



CGT INFORMA Y OPINA

DE ERTE A CONVENIO, Y TIRO POR QUE ME TOCA

Han pasado más de tres meses desde el inicio del confinamiento. Hemos atravesado por una situación que no habíamos vivido nunca antes, y el acontecimiento se ha llevado por delante a más de 30.000 personas sólo en este país. El miedo inicial al virus (un miedo científico, empíricamente demostrado) dio paso a un miedo económico, que rozaba lo religioso. Un pavor ante la paralización de la economía que provocó que determinados grupos de presión obviasen riesgos y antepusiesen el interés de las empresas por encima de la salud de las personas. Es más, muchos han aprovechado la situación para sacar tajada y repartirse beneficios sobre la tapa de 30.000 ataúdes. Toda medida impuesta contra las grandes fortunas para la consecución de un beneficio común, es respondida por las hordas de sus periodistas y analistas económicos a sueldo con una despiadada crítica y comparaciones demagógicas que harían enrojecer al mismísimo Satanás. “Si se suben los impuestos a los más ricos, se llevarán el dinero a paraísos fiscales”, amenazan sin pestañear y justifican un delito de manera preventiva. “Los ricos son los que generan la riqueza”, te dicen desde sus canales de comunicación pagados y sostenidos por esa banda de mafiosos que se reparte el mundo. No, no nos engañáis, los ricos no generan riqueza. Los ricos SE QUEDAN LA RIQUEZA, por eso son ricos. Si generasen riqueza, no serían ricos, serían trabajadores. A ver si nos vamos enterando.

El sector del automóvil no atravesaba por su mejor momento y la crisis del COVID-19 ha llegado como una oportunidad para rehacer el negocio. Un ERTE hecho a medida que ha caído del cielo para amortiguar el daño en un sector que en los últimos años se ha “jartado” a ganar pasta pero que cuando llegan los malos tiempos, no duda en presionar a los Gobiernos para obtener ayuda. Ya han conseguido el compromiso institucional para reactivar el sector, fomentando la compra de vehículos (aunque sean de una marca que decide cerrar sus fábricas). Mientras, en algunas fábricas, el ERTE se mantendrá activado hasta el 30 de septiembre; lo dicho, expedientes de regulación a la carta para las grandes empresas.

Tras esto, aún queda otro ingrediente para este gran plato digno de la alta cocina: el sacrificio del obrero. Ya se están negociando convenios en los que los trabajadores y trabajadoras realizan sacrificios para mayor gloria de los accionistas y ese tijejetazo no tardará en llegar a Renault. De ERTE a Convenio, y tiro porque me toca (y por el camino paro en la casilla de subvención, en la de ayudas al sector, en la de reconocimiento institucional y en la de “hago contratos en fraude de ley porque yo lo valgo”). Sólo la unidad de la clase trabajadora evitará otra sangría como la de la anterior crisis-estafa. ¿Estaremos dispuestos a pelear, o haremos la revolución por whatsapp?

Ahora dicen que la peligrosidad del COVID-19 ha disminuido, que el virus se hace más débil. Probablemente se debe al miedo escénico; el virus se ha dado cuenta que está jugando en otra liga, en Primera División. Ha irrumpido con fuerza en este mundo, con ganas de triunfar, pero lo que se está encontrando le supera. Esta no es la humanidad de la Edad Media, que se enfrentó a una peste que diezmo la población de manera considerable. Esta nueva humanidad está muy loca, es capaz de lo que sea para salvar una empresa, la economía y los mercados. El virus presencia atónito como trabajadores y trabajadoras anteponen el sacrificio ante su mando inmediato y juegan a la ruleta rusa con su familia cada vez que regresan a casa. Se carga a 30.000 y contempla como los vecinos de los fallecidos salen a la calle a celebrarlo ondeando la bandera nacional. El “bichito” escucha a Trump lo de chutarse lejíja y mira a Bolsonaro descojonarse de la que va de negro y con guadaña, que está triunfando en las favelas. El virus flipa ante el cachondeo generalizado con las fases 2, 3 y 4. Fiestas en Ibiza, botellones y ¡¡living la vida loca, my friend!! que esto son dos días, y lo del virus es cosa de los comunistas. Ante eso, el pobre virus se deprime y descubre que ya no es necesario, que la humanidad misma es capaz de hacer la labor de un virus mejor que el propio virus.

A MÍ NO ME PUEDE OCURRIR ESO

Con toda honestidad, tengo que decir que de lo de Nissan también tienen culpa algunos sindicatos y las trabajadoras y trabajadores.

