



HIRUDO MEDICINALIS

También conocida como hirudínea o sanguijuela común, está dotada de una boca en forma de ventosa con tres mandíbulas dentadas. Mediante la succión, permanece adherida a la víctima mientras segrega una enzima anticoagulante y vasodilatadora que hace que la sangre fluya en mayor cantidad. Este parásito, en su manera de proceder, recuerda el comportamiento de muchas multinacionales asentadas en este país, que tras recibir subvenciones de millones de euros provenientes del bolsillo de los contribuyentes y forzar la elaboración de reformas laborales diseñadas a su medida, deciden cerrar factorías dejando en la calle a miles de personas. Este ha sido el caso de Nissan, que tras haber succionado más de 170 millones de ayudas públicas en los últimos años, ha eructado y se ha marchado dejando en la calle a 23.000 familias.

En el caso de Renault, la Dirección del Grupo ha anunciado la eliminación de 15.000 puestos de trabajo en todo el mundo, y un Plan de Recortes de 2.000 millones de euros. Pese a que en Renault España muchos muestran su satisfacción diciendo que hemos conseguido esquivar el golpe, no nos engañemos. No podemos alegrarnos de la desaparición de ningún puesto de trabajo aunque sea en la otra esquina del mundo; lo que hoy sucede a nuestros compañeros de otros países, mañana nos puede suceder a nosotros. De hecho, nuestro convenio colectivo finalizará el próximo 31 de diciembre y la Dirección de la Empresa no tardará en llamarnos para negociar uno nuevo bajo la sombra de los 2.000 millones de euros de ahorro, pese a que en los últimos años los beneficios de la compañía aumentaron mientras el número de puestos de trabajo se reducía considerablemente. Los años de vacas gordas no sirvieron para prepararse ante momentos como este, porque las multinacionales siempre cuentan con la baza de socializar las pérdidas. La excusa ya está servida para continuar recortándonos derechos, disminuyendo nuestro poder adquisitivo y aumentando la flexibilidad y la jornada. No hace falta decir que a **CGT** nos tendrán en frente, pero vamos a necesitar el compromiso de todos los compañeros y compañeras llegado el momento, porque va a pintar en bastos y esto es un problema colectivo.

No es hora de celebrar nada, es hora de prepararse para lo que se nos vendrá encima en los próximos meses. Es hora de apoyar a nuestros compañeros de Nissan y de todas las factorías en las que se pierda un solo puesto de trabajo en cualquier lugar del mundo. Es hora de cuestionarse seriamente si este modelo económico que arrasa el planeta, que genera destrucción de empleo y que empobrece al conjunto de la sociedad, es el más adecuado. El cierre de Nissan ha supuesto un ataque en toda regla a todo el sector industrial. No podemos entrar en la lógica de los mercados, que tarde o temprano se vuelven contra la clase trabajadora, pero sí podemos plantearnos otra manera de producir y de vivir, es más, estamos obligados a ello.

Ante el ejemplo de la sanguijuela Nissan, hay que plantearse medidas como la ocupación de las fábricas y la socialización de los medios de producción. Ni un solo tornillo debería salir de las instalaciones de una fábrica que decide echar el cerrojo de esa manera, provocando la ruina en toda una comarca.

