



LA CUNA

SECCIÓN SINDICAL CGT IVECO VALLADOLID

Abril 2020

LA SALUD PRIMERO

ES POR PREVENCIÓN

¡HAY RIESGO!



¡NOS VAMOS A CASA!

EL COVID19 YA ESTÁ AQUÍ

SE VES VENIR

A QUE ESPERAMOS

¡LA SALUD DEL ORO ES LO PRIMERO!

ESTO CUESTA MANTENERLO



índice

Cara A

01. La salud del oro es lo primero
02. Índice
03. Lucha de clases
04. Casi un objeto
05. Editorial
06. Los Columnistas (Rafael Cordubae)
07. Hay que blindarla (Mr. Zé)
08. Los Columnistas (Henry Hill)
09. No hay peor virus
10. Los Columnistas (Doc Holliday)
11. Nostalgias
12. Habla pueblo habla (Jorgr Simón)
13. IVECO en lucha (Fx)
14. Habla pueblo habla (T.I.)
15. Habla pueblo habla (ALYCO)
16. No podrán con nosotros
17. Habla pueblo habla (A.C.)

Cara B

18. José Martí
19. Habla pueblo habla (M.Sanojala)
20. Habla pueblo habla (E. Ortiz)
21. R.I.P. Comité de Empresa
22. Como dijo Séneca
24. Responsables)
25. Menos mal
26. Coronavirus World Tour
27. Las Consecuencias
29. Tito Cabolas La Decadencia (Fx)
30. Acción Sindical (Cronología)
32. Aprendiendo (Fx))
37. No produzcaís más (Mr. Zé)
42. Paremos toda actividad (Mr. Zé)
45. Tu salud es lo primero
47. Casi un objeto
48. Somos la esencia de utopías...

Gracias una vez más, a todos los que habéis hecho posible este número de La Cuña: Oscar Monedero, Rafael Cordubae, Mr. Zé, Henry Hill, Doc Holliday, Dani "Mapfrenudo" Acebes, Jorge Simón, Fx, Un Trabajador independiente, ALYCO, A.C., José Martí, Miguel Sanojala, Enrique Ortiz, y a quienes se encuentran detrás de las ilustraciones que hemos ido cogiendo prestadas de las redes sociales y desconocemos el nombre de su autor/a.

Esta revista es una ficción, basada en personajes y hechos reales y cualquier parecido con la realidad es pura realidad. Todos los personajes que aparecen en este número de La Cuña están inspirados en las siguientes series, películas, libros y canciones:

La importancia de llamarse Ernesto, De la brevedad de la vida, Tiempos modernos, La chispa adecuada, The office, Toma el dinero y corre, Dos tontos muy tontos, Wall street, Haciendo el bobo, The Times They Are a-Changin.

C.G.T. quiere dedicar este número de La Cuña a la memoria de Félix Cortés, sindicalista de los que dignificaban esta vocación y a toda su familia. Que la tierra te sea leve compañero.



Si quiere expresar tu opinión no dudes en enviar tu artículo a:
cgtivecovall@hotmail.com



MR. DALFOUR-KER.



FROM THE DEPTHS

Casi un objeto

Por Oscar Monedero



EDITORIAL

Este es un número de La Cuña, que hubiera sido mejor no tener que publicar, que la situación en el mundo y en nuestras vidas fuera otra, o la de siempre, y no hubiéramos tenido motivos con un trasfondo tan trágico, o que los motivos hablaran del Convenio, de juicios, de los problemas que hay dentro de la fábrica, de sindicalismo, de hermandades, de jefas de personal de Vox y de nuestras acciones sindicales.

Este es un número de La Cuña con una participación enorme, y mejor hubiera sido, que no tuvierais motivos, ni la necesidad de expresarlos, mejor hubiera sido recoger como siempre los pocos manuscritos que nos llegan, y pasarlos a mano al ordenador, que la comodidad del copia y pega del ordenador con vuestros correos electrónicos. Mejor hubiera sido que el COVID-19 no hubiera aparecido, y no tener que haber escrito esta Editorial nunca. Pero el deber y la responsabilidad obligan, y el deber de un Sindicato es defender a l@s trabajador@s, es informar de las cosas que ocurren en la fábrica, y es dar voz a sus representad@s; por eso publicamos La Cuña, y por eso esta edición es necesaria.

No podemos en esta Editorial de La Cuña, obviar el comportamiento y actuación del Comité de Empresa con respecto a la parada de producción del día 16 de Marzo y de que ahora estemos en casa corriendo los menos riesgos posibles de contagio. Podíamos haber centrado la línea editorial para esta ocasión, en que los sindicatos mayoritarios le ponen a la Dirección en bandeja de plata, todos los medios necesarios para que consiga sus propósitos (no dejar de producir en este caso), a costa de los intereses de l@s trabajador@s, pero como sobre esta idea ya os comentan algo algun@ de l@s trabajador@s que han colaborado en este número, hemos decidido enfocar la Editorial desde otro punto de vista, no os vamos a acusar de vendidos, sino de incompetentes.

A vista de todos está, que si no trabajáis a favor de los intereses de la empresa, evidentemente no sabéis hacer el trabajo por el que os pagan como sindicalistas.

Dejando para el final el tema de la parada y vuestras negociaciones para salvaguardar los intereses de la plantilla, podemos empezar por como convenio tras convenio, gracias a vuestras grandes dotes negociadoras, vamos perdiendo tanto nuestra vida personal, lo de la flexibilidad en esta fábrica no tiene nombre, uso exclusivo para los intereses de la empresa, cuando puede venir bien, entre comillas, a la plantilla; no se toca, aquí mejor firmamos un E,R,T.E., Empresa 1 Expertos negociadores sindicales 0. Negociamos E.R.T.E., a todas luces fraudulento, solo había que interesarse un poco, comprobar cifras de ventas, situación económica internacional para nuestro segmento, vamos, molestarse un poco, o hacer el trabajo por el que se os paga. Resumimos la negociación del E.R.T.E: La empresa presenta las condiciones del E.R.T.E., sindicatos expertos negociadores firman las condiciones, Empresa 2 Expertos negociadores sindicales 0. Seguimos, salario de los trabajadores, subidas salariales ridículas, y esa parte ridícula no va a tablas, sino que depende del absentismo, pérdida del poder adquisitivo que todos notamos, Empresa 3 Expertos negociadores sindicales 0. Y así podíamos seguir exponiendo como habéis negociado el M.T.M., 0 Euros, Empresa 4 Expertos negociadores sindicales 0, polivalencia, antes saber 3 puestos era igual a diferencia de categoría y ahora a 180 Euros al año, Empresa 5 Expertos negociadores sindicales 0, permisos retribuidos que cubre el Estatuto de los Trabajadores y nuestro Convenio no, Empresa 6 Expertos negociadores sindicales 0, y podríamos seguir con un largo etc., pero esto ya es una goleada que le costaría el banquillo, a cualquier entrenador que fuera dándose las de experto en su trabajo, y que encima dijera que estos resultados son buenos para el club para el que trabaja.