Todos los días, al llegar a la fábrica, ella veía una sogu con alguna compañera colgando, pero como era otra miraba para otro lado y se ponía a trabajar como si nada. Aceptaba sin más los acuerdos de los grandes sindicatos, los recortes en la plantilla, los incrementos de trabajo, las subvenciones del Gobierno, de la Comunidad y del propio Ayuntamiento... en definitiva, continuaba con la farsa. Pero un día, al entrar a trabajar, sintió un fuerte dolor en el cuello y una sensación como de flotar. Rápidamente, se dio cuenta de que la que colgaba de la cuerda era ella, mientras comprendía por qué se dice "globo" ocular. Ya no tenía remedio. Por muchas manifestaciones, muchos neumáticos que quemase, concesionarios que empapelase o carreteras que cortase... las cartas estaban echadas y la historia se volvía a repetir. No sé lo que ocurrirá en Nissan ni pretendo cambiar las ideas de nadie, pero se trata de algo más. En Renault, algunas advierten de los recortes que llegarán con la firma del convenio y no les falta razón. Seguro que la Empresa no dejará pasar esta oportunidad, pero la cuestión es mucho más profunda. En petit comité y desde hace mucho tiempo venimos diciendo que vivimos en una gran farsa, por ejemplo: en Renault llevamos muchos años sobreviviendo, entre otras cosas, gracias a las subvenciones. Si no existiesen éstas, sin la menor duda todas las que trabajamos aquí y también las empresas auxiliares, nos iríamos a la mierda. ¿Por qué seguimos empeñadas en mantener este sistema si sabemos que es falso? Tenemos gran parte de culpa, pero no toda. Es el Capitalismo, las grandes Empresas, las del puro, las que realmente nos hacen vivir de esta manera. A toda costa hay que mantener el sistema, ¿para qué? pues para que ellas puedan mantener su estatus y que nosotras podamos seguir manteniéndolas a ellas.

El hecho de que se cree un Ingreso Mínimo Vital (habría que leer la letra pequeña) ya es un clarísimo síntoma de que el sistema no funciona, por lo menos para todas. No es, ni de lejos, lo que debería ser. Los que si saldrán ganando serán los bancos (una cuenta, una tarjetita, una app para gestionar tu dinero cómodamente desde tu móvil, comisiones, etc... Pero bueno, por algo se empieza

El campo también está subvencionado y, salvo excepciones, la mayoría sigue empeñada en producir de manera inasumible a corto plazo... y mucho menos a largo. Y más nos vale que en este país no se nuble el sol, ¿te imaginas que ocurriría en este país si se nublara el sol? No seríamos capaces de sobrevivir ni con subvenciones; de hecho, probablemente no habría subvenciones. Si no fuésemos tan "inteligentes", apostaríamos sin dudar por las energías limpias, por el ecologismo, por llenar la España vaciada de gente honrada y con ganas de trabajar, de vivir más despacio, etc... Pero que nadie se preocupe, nada de esto ocurrirá. Seguiremos haciendo lo que nos habéis enseñado: mantener el sistema hasta nuestro último aliento. Hace unos días leí un artículo en El Salto, y lamento no acordarme como se titulaba ni quien lo escribía, pero me hizo reflexionar. Entre otras cosas, hablaba de la bandera de España que, según el autor del texto, vale para casi todo: En contra de la subida del salario mínimo, bandera de España; en contra de que exista un salario máximo, bandera de España; en contra de papeles para todas, bandera de España; a favor de que trabajen las inmigrantes en el campo por una miseria, bandera de España; a favor de privatizar la Sanidad Pública, bandera de España; a favor de la Sanidad Pública, bandera de España; en contra de que en tu edificio se aloje una enfermera que atiende a pacientes con el COVID-19, bandera de España; a favor del neoliberalismo, bandera de España; a favor de que pague el Estado cuando vienen mal dadas, bandera de España... y así podríamos llegar hasta el infinito. Algunas que siempre hemos sentido y sentimos algo "extraño" cuando vemos la bandera, deberíamos reflexionar sobre el tema. No podemos seguir viviendo de esta manera y aunque nosotras, las más viejunas, podamos seguir un poco más, no deberíamos dejar esta mierda a las generaciones venideras. Cuando entro a trabajar todas las mañanas, en la puerta veo a alguna compañera colgando de una sogu, pero no soy yo, a mí no, a mí no me puede ocurrir eso.