LA LUCHA DE NISSAN ES LA LUCHA DE TOD@S

TU SOLIDARIDAD CON LA PLANTILLA DE NISSAN, GARANTIZA TU FUTURO

Número de cuenta caja resistencia: **ES21 0049 1944 2623 1003 0440**



COMLOT CONTRA ESPAÑA

Habría que ser muy estúpida para no darse cuenta de que existe un complot a nivel mundial contra España. Nunca van a permitir que un país relativamente pequeño como el nuestro destaque por encima de los demás; porque otra cosa no seremos, pero inteligentes somos las que más. Eso está clara y científicamente demostrado: cuanto más duro es el revés que sufrimos, más solidarias e inteligentes nos volvemos. Recuerdo cuando, alrededor del 2008, sufrimos ese ataque brutal a nivel económico por parte de otras naciones contra nuestros bancos, constructoras, etc..., quisieron destruirnos, pero no lo consiguieron. Espontáneamente, surgió nuestra solidaridad, sobre todo la de la clase trabajadora. Inyectamos cantidades ingentes de dinero a fondo perdido para que la banca y las grandes fortunas pudiesen mantenerse a flote... y lo conseguimos. Al mismo tiempo, brotó la inteligencia y aparecieron economistas por todos los rincones del Estado Español. En el pueblo más remoto, en la tienda de ultramarinos o en el teleclub, tanto mujeres como hombres hablaban sobre el Euribor, el Ibex 35, la prima de riesgo, la necesaria reforma laboral, el haber vivido por encima de nuestras posibilidades, etc... y discutían de las diferentes estrategias a seguir. Fue impresionante tantas economistas y en tan poco tiempo; eso solo lo podemos hacer en España y no nos lo perdonan, por eso nos tienen tanta envidia.

Con el Coronavirus (Tobi 19) nos pasa lo mismo. Ya teníamos el tema controlado, pero se han puesto de acuerdo para desprestigiarnos y que seamos la primera nación, proporcionalmente, en número de muertos. Por las noches mientras estábamos recogidas en casa durmiendo, con drones silenciosos nos soltaban virus a cascoporro... ¡que cabrones! Menos mal que somos españolas, solidarias y las más inteligentes del mundo. Si esto se lo hubiesen hecho a otro país, fijo que lo destruyen, pero con nosotras no pueden. Las primeras muestras de solidaridad surgieron de manera espontánea. Todas pudimos comprobar como, por ejemplo, alguna vecina se arriesgaba a salir al súper y llevaba papel higiénico para toda la comunidad... y como este, infinidad de gestos. Sólo de acordarme, se me saltan las lágrimas. ¿Y qué me decís de la cantidad de científicas, epidemiólogas y videntes que han surgido de la nada? Nunca me pude imaginar que en este país hubiese tal cantidad de personas inteligentes y talentos por descubrir; aquí no somos tan ignorantes como en Grecia o Portugal. Ya veréis como la vacuna sale de España, puede que tarde, pero más vale tarde que nunca. Una prueba la tenemos con los cacerolos: 40 años y más sometiendo al pueblo español a una dictadura y ahora se han dado cuenta de que estaban equivocadas y piden libertad... bienvenidas al club.

No tengáis prisa cuando salgáis por las tardes, algunas personas se olvidan el cerebro en casa y hacen y dicen cosas muy raras.

Paco

17 de mayo de 2020

NOTICIAS DEL AUTO

ACCIONA PALENCIA: En la asamblea celebrada por los trabajadores se ha decidido convocar huelga todos los miércoles y jueves de junio. Esto podría repercutir en Renault ya que la empresa lleva a cabo labores logísticas en la factoría palentina. Esta decisión ha venido motivada por la intransigencia de Acciona a la hora de negociar, y que no ha dialogado con los representantes de los trabajadores la implantación de un ERTE por causa de fuerza mayor. Preocupados por su salud y la de sus familias, continuaron trabajando durante algún tiempo estando incluso decretado el estado de alarma. Esta desconsideración hacia la plantilla fue agravada, además, por el abandono hacia los trabajadores, que se encontraron sin información y con multitud de errores de gestión durante el confinamiento.

IVECO VALLADOLID: La dirección de Iveco ha trasladado al Comité de Empresa que la situación de la planta de Valladolid es "muy complicada" y que no descarta tomar "ningún tipo de medida" debido a la "gran" bajada de los volúmenes de producción por la crisis del coronavirus. La previsión de días de parada para este año será de aproximadamente el 50 por ciento de los días productivos. Otra vez a infundir el miedo y a chupar de las arcas del Estado, aun siendo una empresa con beneficios.