Y vamos con vuestra última gran negociación, la más importante, el dinero solo es dinero, y ahora sabemos, que es lo que de verdad importa; la salud, nuestras salud, y la de los nuestros. Con todo a favor para parar la producción: La ley, la plantilla y la situación que se estaba viviendo en el país en ese momento, os tiráis 6 horas negociando (no sabemos todavía el que) para parar la producción, 6 horas en las que la plantilla estuvo exponiéndose al contagio, 6 horas. La plantilla tardó menos de 30 minutos en solucionar el problema, ¿Cómo?, os preguntaréis los expertos negociadores sindicales, pues parando la producción y luego entrando a negociar. Plantilla 1 Empresa 0, los Expertos negociadores sindicales, todavía, a día de hoy, parece que siguen calentando en la banda.

Así que, con esta muestra de vuestros logros a la hora de negociar, y descartando que seáis unos sindicatos que trabajan para la empresa en lugar de para los trabajadores (si este fuera el caso, sí sois unos expertos negociadores), queda claro que no sois capaces de realizar lo que debería ser vuestra labor sindical, que no os ganáis el dinero que se os paga durante vuestras horas sindicales, y que no sois merecedores de ser Representantes de l@s Trabajador@s.

Creemos, que ante la irresponsabilidad de vuestro comportamiento durante la mañana del 16 de Marzo, y si tenéis algo de dignidad, deberíais presentar vuestra dimisión como miembros del Comité de Empresa, y como Delegados Sindicales.

LOS COLUMNISTAS

La salud no se negocia

La salud pública es un bien jurídico protegido por tratados internacionales, constituciones y leyes orgánicas, entre las que se encuentra el Código Penal español en vigor, además de estar protegida por la Ley ordinaria de Prevención de Riesgos Laborales en vigor; más a más está protegida si el gobierno de la nación publica un decreto de estado de alarma, con base jurídica en otra ley orgánica, por causa de una pandemia mundial declarada por la OMS desde el jueves 12 de marzo.

En este contexto, una multinacional como Iveco, desde la cúspide del organigrama internacional hasta el último responsable de fábrica, debiera haber dado por suspendidas las fabricaciones el domingo 15 de Marzo; lejos de todo ello, el lunes 16 de Marzo, a las 7 de la mañana, se persona en fábrica el Director y todos los mandos superiores dando orden de comenzar la producción, como si estuvieran en otra dimensión existencial, habiendo prohibido el teletrabajo la semana pasada a los empleados, a sugerencia del sindicato mayoritario, aunque la mujer del Director el lunes 16 de Marzo no pisó la planta de Valladolid.

Se pueden dar más opiniones al respecto, pero sólo con el relato objetivo de los hechos y de los contextos, no hace falta más que añadir; nuestros familiares y amigos por fin son conscientes de la filosofía empresarial que se transpira en nuestra fábrica y que no se terminaban de creer:

¡¡UN ESPERPENTO DE COMPAÑÍA!!

Lo de los sindicatos, por llamarlos de alguna manera, es de órdago a la grande; el papelón que llevan haciendo desde el sábado 14 de Marzo es digno de estudio; la retahíla de argumentos que llevan dando para no desempeñar su papel social, sólo se puede deber a la existencia de intereses en comandita con la Dirección de la empresa, por parte de unos; y, porque no saben de que lado les da el aire, a los otros. El culmen parecía haber llegado el lunes 16 de marzo a las 13,30 horas, el bochorno de explicaciones dadas a la plantilla por parte sindical; pero NO, no son conscientes todavía de su incapacidad de representación colectiva; tantos deben ser los intereses que tienen o le deben a la empresa, que desde el lunes 16 hasta el miércoles 18 de marzo siguen haciendo el ridículo más bochornoso vía whatsapp:

¡¡UN ESPERPENTO DE SINDICATOS!!

Rafael Cordubae

En la hora de
Blindarla!

**SANIDAD
PÚBLICA
UNIVERSAL**

**NECESITAMOS UN
PACTO** *que* **BLINDE** *la*
SANIDAD PÚBLICA
para las **GENERACIONES** *que*
VIENEN DETRÁS.

Que NUNCA MÁS
Sea un negocio!!

Mr. A

LOS COLUMNISTAS

Una de las primeras ideas que me llegó cuando empecé a trabajar en la planta de Iveco de Valladolid fue que había dos fábricas: ellos y nosotros. Casi desde el primer día alguien te deja caer que ellos son distintos, que tienen una serie de privilegios a los que tu no podrás acogerte. Todo es tan subliminal, tan ligero, que en realidad no te das cuenta hasta que un día, sin saber como, te encuentras a ti mismo haciendo un comentario en contra de un operario, porque se ha quejado cuando te has acercado a pedirle algo. En ese momento ya has entrado en el juego que quieren, cuando te sientes ofendido, porque alguien que crees que está a tu servicio y para cumplir tus necesidades, se niega a hacerlo o simplemente protesta. Entonces, el goteo que has recibido durante semanas explota, y el mensaje se instala de forma definitiva en la cabeza. La idea es que el obrero, a pesar de tener una preparación claramente inferior a la tuya, goza de una protección que tú nunca tendrás. Los sindicatos se preocupan de ellos, no de ti y sólo podrás aspirar a las migajas que estén dispuestos a concederte en las negociaciones. Eso sí, hemos comprado sin protestar algo tan peligroso e indecente como la PLM. Y que es eso os preguntaréis. Os lo diré. Cada año todos recibimos una nota de nuestros superiores. A los RUOS se las pone el Director y de ahí hacia abajo cada responsable a la gente que depende de él. Todo sería normal si no fuese porque uno no puede poner la nota que quiere, si no que en función de la gente que tienes a tu cargo, tienes que repartir de forma proporcional un número determinado de notables, aprobados y suspensos. Da igual que pienses que todos son de sobresaliente o de suspenso, hay que repartir las notas y con ellas generar mal rollo, desconfianza y recelos entre los compañeros de oficina. Por desgracia el sindicato que tenía que solucionar nuestros problemas no sólo no lo ha hecho (3 despedidos en los últimos tiempos: una por su mala relación con su jefa, otro por equivocarse en un inventario y encararse con su jefe y otro por romper un reloj de fichar) sino que ha demostrado su nulo poder e incapacidad para defender a los suyos cuando otros consiguen que hechos más graves se solventen con sanciones. Y nosotros, cada uno desde su mesa, seguimos con la cabeza agachada porque esa no es nuestra guerra. Estamos solos, cada uno consigo mismo, y esa empresa que nos hizo creer que éramos uno de los suyos, ha logrado que no exista unión entre nosotros. El último ejemplo ha llegado con la crisis del Coronavirus. En una reunión semanas antes del cierre (que lograron unidos los operarios) se prefirió asumir el riesgo de infecciones antes que gastar un puñado de euros para que no entraran los camiones. No les importamos ninguno y esto debería enseñarnos que no existe nosotros y ellos, y si existe, ellos no son los operarios, sino los que desde la reunión de Dirección deciden que tu vida o la de los tuyos no es importante.