NOTICIAS DEL AUTO

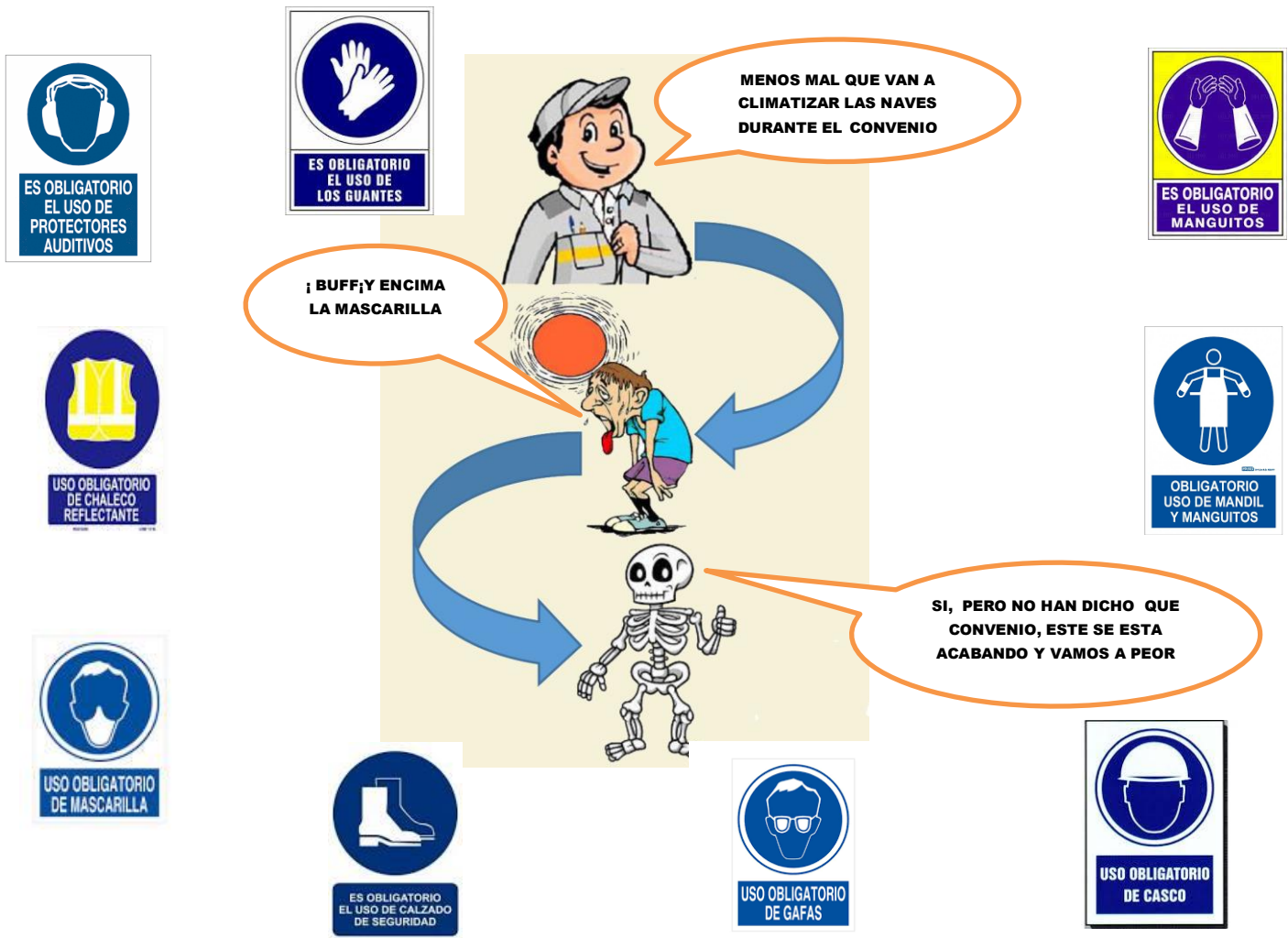
NISSAN: Los pasados días 22 y 25 de junio, **CGT** salió a la calle en más de 20 localidades a lo largo de todo el estado español en apoyo a los afectados y afectadas por el anuncio de cierre de Nissan. Estas movilizaciones tuvieron lugar frente a concesionarios de la marca y en lugares céntricos de las localidades. El conflicto que está teniendo lugar en Nissan no solo se tiene que quedar en Barcelona y Catalunya, ya que lo que está pasando hoy en Nissan, mañana puede pasar en cualquier otro centro de trabajo. **EL FUTURO DE NISSAN ES EL FUTURO DE LA CLASE OBRERA.**
#FuturoParaNissanYA