FORD ALMUSAFES: La Empresa ha llegado a un principio de acuerdo para dar salida a 350 personas con la excusa de una bajada de producción y amenazando con que de no lograrse mediante medidas voluntarias (que incluyen prejubilaciones y bajas incentivadas) despediría a trabajadores hasta alcanzar dicha cifra. Empiezan a aprovechar la crisis para despedir a trabajadoras y trabajadores con salarios más o menos dignos. En poco tiempo, presenciaremos contrataciones aún más precarias. El sector del auto vuelve a atacar a la clase trabajadora. Ahora, más que nunca,
UNIDAD Y LUCHA.

MÁS PRODUCCION CON MENOS PLANTILLA

En esta gráfica podemos apreciar como el sector del auto ha ido incrementando su producción en España a lo largo de los años, mientras ha recortado su plantilla (sin olvidarnos de otro tipo de recortes realizados en materia salarial, de derechos y los incrementos de la jornada laboral y flexibilidad). Todas las empresas reflejadas en el esquema se corresponden con factorías de montaje vehículo, y son marcas que han obtenido a lo largo de los años ingentes cantidades de dinero proveniente del erario público. Ahora, tras incrementar sus beneficios en los últimos años, se enfrentan a una época de bajada de ventas y esa será la excusa perfecta para el cierre de algunas plantas y ajustes de plantilla en otras. Sin olvidarnos que en muchas de estas empresas se acerca el momento de la negociación de los correspondientes convenios. Esperemos que todos los trabajadores y trabajadoras del sector estemos a la altura cuando llegue el momento de defender nuestros derechos.

	1995		2016		2018	
	PRODUCCION	PLANTILLA	PRODUCCION	PLANTILLA	PRODUCCION	PLANTILLA
PEUGEOT MADRID	116196	4457	81.200	1872	63000	1227
PEUGEOT VIGO	269384	6600	424.100	6000	398400	5700
OPEL FIGUERUELAS	433275	9154	355.000	5340	440000	6879
RENAULT VALLADOLID (MONTAJE)	199502	5240	245.771	3767	235112	4300
RENAULT PALENCIA	161506	3700	332.381	4856	257036	2890
IVECO VALLADOLID	14809	796	23.000	948	25000	939
IVECO MADRID	10500	2424	27.000	2462	19038	2779
SEAT MARTORELL Y ZONA FRANCA	313823	12581	477.077	12753	474300	12800
VOLKSWAGEN NAVARRA	239428	4612	296.800	4353	271394	4890
FORD ALMUSAFES	312239	8126	396.000	7789	385750	7500
NISSAN AVILA	19705	641	16500	471	11872	455
NISSAN BARCELONA	98024	3801	105308	3338	69000	2680
MERCEDES VITORIA	26561	2984	135400	4987	146012	4900
	2214952	65116	2.915.537	58936	2795914	57939

Es escandaloso el caso de Palencia, que con 1.000 trabajadores menos produce casi 100.000 vehículos más con respecto al año 1995.

En el caso de Valladolid, se fabrican 36.000 vehículos más, con 1.000 trabajadores menos.

Esto pone algo de luz sobre la cuestión tan controvertida de las tan recurridas crisis en el sector del automóvil. En el caso de la alianza Renault-Nissan-Mitsubishi, hay que recordar que Renault controla el 43,4% de las acciones de Nissan, y Nissan el 15% de las de Renault. Ambas marcas tienen montada una empresa conjunta en Países Bajos, denominada RENAULT-NISSAN B.V, participada al 50%. Países Bajos es un paraíso fiscal, el más utilizado para evadir impuestos en Europa. Se estima que el sistema holandés le cuesta al mundo un mínimo de 25.000 millones de euros anuales en impuestos fiscales evadidos. Muchas multinacionales recurren a esta fórmula para maximizar sus beneficios (que en ningún caso redunda sobre las personas que trabajamos en esas empresas, sino sobre los grandes accionistas que se pegan fiestas en Marbella mientras se descojonan de todos nosotros), con el agravante de que evitan pagar impuestos en los países en los que desarrollan su actividad y a los que, llegado el momento, no dudarán en chantajear para recibir más ayudas públicas (de una caja cada vez más vacía por culpa de la evasión fiscal de esas mismas empresas). Y como decimos esto, somos unos anarquistas, rojos, bolivarianos, podemitas, filoetarras, sindicalistas, castristas, chavistas, progres, enemigos de España y todas esas cosas...