Henry Hill

NO HAY PEOR

VIRUS



QUE EL
MIEDO
EL
EGOISMO
LA
IGNORANCIA
Y EL
INDIVIDUALISMO



LOS COLUMNISTAS

Bueno, aquí estamos, esperando a que termine este obligado alto en el camino, esta reclusión por el bien común. Cuando todo esto pase, dicen que ya nada volverá a ser igual, el problema es que los cambios, para la clase trabajadora, suelen ser a peor. Y me temo, que tras esta crisis sanitaria y social, los de siempre volveremos a pagar la crisis económica. Trabajar más, para pagar más, y cobrar menos, todo, para que unas clases privilegiadas, sigan acumulando más riquezas en un planeta, que no nos cobra por vivir. Todo por mantener un sistema a todas luces injusto. Un sistema que nos lleva demostrando, crisis tras crisis, que no funciona. Verificando en cada catástrofe, que siempre llegamos a recoger los cadáveres. Un sistema en el que no se hace lo que dice el pueblo, se hace lo que dice el representante del pueblo. Volveremos a oír la palabra recesión y la palabra austeridad, de boca de políticos y grandes empresarios, repitiéndolas como si fuera un credo, un mantra, que hay que grabar a fuego en la mente de la clase trabajadora. Es la salida que nos van a mostrar cuando salgamos de nuestras casas, va a ser el próximo acto heroico de la ciudadanía, no hay otra opción si queremos salvar el sistema. Pero, ¿Quién quiere salvar el sistema?, ¿Quién quiere salvar un sistema que no funciona?, Un sistema que debería estar a nuestro servicio, que debería facilitarnos la vida, y en lugar de eso, cuando de verdad vienen mal dadas para el ser humano y necesitamos hacer una pausa, un paréntesis, dejar de producir; me dice que no, que no puedo, que parar ahora, lo voy a tener que estar pagando toda la vida. Nos enseñaron desde pequeños, nos enseñaron en el colegio, que el capitalismo es le menos malo de los sistemas políticos, y esta sociedad lo tomó como el único camino posible, había que elegir entre el menos malo, o los demonios comunistas, y la humanidad eligió el menos malo, no se paró a pensar en abrir un nuevo camino, un nuevo modelo de social, una nueva forma de gestionar el planeta, no pensó en que a lo mejor, la forma correcta de organizar nuestras vidas, de relacionarnos y conseguir un sociedad verdaderamente justa y en equilibrio, podía ser otro a los modelos capitalista y comunista. Elegir de entre dos sistemas defectuosos, el menos malo, es una derrota. No tomar las riendas de nuestras vidas, y dejar la toma de decisiones en líderes políticos, sindicales o religiosos, es una derrota, es acabar vencidos, es una rendición. Esta sociedad, la humanidad al completo, a terminado por dejar en manos de los líderes, hasta lo que tenemos que pensar en determinados asuntos, si eres de izquierdas tienes que estar de acuerdo con esto y con esto otro, y estar en contra de esto y de aquello; y si eres de derechas tienes que estar a favor de estas ideas y en contra de esas otras, esto está bien y esto está mal, nos dicen, y si no estás conmigo, estas contra mí. Así nos han ido alineando y polarizando, divide y vencerás. No te molestes en pensar por ti mismo, el sistema ya te lo sirve todo bien mascadito, tú solo tienes que tragar y defender hasta la muerte a los tuyos, y el líder, el que sale por la tele, es de los tuyos, el líder es los tuyos. Ahora, en estos días de tragedia y muerte, es cuando debemos pensar quienes son los nuestros, y si este sistema va a cuidar de los nuestros, o si por el contrario los nuestros lo van a pasar mal gracias al sistema, es hora de pensar quienes se van a beneficiar del sistema en estas horas bajas de la humanidad. Es hora de pensar si este sistema nos es útil, y si este sistema no es útil, es hora de cambiar el sistema.

Nostalgia

Añoro sentir tu tacto en mi piel.

En mi memoria es cálido y suave. Aún recuerdo la primera vez que acaricié tus manos. Se te cayeron las llaves, me agaché a recogerlas y nuestras manos se juntaron. Sentí la chispa al tocarte como un rayo que atravesaba mi cuerpo. Ni puede articular una palabra cuando me agradeciste que te las cogiera, solo pude quedarme prendado de tus ojos marrones.

Añoro las palmaditas que me das cuando digo cosas que te sonrojan.

Puedo rememorar esos momentos en los que te pones colorada, bajas tu carita de ángel y me "golpeas" con el dorso de tu mano a la vez que me llamas tonto.

Añoro manchar tus labios de chocolate.

Me encanta cuando comemos postres, y siempre aprovecho tus descuidos para poner algo dulce en tus labios de terciopelo y, con la excusa de ser un caballero, limpiarlos uniendo mis labios a los tuyos y así, robarte un beso.

Añoro la maravillosa fragancia que desprendes.

Siempre me cautiva percibir tu perfume, porque cada vez que lo huelo todo se vuelve calma y paz, porque sé que estás cerca, porque casi siento tu cuerpo junto al mío.

Añoro verte en persona.

Sé que hablamos por teléfono, que nos vemos en videollamada, pero una pantalla no es capaz de igualar tu belleza en persona. Me falta tu calor, tu cercanía, tu presencia. Me falta tu luz, a la que una cámara no es capaz de hacer justicia. Me falta tu sonrisa, aquella que hace que la oscuridad se desvanezca y el mundo brille. Me faltas tú.

Pero sé que esto no durará, que podré volver a hacer todas esas cosas. Es solo cuestión de tiempo que pueda de nuevo agarrar tu mano, pasear contigo del brazo y robarte besos por las esquinas con excusas infantiles.

Agradezco todas esas pequeñas cosas que hacen que ilumines mi mundo y saber que las añoro tanto que me duelen, porque, más que nunca, sé que te amo y quiero pasar mi vida a tu lado.

Dani "Maprenufo" Acebes

A/A del Capitán América:

No tenía pensado escribir nada sobre la parada por culpa de Coronavirus, ya me cuesta hablar bien a veces, como para meterme a escritor, pero con vuestro comunicado sobre el E.R.T.E. por fuerza mayor me habéis tocado tanto los cojones, que no me ha quedado otra que armarme de valor, paciencia y tiempo, tiempo que ahora me sobra, no gracias a vosotros, para deciros unas cuantas cosas.

