



## Reflexión

**Terminamos nuestra hoja agradeciendo la participación y colaboración de los lectores y hoy la dedicamos en exclusiva a un escrito remitido por uno de ellos. Creemos que es el sentir de muchas personas de esta plantilla y por eso queremos hacernos eco de sus pensamientos.**

**Hoy por nuestra parte nada más que decir. Salud.**

### ORGULLO DE SER AIRBUS

#### Orgullo de ser Airbus

Con tremenda frustración e impotencia leemos atónitos los comunicados de la Empresa. Tan cargados de falsedades como de ilusiones de normalidad; tan hirientes para nuestra inteligencia, con tanto desprecio por sus empleados, por sus conciudadanos, por el desbordado personal sanitario, por el Gobierno de la nación e indirectamente, quizá sin saberlo, con tanto desprecio por sus propios clientes y accionistas.

Algunas de estas perlas merecen ser comentadas. Imposible ser exhaustivos, la cantidad es inmensa.

#### Última actualización

*A pesar de la crisis sanitaria, la tendencia de personas afectadas por la Covid-19 sigue en descenso. Y eso que en Airbus, desoyendo las recomendaciones del Gobierno y de los profesionales sanitarios, la asistencia de la plantilla se ha estabilizado en niveles elevados, [lo] que está permitiendo la recuperación gradual de la producción. Lástima que, la ausencia de la población de riesgo [...] sigue impactando la productividad. Ellos, la población de riesgo, parecen ser para Airbus los culpables de la crisis financiera y del riesgo de continuidad de negocio. Los antihéroes, los villanos.*

*Una plantilla de 685 empleados de limpieza, de diferentes proveedores, opera en todas las plantas. Otro foco de contagios deambulando en transporte público y expandiendo virus por toda la comunidad autónoma de Madrid.*

#### Orgullo de ser Airbus

Algo se ha roto en nosotros. CASA, EADS-CASA, Airbus Military, Cassidian, Airbus, palabras que significaron tanto para nosotros, que nos llenaban de orgullo, por trabajar en un sector puntero, en una empresa que cuidaba a sus empleados, que los valoraba, se han convertido ahora en una vergüenza. Una empresa que maltrata a su fuerza trabajadora está condenada al fracaso. "Cualquier sistema que construyáis sin nosotros, será derribado. Ya os lo advertimos." Nos habéis perdido, nos habéis roto el corazón.

#### Número de casos de Covid-19 en España confirmados por Airbus hasta la fecha

Nadie lo sabe. La Inspección de Trabajo pregunta sin éxito. Rumores de la existencia de una cifra global, a nivel de Grupo, y no actualizada. Nadie sabe nada. No hay detalles por planta, por edificio, por zonas. Esto por sí solo ya debería ser constitutivo de delito contra la Humanidad, porque esos datos pueden salvar vidas. Así de crudo. Algún día lo sabremos.

#### Última actualización

*Los empleados de todas las plantas de Airbus se merecen el aplauso colectivo en reconocimiento a su compromiso con el trabajo. Desde luego lo merecen, pues las amenazas a las que han sido sometidos por parte de su jerarquía los ponen en el papel de víctimas, y a éstas de verdugos. En el Mundo de Airbus, paralelo a la Realidad, esta crisis ya está superada después de que la semana pasada se levantaran las últimas restricciones a las actividades no esenciales por parte del Gobierno. No hay más restricciones, no hay más crisis, todos a sus puestos, los héroes no son los que respetan las consignas sino los que se las saltan. Es el Mercado, amigo.*

#### #EsteVirusLoParamosUnidos

*Su salud es nuestra prioridad y un descuido puede ponernos a todos en riesgo. Un descuido de los trabajadores será la causa de la extensión de la pandemia. Porque Airbus ya ha encontrado la solución, y si hay pandemia es por descuidos nuestros. Si bastaba con limpiar cuatro pomos de puertas, ¿cómo es que se ha extendido el virus por todo el mundo? Deberían venir desde la OMS a preguntar en Airbus cómo se erradica una pandemia. En Airbus no hay pandemia, han encontrado la solución. Salvo un descuido nuestro.*

#### Orgullo de ser Airbus

Mención especial al teletrabajo, en el que nuestros *managers* nunca han creído, porque no creen en nosotros. A pesar de estar decretado por el Gobierno y recogido en el (insuficiente) acuerdo entre Empresa y CIE, los *managers* nos siguen llamando para que acudamos a nuestros puestos presenciales, "para dar ejemplo", para guardar una apariencia de normalidad, incluso y sobre todo en los casos en los que el trabajo de oficina se puede realizar desde casa, aunque tengas hijos desescolarizados a cargo. Porque hay una ideología presentista detrás. El ejemplo se da quedándonos en casa, ésa es la verdadera solidaridad. Managers que llevan años sin hacer otra cosa que controlar las fichadas del personal, ¿qué pueden hacer ahora solos en sus despachos sin nadie a quien controlar?

#### Última actualización

Si nos preguntábamos cómo pudo llegar el Ser Humano a la barbarie del siglo XX, ahora tenemos la respuesta: perdiendo su empatía y su humanidad. Heil, Airbus!