CULTURIZA TU RABIA

Documental: Ni dios, ni amo. Historia del anarquismo. Dirección: Tancrede Ramonet.



El ciclo de cine documental **Ni dios, ni amo. Historia del anarquismo**, consta de tres documentales, dirigidos por Tancrede Ramonet, que fueron realizados a partir de materiales de archivo y una vasta documentación sobre la historia del movimiento anarquista en distintos países como Francia, Argentina, Japón, Estados Unidos y México, entre otros. Se podrá ver a partir del viernes 10 de mayo, a las 19:30 horas, por TV UNAM, con repetición los sábados a las 15:00 horas. La primera parte de la trilogía *La pasión por la destrucción 1840-1906* (2016), que se estrena el 10 de mayo, documenta el nacimiento del movimiento anarquista en Francia alrededor de la Comuna de París. El segundo documental, que se estrena el 17 de mayo, *Tierra y libertad 1907-1921* (2016), es un análisis de cómo se desarrolló el anarquismo a principios del siglo XX, cuyas ideas propiciaron distintos movimientos liberales. Por último, *La memoria de los vencidos* (2017), que se estrena el 24 de mayo, recupera la historia de los Estados Unidos durante la Gran Depresión (1929-1939) y la ejecución de Nicola Sacco y Bartolomeo Vanzetti, inmigrantes italianos, trabajadores y anarquistas juzgados y sentenciados en 1927.

El pasado lunes 18 de mayo y con el regreso a la actividad del turno de noche de embutición, algun@s compañer@s tuvieron que ir a trabajar en taxi debido a que no había servicio de autocares. Se nos puso en conocimiento a **CGT** de esta situación en la mañana del martes 19 y rápidamente nos pusimos en contacto con RR.HH. para averiguar qué sucedió e intentar subsanarlo. Nos comentaron que debido al personal de noche que estaba trabajando, no se había dado orden a "La Regional" para poner el servicio. **CGT** estuvimos en contacto permanente con RR.HH. y condiciones de trabajo para intentar arreglarlo, ya que hay compañer@s que no disponen de medios para ir al trabajo. Esa misma noche, se puso el servicio en marcha con lo que l@s compañer@s pudieron ir a las paradas normales para acudir al centro de trabajo. Desde **CGT**, en este caso concreto, reconocemos la actuación del Departamento de RR.HH. y Condiciones de Trabajo por la rapidez con la que subsanaron este error. Ojalá siempre tengan esa celeridad ante todos los problemas de l@s trabajadores.

Desde **CGT** hemos de recordar a l@s compañer@s que en las entradas de las factorías hay a disposición de l@s trabajadores bolsas para llevar la ropa sucia a casa, de modo que no se mezcle con lo que llevamos en las mochilas, bolsos, etc. Estas bolsas se **DEBEN SOLICITAR** a vigilancia siempre que se necesiten, ya que si no se piden, no se dan.

En estos días nos están llegando múltiples consultas ante los cambios de puesto de trabajo que se están produciendo. Desde de **CGT** ya se ha hablado con RRHH para recordarles lo que dice el *Anexo VII del Convenio Colectivo, relativo a la movilidad, apartado C.1.1.1. Dentro de la misma factoría o centro de trabajo a) Se designará el más moderno dentro del centro de gastos donde se dé el sobrante c) Participación RT (Representación de los trabajadores). Información a la representación de los trabajadores al mismo tiempo que el trabajador afectado.* De todas maneras, si hubiese comunicación escrita, **CGT** os aconsejamos firmar no conforme alegando el anexo VII del convenio colectivo (apartado citado anteriormente).