Lo primero deciros que soy afiliado a CC.OO, no por mucho tiempo, pero a día de hoy lo sigo siendo, sigo afiliado en parte por falta de valentía a la hora de ir a tiraros el carnet a la cara, se como se la habéis jugado a algún compañero que se borró del sindicato, y en parte por no dar un disgusto a mi padre, que también trabajó en esta fábrica y que también es afiliado a este sindicato aunque ya se haya jubilado, porque mi padre es un afiliado de CC.OO que siempre estuvo orgulloso de ser de Comisiones, mientras fue trabajador de esta fábrica, sentimiento, el del orgullo, que yo ahora soy incapaz de sentir. Y no será porque no os he defendido en multitud de ocasiones ante otros compañeros cuando firmabais convenios y acuerdos con la empresa, que ahora veo indefendibles, y yo ahí, como un gilipollas partiéndome la cara por vosotros. Pero esta vez, vuestras mierdas con la Dirección de la empresa, no me las he podido tragar ni yo, ni yo, que creo que ha quedado claro que debo ser medio idiota, si no soy idiota del todo. Orgullo sentía mi padre y yo siento vergüenza, de vosotros, y de mi mismo, por lo menos sé que no soy igual que vosotros, porque yo siento esa vergüenza, y vosotros no la tenéis. Lo que tenéis es la cara más dura que el cemento por acusar a l@s trabajador@s de irresponsables, por hacer lo que vosotros no hacéis, y que es vuestro trabajo, que no es otro que cuidar la condiciones de trabajo y la salud de l@s trabajador@s. Antes decía que mi padre sentía orgullo de ser de Comisiones, y no me equivoco al usar el pasado en esa frase, digo sentía porque cuando le conté lo que había sucedido, le enseñé vuestros mensajes y comunicados, y leyó vuestras mentiras y contradicciones debajo del emblema de Comisiones, me dijo: No sé que haces manteniendo a esos... y no pongo las tres palabras que faltan, porque vuestras madres a parte de la culpa que tengan en vuestra educación, no se merecen tal insulto, estoy seguro que son mucho mejores que vosotros, porque peor es difícil, por no decir que imposible.

Así que cuando este confinamiento pase y volvamos a trabajar, me daré de baja de vuestro sindicato, que ya no es el mío, y adivinar quien se va a dar de baja también, sí, mi padre.

¡¡EL METRO!!

¡¡EL METRO!!

¡¡RESPECTAD
EL METRO DE
SEGURIDAD!!



16M

IVECO  *en lucha*

Red

HABLA PUEBLO HABLA

16 de Marzo de 2020 **EL DESPERTAR DE LA UNIÓN** (por un trabajador independiente)

Hace más de 20 años, cuando entré en esta empresa veía como los “mayores”, curioso que ahora me he convertido en uno de ellos, luchaban por sus derechos y los sindicatos solo eran el brazo legal y articulado que ponía en marcha esa maquinaria hoy oxidada. Los trabajadores se UNÍAN, luchaban, se hacían asambleas y se tomaban decisiones y el Comité legalmente era el que iba a la negociación. Nos sentíamos vivos, se conseguían convenios, no se conseguía todo lógicamente, pero te sentías vivo de ver que en esa lucha había una parte de ti, no como ahora.

Hoy somos súbditos y esclavos de todo y todos, de la empresa y de los sindicatos, por hablar solo de aquí dentro, pero fuera es más de lo mismo, dirigen nuestras vidas olvidando que somos nosotros mismos los que la tenemos que defender, por nuestros derechos y por sentirnos vivos.

Hace unos días, (confinado parece que ha pasado un mes...), el día 16 de marzo, al igual que ha habido un giro mundial por el virus, ha habido un giro, pequeño aun en IVECO, pero un giro en la vuelta a coger las riendas de la lucha por lo NUESTRO. Hago un paréntesis, aquí no va de ideología sindical, ni política a la que a veces nos obligan a formar parte, esto va de la UNIÓN de los compañer@s de IVECO, unidos por LA DEFENSA DE SUS DERECHOS y como fue la mecha, LA SALUD Y LA VIDA.

El día 16 me emocioné al ver el DESPERTAR DE LA UNIÓN, recordando aquellos momentos en los que te sentías vivo, vivías tu propia vida sin que nadie la viviera por ti, como pasa ahora. Dejemos de mirar lo que hacen o no los sindicatos (ese será otro tema para otro artículo....muy pronto), miremos lo que hacemos o no hacemos por nosotros mismos, unámonos, sigamos unidos, luchando cuando haya que luchar y viviendo y agradeciendo a la vida.

Este es un llamamiento a que en estos días valoremos y pensemos que es lo que vamos a querer hacer a partir de ahora. No nos dejemos enfriar cuando volvamos, nos hemos hecho respetar, hemos defendido nuestra salud, nuestra vida y tenemos que seguir defendiendo en adelante nuestros derechos, no debemos perder esa llama que se acaba de encender, NO LA DEJEMOS APAGAR.

(Quiero dar las gracias por dejarme este espacio y transmitir mi confianza y ánimos a esos compañeros sindicalistas que de verdad están luchando con nosotros)

HABLA PUEBLO HABLA

ERES LO QUE HACES.
NO LO QUE DICES QUE VAS HACER.

ÁNIMO Y FUERZA

Después de varios días pensando y conociendo las noticias que nos angustian cada día más, quiero compartir con tod@s vosotr@s lo que tengo en mi cabeza. Lo primero que tengo es orgullo y agradecimiento. Orgullo, creo que por primera vez (lo siento pero así es) de compañer@s, porque he visto como much@s de ell@s, por fin se rebelaban ante algo tan duro y tan injusto, y agradecimiento, porque podríamos haber sido partícipes de esa propagación tan brutal que está ocurriendo, solo imaginad haber continuado con nuestra "normalidad" tan anormal dentro de la fábrica. Agradecimiento de que por fin, la gente piense en el bienestar sobre todo de l@s suy@s, pero también de l@s nuestr@s, de los de tod@s. Gracias a tod@s de verdad.

Después de la preocupación por l@s nuestr@s, por los momentos tan duros que tod@s vivimos, lo que tengo es rabia, rabia de como han intentado exponernos, aun no me creo que hayamos tenido que ser l@s propios trabajador@s, l@s que hayamos tenido que decir basta, con todas las vergonzosas dificultades que por desgracia nos hemos encontrado. Señores y señoras de CC.OO y U.G.T. y señora jefa de personal: ¿Ustedes no tienen familia?, ¿o ni siquiera se les mueve nada por dentro como para haberse puesto en nuestro lugar? ¿Cómo han podido jugar con algo tan grave? No hay nada peor, ni puede haberlo ya, que haber expuesto nuestra salud y la de los nuestros, estamos hablando de que podríamos ser causantes de muertes de nuestros propios familiares, ¿Ustedes saben lo grave que es esto? ¿Acaso piensan que esto va a quedar así? Lamentablemente en manos de los trabajadores no están muchas cosas, pero si lo esta una, y es poner a ciertas personas en su lugar, esas personas que no tuvieron escrúpulos, ni creo que los tengan nunca, sabemos que están esperando a que esto se enfríe ¿Pero acaso alguien cree verdaderamente que esto se puede olvidar? Pues ya se lo digo yo: NO. Y ya que han demostrado que no se les mueve nada por dentro, y que por supuesto no van a tener la decencia de dimitir, pido que no nos olvidemos, y a la vuelta, l@s trabajador@s actuemos en consecuencia, con los medios que tenemos, y l@s pongamos en su lugar, que no tengan afiliación, y que en las próximas elecciones, aunque nos toque esperar, l@s mandemos de vuelta a donde nunca debieron salir, a trabajar día tras día sus ocho horas, para que experimenten y saboreen, lo que l@s demás tenemos cada día, y así nunca más puedan jugar con nosotros ni con nuestra salud.