NISSAN: El día 30 de Junio se ha iniciado el periodo de negociación del ERE con el que pretenden cerrar las factorías de Nissan en Barcelona y poner en la calle a más de 25.000 personas. Desde **CGT** tenemos claro que no hay negociación que valga, y que lo único que hay que negociar es la forma de reconducir y revertir esta situación. Para **CGT** no hay otra alternativa posible que la del mantenimiento de todos y cada uno de los puestos de trabajo. **#FuturoParaNissanYA**

OOZZZU QUE CALOR

Como ya suele ser tradición, por esta época solemos hablar del Calor en las naves, problema que nunca se ha solucionado correctamente. A esto hay que sumar que está finalizando el convenio colectivo y los miembros de la COMVI continúan confundiendo “climatización de las naves” (lo pactado en convenio), con “climatización de las salas de UET” (lo que realmente hace la empresa).

La transpiración es el principal mecanismo que tiene el cuerpo humano para enfriarse. Poseemos millones de glándulas sudoríparas que permiten perder el calor corporal sobrante hacia el ambiente (sea calor metabólico o el derivado del calor ambiental). Los métodos convencionales para determinar el gasto energético en el trabajo se basan en la Norma UNE 8996 “Ergonomía del ambiente térmico”. Para que la transpiración tenga esta función de enfriamiento, es necesario que el aire circule alrededor de la piel, de modo que se produzca el intercambio de calor a través de la evaporación y convección. Esto se facilita cuando el aire está a una temperatura más baja que la piel; además, la capacidad de enfriamiento de la transpiración es mayor si el nivel de humedad ambiental es bajo. La ropa o equipos de protección individual con características que impiden o dificultan dicho intercambio (como las prendas técnicamente aislantes y/o impermeables al paso del aire o vapor de agua), obstaculizan la liberación de calor del organismo hacia el ambiente y son un factor de estrés térmico. Las características térmicas de la ropa se miden en la unidad denominada “CLO” (del inglés clothing, ropa). Este es el caso de las mascarillas, que tienen que ser aislantes e impermeables, por lo que su CLO es bastante alto. Por el contrario, la ropa ligera tiene un CLO mucho más bajo.



CULTURIZA TU RABIA

Serie TV Documental: Dirty Money. Dirección: Alex Gibney.

Alex Gibney, productor ejecutivo y creador del documental, se vio afectado por el fraude de la empresa automovilística Volkswagen. Cuando Gibney descubrió que era partícipe sin saberlo de la contaminación ambiental a través de su coche, el mismo que Volkswagen le vendió afirmando que no era contaminante, sintió mucha furia, se sentía engañado. Este acontecimiento fue el que animó a Gibney a sentir la necesidad de comunicar al mundo sobre los engaños a los que estaban siendo sometidos.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

En el Megáfono de octubre ya denunciábamos la actuación de CLA, que se quedó con la actividad de revisión de piezas de Renault Valladolid. La artimaña fue ir engañando a la gente para que pidiesen la baja voluntaria, y después les volvían a contratar. En su día ya avisamos que les iban a pasar al convenio de logística que, entre otras cosas, no contempla la subrogación. Pues bien, en estos días se iba a celebrar el juicio de los compañeros de Tornillería Castellana que denunciaron esta situación, y la Empresa ante un escenario de clara desventaja ante el juicio, ha llegado a un acuerdo con los trabajadores denunciantes que en ningún momento se han echado atrás en su pelea. **BRAVO COMPAÑER@S! ¡LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO!**

El pasado viernes 12 de junio la inspección de trabajo se personó en la fábrica para conocer la situación de los trabajadores y trabajadoras (tras la petición que hicimos **CGT** el 11 de mayo para que comprobasen de primera mano las irregularidades denunciadas por este sindicato debido a las medidas de seguridad que estamos sufriendo como consecuencia del coronavirus). Fue una visita llena de sorpresas. Para empezar, el Inspector de Trabajo, (quien decide si las medidas de seguridad se cumplen o no), se pasó toda la visita con la mascarilla puesta del revés, como en una película de Berlanga. Además, parecía tener prisa en irse; será que tiene mucho trabajo, o eso queremos pensar. Las sorpresas no se quedaron ahí, es más, tuvimos un gran descubrimiento: no sabíamos que uno de los sindicatos domesticados se había reconvertido en empresa turística, en la que enseñan la fábrica a los visitantes y transmiten las “bondades” de la empresa. En esta visita del inspector, la representante de este sindicato ejerció de “guía”, como si fuese la Directora de la empresa. En todo momento transmitió lo bueno que la empresa ha hecho en medidas de seguridad. Parecía que tenía preparado un guion para decir lo contrario que habíamos denunciado este sindicato. Es alucinante que una representante de los trabajadores se dedique a boicotear la denuncia de otra organización, por el mero placer de hacer la pelota a la dirección de la empresa. Se podría decir que prefieren que los dirigentes estén contentos con ellos, más que la seguridad y el bienestar de los trabajadores y trabajadoras. Después de todo esto, vamos a hacer una propuesta seria: proponemos a este sindicato que cambie de nombre, monten una empresa de turismo y se llamen “Unidad General Turística”, por lo menos así se verá su verdadero objetivo como organización.