En Sevilla: almacenes colapsados de cajas de cambio terminadas y preparadas para su venta a clientes, que no se venden. Hay unas 14.000 cajas en stock ubicadas en un almacén con una capacidad de 9.000. Por este motivo, no entendemos la presión y las prisas de los talleres para sacar la producción de piezas, donde incluso jefes de taller y J.U se encuentran trabajando en la línea y transportando piezas de aquí para allá como si les fuera la vida en ello. Incluso, en muchos casos, incumpliendo las normas de seguridad (paso de carretillas, ergonomía etc.) A su vez, hay conductores de línea haciendo doble trabajo, (de conductores y operarios). Mientras, 2/3 de la plantilla en ERTE y la prensa francesa comunicando que se va a racionalizar la producción de cajas de cambio a nivel mundial. Tenemos un convenio en ciernes y muchos compañeros se están anticipando con su actitud ciega y sintiéndose los dueños de la empresa, a las medidas de ahorro que la empresa va a proponer. Lo tienen medio hecho: tienen los mejores socios posibles.

Ante las propuestas realizadas por el Comité Intercentros (a petición de **CGT**) de que la empresa anticipe la prestación correspondiente del SEPE, la posibilidad de solicitar anticipos de la nómina y la paralización de los préstamos descontados en la misma, la Dirección de la Empresa nos ha respondido que nos comamos un helado de pistacho y fresa. Las consecuencias las sufriremos en la nómina de este mes.

Muchos compañeros y compañeras han sido informados de que no van a cobrar del SEPE en junio porque Renault les ha enviado los datos tarde (pero dentro de plazo). El SEPE acusa a Renault, Renault al SEPE (porque envió los datos dos días antes de que el SEPE cerrase nóminas). La peña no cobra y llama al SEPE a un número que te facilitan pero que cuando llamas, una voz de una señora te dice "el número marcado no existe". Dios tampoco, se murió según Nietzsche (Nietzsche también se murió, y otros 30.000 en los últimos meses). Hay nóminas de 0 euros este mes por eso de los descuentos de lo anticipado el mes anterior de los devengos devengados retenidos reducidos y consagrados. Es todo muy sencillo, naces, creces te reproduces, trabajas, trabajas, trabajas, no cobras y un día te mueres como Dios y como Nietzsche. Hay errores, incorrecciones, lapsus, mireusté ya se lo miramos y movidas varias. El banco no se equivoca, el casero tampoco y hacienda menos porque somos todos y muchos. El/la hijoputa que se lo lleva limpio, se lo llevará también este mes, porque con su persona no hay errores. El Estado acabó con el Estado hace tiempo, ahora se ven las consecuencias de lo que se decidió hace años: una anarquía invertida, en beneficio de los ricos. La gente sigue sintiéndose importante y que alguien le tiene que atender al otro lado del teléfono porque si no, sacará una cacerola y la liará parda en nombre de la nación (porque Dios murió, hemos dicho) y al otro lado sólo hay un payaso que juega con una pistola dispuesto a hacer un truco macabro y después preguntar: "¿ka pachao?". ¿No te lo crees aún? Espera un poco.

El rincón del obturador: Parece ser que en el brin 1.1 de Palencia solo se tiene sed en los descansos, porque el instructor de la misma solo se digna a repartir botellas cuando se acerca el momento de las pausas. ¡Si sólo hay que ir al baño lejos de tu puesto, desinfectar tu lugar de trabajo, ir a por tu bocadillo, comer el bocadillo! además de todo esto, hay que estar pendiente de que den la botella de agua para refrescarnos de este calor e hidratarnos para no sufrir mareos y bajadas de tensión. Por otra parte, a este "compañero" parece que le sale mucho trabajo o le toca irse de la línea siempre que algún compañero necesita un relevo para ir al baño, llegando en muchos momentos a crear conflictos por el simple hecho de querer hacer efecto una necesidad urgente y de salud. Después de todo esto, este Instructor parece que en lugar de preocuparse por su línea y por las necesidades de salud de la misma, sólo se preocupa de la producción y de su interés personal. Además, no es la primera vez que tiene éstas quejas por parte de los compañeros que están en la cadena, sufriendo el ritmo de las operaciones y la velocidad de la misma.