Termino dando las gracias a C.G.T. por arroparnos en esos momentos y ser los únicos en dar la cara por nuestra salud, donde y con quien ha hecho falta.

Y a l@s que no se movieron de sus puestos, pero ahora están tranquil@s sin tener que exponer la salud de los suyos, esperando a que otr@s lo hicieran por ell@s, decirles que las personas somos lo que hacemos y no lo que decimos que vamos a hacer, espero que agradezcáis a cada un@ de l@s que se plantó el lunes su valentía, para perseverar también la salud de los vuestros.

Mucha salud y de esta también saldremos, más fuertes.

ALYCO

Triple salto mortal.
Más difícil todavía.
Oriente y occidente.
La desesperación.
Tormenta en Navidad
y el frío en primavera.
La primera en la frente,
después al corazón.

No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán.

La noche más larga.
Las probabilidades.
Pasillos de hospitales.
Dardos envenenados.
La sangre en el río.
Los restos del naufragio.
Sequía y hambruna.
Lo áspero y difícil.

No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán.

Las hormigas, las arañas.
Los incómodos silencios.
Palabras de más.
Acuerdos de rendición.
Las horas más bajas.
Si se rompe el trapecio.
El miedo a soñar.
Y la incomprensión.

No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán.

Un poco de suerte mala
y un mucho de mala suerte.
Heridas y caídas
y esa maldita piedra.
Las verdades absolutas.
Las mentiras piadosas.
La pena, la tristeza.
La angustia y el dolor.

No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán con nosotros.
No podrán.



Un@ Compañer@ que os pide no olvidar

Gracias:

Gracias Compañer@s por esta unión que tanta falta hacía, lo logramos. Gracias por demostrar que no somos títeres en manos de unos sindicatos, que no solo ahora se atribuyen nuestros méritos, si no que además y lo que es más grave, intentaron impedirlo.

Lo único bueno de toda esta situación es haber desenmascarado a los sindicatos mayoritarios, ya que si con este tema nos han demostrado lo que somos para ellos, imaginad en otros temas.

Os pido que no olvidemos nadie este lamentable momento que hemos vivido para los futuros engaños y miedos que intentarían infundir a la plantilla en otros asuntos, esto también va para agradecer al único sindicato que como vimos en lo que será una imagen para la historia, estaba del lado de l@s trabajador@s y para decirles que continúen así porque la gente obrera estamos con ell@s en la lucha, como habéis visto tenéis fuerza y os la vamos a dar.

Gracias a todos

Mucha salud

y

!Enhorabuena;

A.C.



**“Si no luchas, al menos
Ten la decencia de
Respetar a quienes
Sí lo hacen”**

**José Martí
(1853-1895)**

Culpables y cómplices

Tod@s hemos visto quienes han sido los culpables de la situación en la que se vieron envueltos l@s trabajador@s el día que se paró la actividad de la fábrica. Tod@s hemos visto las mentiras y manipulaciones de los sindicatos de siempre, para que siguieran saliendo los vehículos de las líneas, poniéndonos en peligro a todos. Hemos visto todo tipo de bobadas y excusas, la solución era fácil, pasaba por haber parado la actividad los Delegados de Prevención, pero una vez más se pudo demostrar como l@s delegad@s de CC.OO. y U.G.T., son titeres de los caciques de esta empresa, y que no tiene autonomía ninguna, son los cachicanes de la venta, y la manejan y controlan al dedillo para mantener contento al amo.

Culpables y cómplices, los Responsables del Servicio Médico y de Prevención, queriendo quedar bien con el mismo cuento de siempre, pero sin actuar en consecuencia y mirando por sus intereses personales a costa de nuestra salud y las nefastas condiciones laborales. Sonríen de cara a la galería y dicen apoyarnos, para quedar bien, pero luego su postura es otra cuando toca tomar decisiones que afectan a nuestra salud, en definitiva es complicidad por un puñado de trigo. Pero que sepan que no engañan a nadie, y menos a los trabajadores que sufrimos su hipocresía desde la línea. Si a ellos no les importa poner en peligro a sus familias es cosa suya, pero se lo deberían hacer mirar. No sabemos como se llama la secta que os abduce, pero no os salvará ningún Dios de las consecuencias de vuestros actos, ni rezar, ni aunque seáis del Opus, aunque sí que os tendríais que confesar los creyentes de toda esta atrocidad. No os servirá para nada nada, pero al menos dormiréis tranquilos, el problema es no despertar.

Hemos visto que han intentando lucrarse a costa nuestra sin ningún tipo de escrúpulos, como para la empresa somos esclavos a los que engañar mediante el miedo, que tanto renta a sus beneficios, pero esta vez, no nos paralizó sin dejarnos ver más allá. Lo positivo de todo esto es que vencimos y desenmascaramos a los traidores, a los que no les importa nada nuestra salud, seguridad y dignidad. Hemos podido ver quien está en un bando y quien en el otro, y que aún queda esperanza, que comienza una nueva era donde las palabras lucha y unidad pueden ser la clave para recuperar todo lo espoliado y perdido en estos años.

HABLA PUEBLO HABLA

Pan para hoy y hambre para mañana

Los contratos eventuales y de interinidad se han convirtiendo en la forma más habitual de contratación en nuestro país y en la única que utiliza esta empresa.

Contratos que se ven prorrogados en el tiempo (años) sin llegar nunca a la contratación indefinida, jugando con el pan, el bienestar y la estabilidad de los trabajadores y sus familias.

Dependiendo el contrato, el eventual tiene fecha de inicio y de finalización, en cambio el de interinidad, que puede ser por diversas causas, bajas de incapacidad temporal, maternidad o reducciones de jornada, cubre la baja temporal de un/a trabajador/a, sin saber que día será el último, y sin derecho a la indemnización.

Estos contratos también tienen el inconveniente de la pérdida de derechos, que sí tienen el resto de trabajadores, como pedir una reducción de jornada por ser madres o padres, o el derecho a coger una baja por enfermedad, por el miedo a que no te vuelvan a llamar.