No entendemos la manera de actuar de la dirección de empresa de Renault Sevilla. En la semana 26 nos meten en ERTE a toda la fábrica por falta de pedidos y, justamente la semana siguiente (semana 27), hay un incremento de pedidos bestial que ha provocado un aumento de los turnos de fabricación y montaje. Durante estos meses tan complicados que hemos vivido, la empresa ha gestionado los ERTES a su antojo y conveniencia, metiendo y sacando a los trabajadores del ERTE según sus necesidades de producción o si había alguna baja imprevista; lo que viene siendo una ETT. Lo mismo que está ocurriendo ahora, pues la subida de pedidos es para abastecer a las fábricas clientes durante todo el período estival, puesto que logística e ILN trabajan en vacaciones y cargan camiones durante todo el verano. Qué casualidad que en esta semana están el 80 % de la plantilla de ILN en ERTE, y seguramente después de vacaciones la empresa empezará otra vez a gestionar los ERTES según sus necesidades y a convertir la fábrica en un corral de trabajadores entrando y saliendo del Expediente indiscriminadamente. ETT RENAULT SEVILLA.

Es increíble que se olvide tan pronto la situación vivida en estos meses anteriores. Pues bien, Motores ha instalado un nuevo punto físico de acceso al portal de RH DIGIT@L, que tendrás que utilizar a través de una pantalla táctil (lo más indicado en estos momentos) mediante la cual, el trabajador podrá acceder con sus claves a su espacio digital. ¡ANIMATE A UTILIZARLO! (dice la Empresa en su anuncio) que si te llevas el virus, te lo llevas tu para casa, no ellos. En fin, de lo más inteligente. Cuando a la vez se están planteando poner fuentes de pedal en todo Valladolid, para no tener que manipular las actuales.

Otra medallita más para la factoría de Motores. Resulta que damos medallas por el éxito de la internalización de las preparaciones de montaje motor. Pues bien, para los que no os acordéis, estos puestos fueron externalizados de la fábrica, hará cosa de un año aproximadamente, por orden de no sabemos quién y con **CGT** en contra desde un primer momento. Ahora, de nuevo vuelven a la fábrica, algo de lo que nos alegramos. Pero de ahí a que saquen pecho de ello, va un trecho. ¿No hubiera sido mejor dejarlo como estaba hace un año? ¿O es que el experimento no salió del gusto de la Dirección o no lo vieron con buenos ojos?

Siempre hemos oído que la dirección de la empresa se preocupa mucho de nuestra salud. Lo que nunca nos han dicho es a quién se referían cuando hablaban de esa preocupación. Desde que comenzó la pandemia, **CGT** hemos pedido que la empresa nos hiciese las pruebas a todos los trabajadores de Renault, y a este sindicato sólo han llegado negativas al respecto. Cuál es nuestra sorpresa, que nos informan que los altos cargos de las factorías se han hecho las pruebas para saber si están contagiados de COVID-19. Parece ser que no es tanta la preocupación que tienen por nuestra salud; o mejor dicho, no les importa nada la salud de los trabajadores que día a día sacamos la producción, que al final es lo único que es importante para esta gente que nos exprime desde que entramos en esta factoría.

Desde **CGT** llevamos varios años denunciando la contratación por parte de Michelin, tanto ante la Inspección de Trabajo como en la Audiencia Nacional, ambas nos han dado la razón y tipifica que la mayor parte de la contratación realizada por la multinacional francesa es en fraude de Ley. La realización de contratos de obra y servicio a trabajadores que hacen la tarea habitual de la fabricación corriente del día a día es declarada como ILEGAL. Además, se declara ilegal el artículo 32 del convenio colectivo que es donde se regula el empleo. Michelin de la mano con CCOO-UGT-CSIF, han seguido avalando este tipo de contratación fraudulenta que solo beneficia a la empresa, pero tanto el Supremo como la inspección de Álava, Burgos y Valladolid nos han seguido dando la razón. Tras la última actuación realizada por la Inspección de Trabajo, setenta y seis contratos por obra y servicio han sido transformados a indefinidos en la factoría de Valladolid por la acción sindical de **CGT**.