También este tipo de contrato, por su precariedad, y la de necesidad de que te sigan haciendo nuevos contratos, hacen que est@s trabajador@s por lo general acaben en puestos más cargados, con más peso, o con peores posturas, porque como son eventuales no se van a quejar, y si se quejan con no hacerles caso y no volverles a llamar, problema solucionado.

Esta situación de falta de protección, se ha visto agravada en estos tiempos que nos ha tocado vivir por el bicho (COVID-19), muchos de nosotr@s, l@s compañer@s interinos, han visto suspendido su contrato desde el día 16 de Marzo, al abandonar su situación de baja el/la compañer@ al que estaban sustituyendo y no poder reengancharse cubriendo la baja de otr@ trabajador/a.

Compañeros os recuerdo que todos vosotros empezasteis en esta empresa de eventuales, todos habéis sido los nuevos en esta fábrica, nosotr@s, los eventuales, los interinos, cubrimos bajas, reducciones, permisos, hasta cubrimos puestos que no tienen operari@.

Pero a esta empresa le da igual, en lugar de hacernos un contrato indefinido, juegan con nuestra necesidad e incertidumbre, y con la de nuestras familias. No sabemos si nos renovarán o nos despedirán, y así día tras día, no sabemos si hoy será el día, en el que llegues a tu puesto de trabajo y te digan, cámbiate y vete para casa, que ya volvió el de tu baja.

Enrique Ortiz



LLEVAMOS UN MUNDO NUEVO DENTRO DE NUESTROS CORAZONES

*Este artículo fue escrito antes de saber que la plantilla de IVECO Valladolid, en principio, se reincorporará el 4 de Mayo, este artículo se escribió en el momento que la empresa comunicó por medio de los encargados a muchos de los trabajadores que nos reincorporaríamos el 20 de Abril. No hemos querido modificarlo ni una coma, porque este artículo expresa la posición de C.G.T. ante una posible vuelta al trabajo sin que se asegure totalmente la salud de los trabajadores.

Casi podemos decir, que todavía resuenan en nuestras cabezas las palabras del Director, cuando en la “negociación” del E.R.T.E. por el supuesto desplome del mercado automovilístico, nos pedía “responsabilidad” y que firmáramos el E.R.T.E., es decir, C.G.T. para ser “responsables” teníamos que firmar que la plantilla se fuera al paro por el bien de IVECO España, y por ende la fábrica de IVECO Valladolid. C.G.T. no firmó, es más, nos concentramos a la puerta de la Fábrica como signo de protesta, entendíamos que no era necesario, es más, defendimos que el E.R.T.E. era una herramienta que IVECO quería usar para aumentar sus beneficios económicos y que no tenía base alguna, y además lo denunciábamos ante la Justicia, que era la única vía que nos quedaba para intentar evitar ese atropello hacia la plantilla. Con estas y esperando el juicio, llegó el nuevo año cargado de trabajo para la fábrica de Valladolid, ya no hacía falta usar el E.R.T.E, las ordenes de producción aparecieron como por arte de magia, empezó a sonar la necesidad de hacer sábados después de Semana Santa, y las agoreras previsiones (que no nos entregaron cuando se las pedimos) para 2020 se tornaron en un maná de vehículos y vehículos que parecía no tener fin. Pero el futuro es incierto y nunca sabes por donde te va a salir, y apareció en nuestras vidas y en la fábrica, la mayor tragedia humanitaria desde la II Guerra Mundial, que no es poco, el COVID-19. Las cifras de muertos, día a día, país por país, siguen siendo escalofriantes, nadie sabe como detenerle, se improvisa aquí, se improvisa allá, pero muertos, muchos muertos, más de los que nos dicen, se van multiplicando por todos los países del planeta. Pero en la fábrica de IVECO Valladolid, y sin olvidar a l@s compañer@s que están sufriendo todo el dolor que trae consigo la muerte de un ser querido, hemos tenido dentro de lo que cabe, buena suerte, buena suerte porque estamos en casa evitando dentro de lo posible ser contagiados y contagiar a nuestra familia. Pero no debemos caer en el error de pensar que todo depende de la buena o mala suerte, porque decir que hemos tenido buena suerte, es solo una forma de hablar, realmente l@s trabajador@s de IVECO Valladolid lo que han tenido es menos probabilidades de tener mala suerte, menos probabilidades de acabar contagiados por el COVID-19, menos probabilidades de ser portadores, de llevar hasta la puerta de sus casas, de las casas de sus familias y amigos, a La Parca.

¿Y gracias a quién todos los trabajador@s hemos reducido esa probabilidad? Pues gracias a que la mayoría de l@s trabajador@s, el día 16 de Marzo, actuaron de forma responsable (aquí sí, y sin comillas) y le dijeron a la Dirección de esta empresa que no iban a continuar trabajando bajo un estado de alarma. Pero este artículo no va dirigido a la plantilla para daros las gracias por vuestro comportamiento ejemplar a la hora de velar por la salud de todos, ya os dimos las gracias en un comunicado cuando pasó todo esto, y todos los que nos conocéis bien sabéis de sobra lo agradecidos que estamos, como Sindicato y a título personal, este artículo está dirigido al Director de la planta de IVECO Valladolid, porque a él, que en su día nos pidió “responsabilidad” a nosotros para que esta empresa aumentara sus beneficios, hoy nosotros le pedimos responsabilidad a él, para que vele por la salud de l@s trabajador@s y sus familias, le pedimos que sea responsable, cuando él sabe que va a ser imposible que se cumplan las recomendaciones para evitar los contagios por el COVID-19, le pedimos a él, no al Director de IVECO Valladolid, sino a José Manuel Jaquotot, que no ponga en riesgo nuestras vidas y las de nuestras familias, por entregar 96 vehículos cada día, porque desde Italia le estén presionando para ello, le decimos a José Manuel Jaquotot, que actúe como ser humano y no como siervo de una de las mayores multinacionales del mundo, le pedimos que siendo cordobés, como es, recuerde las palabras de Séneca que dicen “Trata a tu inferior como quieras ser tratado por tu superior” y no permitas que l@s trabajador@s se reincorporen a sus puestos de trabajo, mientras el riesgo de contagio continúe. Y te lo pedimos así, en un artículo, por las buenas, apelando a que eres consciente de la situación que todos estamos viviendo, apelando a esa responsabilidad que tú anteriormente nos pediste, con la salvedad de que ahora no hablamos de dinero, sino de vidas, apelando a que como último responsable de nuestra seguridad, no antepongas tu cargo de director a nuestra salud y a la de nuestras familias, porque si no, y parafraseando otra vez a tu conciudadano Séneca “A quien beneficia el crimen, ése es el autor”, C.G.T. no va a permitir que ningún crimen quede sin castigo, y si por culpa de que IVECO Valladolid mantiene su actitud irresponsable de iniciar la producción el día 20 de Abril, recae la tragedia sobre alguno de l@s trabajador@s de la plantilla, C.G.T. no descansará hasta que todo el peso de la justicia recaiga sobre ti, José Manuel Jaquotot



Vamos a aclarar lo que han intentado CC.OO. y U.G.T., con sus “brillantes” comunicados sobre este último E.R.T.E. por fuerza mayor. Lo primero que han intentando, es vincular a la parada de producción del pasado día 16 de Marzo, la falta de complemento en el nuevo E.R.T.E., y apuntan con su dedo acusador a C.G.T. para que caigan sobre nosotros la culpa de que la Dirección de esta empresa no se quiera rascar el bolsillo (ahí se ve de que lado están). Pero una cosa es lo que intentan con sus comunicados y otra lo que consiguen gracias a su intelecto, porque lo que dan a entender es que la culpa es de l@s trabajador@s que pararon la producción, vamos, que la culpa es de toda la plantilla, menos de ellos claro está, que estaban haciendo lo mejor para todos nosotros (como hacen siempre).

Los cortitos de U.G.T. y CC.OO. dicen que nos intentamos colgar la parada, y que es por eso que nos excluyeron de la negociación, pero la verdad es que nos excluyeron, porque nosotros no ocultamos a la plantilla lo que ocurre en las reuniones con la Dirección. No es la primera vez que no nos invitan a sus reuniones, ni será la última.

Especial gracia nos hace el comunicado de los Pirotécnicos de CC.OO., que parece escrito por RR.HH, donde ellos, como grandes negociadores y sindicato responsable nos piden responsabilidad a C.G.T., será, porque lo que ellos entienden como responsabilidad hacia los trabajadores, son sus falsas negociaciones y pseudoreuniones a espaldas de la plantilla, será que es muy responsable dar por buena, la política irresponsable de la DIRECCIÓN hacia los trabajadores.

Pues que sigan así, nosotros seguiremos actuando de manera responsable y acudiremos a los juzgados a reclamar lo robado en sus acuerdos, y si no es así, que el LIDER DE LOS CCOOCOTEROS saque la calculadora que tanto le gusta, y ahora tiene guardada en el armario con el megáfono y los petardos, y que nos diga que beneficio hemos sacado l@s trabajador@s de sus acuerdos, como el del Plus presencia.

C.G.T. no entra en coqueos, ni palmaditas en la espalda con la Dirección, como la falsa disculpa que el Sr. Director nos transmitió por la situación a la que se había llegado. No nos podemos fiar de una directiva que lleva años reprimiendo y discriminando a todo aquel que defiende sus derechos.

Lo cierto es,
que la mayoría de las veces,
confundo su nombre,
o no me acuerdo,
o no me quiero acordar,
pero no he olvidado su cara,
su cara de hace veinte años.

Le vi venir desde lejos,
apuntaban las dagas de su cabeza
hacia la luz de los fluorescentes,
desenmascarando sus intenciones
de una forma tan clara,
que resultaba patético.

Caminaba hacia mí con la sonrisa puesta en la cara,
se acercó y poniendo su mano sobre mi hombro
me empezó a hablar
como si fuéramos amigos de toda la vida.

Menos mal
que mi padre me advirtió:

No te fíes de primeras, de nadie allí dentro.
Y menos de los que te vienen con una sonrisa
y ponen su mano sobre tu hombro.

Menos mal.

Pandemia patrocinada

por

IVECO

Valladolid

Próximamente:

En tu casa

y

en la de tu familia



**CORONAVIRUS
WORLD TOUR
2020**

Las consecuencias

El principal perjuicio que va a conllevarnos a TODOS la actitud torticera de la empresa con la solicitud del E.R.T.E. fraudulento del mes de Octubre pasado es que, ante la llegada de la brutal crisis económica que nos acecha, y ante los muy probables E.R.T.E.'s que tendrá que solicitar la empresa a partir de Mayo, TODOS los compañeros tendríamos derecho a 4 meses a mayores de prestación por desempleo, pues hubiéramos tenido, en vez de 1969 días cotizados a 30 de Octubre, 2160 días cotizados, 6 meses más de cotización, casualmente los meses que hay desde Octubre pasado hasta Abril de este año, con 720 días de prestación por desempleo y no los 600 con el E.R.T.E. de Octubre; es decir, hubiéramos podido hacer uso de nuestro verdadero derecho de desempleo cuando la situación económica verdaderamente lo hubiera requerido.

Esperemos que los tribunales corrijan este fraude de ley empresarial, nos repongan nuestro salario, paga extras y paga variable al 100 % y modifiquen las correspondientes cotizaciones a la seguridad social también al 100 % durante los meses de E.R.T.E. fraudulento, cuestión ésta muy importante para tener en cuenta en futuros derechos laborales.

Para determinar la duración de la prestación de desempleo se aplicará la siguiente escala:



Días de cotización	Días de prestación
De 360 a 539	120
De 540 a 719	180
De 720 a 899	240
De 900 a 1079	300
De 1080 a 1259	360
De 1260 a 1439	420
De 1440 a 1619	480
De 1620 a 1799	540
De 1800 a 1979	600
De 1980 a 2159	660
Desde 2160	720

LA BOLA



3 MUESTRAS DE LA DECADENCIA DEL COMITÉ

NO MIRAN POR LA PLANTILLA



NO SE PUEDE PARAR LA PRODUCCIÓN POR... EHHM... UHMM...



VÍCO BERTURA LEGAL!! ADEMÁS

LA PRODUCCIÓN ES UN SER INERTE QUE NO PUEDE CONTAGIARSE, HABLEMOS CON SERENIDAD Y RESPONSABILIDAD. NO HAY PELIGRO

OPINIÓN PÚBLICA



MIRA, POR ALLÍ VAN LOS MOAÍS



¿LOS LLAMAS ASÍ POR QUE HACE SIGLOS QUE NO SE MUEVEN?

Y POR SU CARA DURA



INFUNDEN MIEDO



DICEN LOS FIRMANTES DE TODO, QUE SI LA DIRECCIÓN PIERDE LA CONFIANZA EN LA PLANTILLA SERÁ UN PROBLEMA PARA NOSOTROS



¡SI LA PLANTILLA PIERDE LA CONFIANZA EN LA DIRECCIÓN SERÁ UN PROBLEMA PARA ELLOS!





Tras los últimos acontecimientos ocurridos en la fábrica en relación a la pandemia del Covid-19, la declaración del estado de alarma y el plante de los trabajadores de la fábrica el Lunes 16 de Marzo, desde la Sección Sindical C.G.T. hemos realizado una cronología de los hechos.

Durante las próximas páginas, recogemos toda nuestra Acción Sindical, todas nuestras acciones para tratar de salvaguardar la salud de todos los compañeros y compañeras. Días de locura y frenesí que os vamos a relatar al detalle, tal y como lo vivimos desde esta sección sindical. Hemos borrado algunos datos personales de correos y nombres propios, pero reproducimos tal cual el resto de documentación y pruebas que demuestran nuestra labor.

Miércoles, 26 de Febrero de 2020.

Desde el Delegado de Prevención de C.G.T., se envía un correo al Servicio de Prevención solicitando toda la información posible:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Información coronavirus

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

26 de febrero de 2020, 20:42

Para:

Buenas tardes, solicito información sobre las actuaciones de prevención ante posibles casos de coronavirus en la fábrica, si se ha tomado o se va a tomar algún tipo de medida, protocolo, información sobre personal que pudiera haber estado en contacto con alguna de las zonas afectadas, si existe alguna medida preventiva también para el personal sanitario de la empresa... etc.
Además, y ante la incertidumbre que nos han trasladado muchos trabajadores/as, solicitamos que se informe sobre cuales son las causas de un posible contagio, sintomatología...etc.
Un saludo

Martes, 3 de Marzo de 2020

Desde el Servicio de Prevención se nos envía correo informándonos textualmente de lo siguiente:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Info COVID19

1 mensaje

3 de marzo de 2020, 16:27

Buenas tarde,

Siguiendo las directrices de central, cuando se tenga prevista una **visita externa** procedente de **fuera de España que sea inaplazable**, las medidas serán las siguientes:

1. El proveedor externo/visita, deberá presentar **firmados los documentos adjuntos**, donde certifica que no ha estado en zonas expuestas.
2. El referente de la visita recoge a esta persona en la garita, lo llevará al Servicio Médico, donde verificarán su estado, (no fiebre ni resto de síntomas) y le facilitarán una mascarilla - que deberá llevar todo el tiempo que permanezca en Planta. Si todo es correcto, podrá realizar la tarea prevista.

Gracias por vuestra colaboración.

Un saludo

Y se anexan dos documentos, uno que recoge un protocolo para visitas y transportistas y otro, una declaración firmada para personal externo reconociendo que no vienen de zonas infectadas y no han estado en contacto con personas infectadas.



Miércoles, 11 de Marzo de 2020

Desde el Delegado de Prevención de C.G.T, se solicita al Servicio de Prevención lo siguiente:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Medidas coronavirus

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

11 de marzo de 2020, 20:59

Para:

Buenas tardes, solicito que se estudie la posibilidad de anular de forma provisional el fichaje por huella para evitar de forma preventiva posibles contagios, tanto en el fichaje como el personal que utiliza la huella en los tornos de entrada y salida de fábrica. No se si se ha tomado alguna medida a mayores de las que se me han comunicado hasta la fecha. Un saludo

Jueves, 12 de Marzo de 2020

A las 11:57, se envía un correo al Delegado de Prevención de C.G.T, convocando una reunión donde se informará del protocolo de actuación frente al Covid-19. La cita de la reunión es a las 13:30, es decir con 1:30 horas de antelación. El Delegado de Prevención de C.G.T trabaja esa semana en el turno de tarde, por lo que, cuando abre el correo al llegar a fábrica, son las 5 de la tarde. Si la reunión era tan importante y urgente, ¿Porque no se puso en conocimiento de los Delegados de C.G.T que sí que estaban en fábrica?, para otros asuntos bien que hacen el esfuerzo de contactar como sea...

Más allá de esta incidencia, solicitamos la información tratada en dicha reunión esa misma tarde y que se nos proporcionaran las medidas por escrito. A los pocos minutos, se nos contesta desde el Servicio de Prevención, indicándonos que nos acercáramos a la oficina de E.H.S. alguien de la sección para explicarnos las medidas tratadas en la reunión.

También durante esta tarde, acudimos al Servicio Médico, para interesarnos sobre los posibles casos dentro de la fábrica. Responsables del Servicio Médico nos indicaron que hasta la fecha no habían registrado ningún caso, y también nos dijeron que pensaban que el fichaje por huella ya se había anulado.

NO ENTIENDO
NADA DE LO QUE
PONE AQUI

YO NO SÉ
NI COMO SE ABRE



Viernes, 13 de Marzo de 2020

Durante esa mañana, se nos comunica desde el comité de empresa que la empresa pedirá un nuevo E.R.T.E. por el Coronavirus, emplazándonos a entregar por escrito, antes de las 15:00 del lunes 16, el nombre de la persona designada por nuestra sección sindical para abrir la mesa de negociación.

Pendientes de las noticias que se atropellan unas a otras, y ante la gravedad de los hechos, C.G.T. decidimos aplazar la asamblea de afiliados del sábado 14 y la asamblea de fábrica que habíamos convocado para el día 17 de marzo.

Sobre las 16:00 el gobierno decreta el estado de alarma, lo que conlleva suspensión de clases, restricción de movimientos, etc.

A las 17:45 se intenta hacer entrega de una solicitud de la Sección Sindical pidiendo la paralización de la producción. La persona responsable de recibir el documento, lee el mismo pero alega que ya se está marchando y que se lo entreguemos el lunes 16. Desde C.G.T. enviamos al Departamento de RR.HH. el siguiente correo:

Solicitud (Urgente) Covid 19

cgtiveco valladolid <cgtivecovall@hotmail.com>

Vie 13/03/2020 18:35

Para:

1 archivos adjuntos (93 KB)



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO

Sección Sindical en IVECO Valladolid

Valladolid a 13 de Marzo de 2020

A:
Dpt. Recursos Humanos Iveco Valladolid

DE:
Sección sindical CGT Iveco Valladolid

ASUNTO:

Desde la Sección Sindical de C.G.T. en IVECO Valladolid, exigimos a la Dirección de IVECO Valladolid, la inmediata paralización de la producción ante el estado de alarma que decretará el Gobierno de España mañana sábado 14 de Marzo, y ante la situación de imposibilidad de conciliación familiar, que van a sufrir muchos de los trabajadores de la fábrica con el cierre de los colegios el próximo lunes 16 de Marzo.

Consideramos que es necesario la paralización provisional de la producción, porque no se puede, ni se ha garantizado por parte de la empresa, mantener las recomendaciones contempladas en el BOCYL publicadas el día 12 de Marzo de 2020. Especialmente la recogida en el apartado e) del artículo segundo que dice literalmente: "Evitar lugares concurridos en los que no sea posible mantener la distancia de seguridad interpersonal de, al menos, un metro."

Por otro lado, existen personas que tienen al cuidado a familiares que son un potencial factor de riesgo y que de contraer la enfermedad podría tener resultados fatales.

Tenemos constancia de que al menos existe un trabajador que está en periodo de cuarentena, porque presenta un cuadro clínico que podría ser compatible con el propio de un enfermo de Covid 19. Esta persona llevaba varios días presentando síntomas y ha estado en contacto con otros muchos trabajadores, lo cual es una situación cuanto menos preocupante.

Entendemos también un factor de riesgo tanto el fichaje por huella, como el cambio en los vestuarios, así como la apertura de puertas y tornos, además de las aglomeraciones que allí se producen.

Por todo ello, volvemos a reiterar la petición de paralizar la producción para evitar situaciones mayores de riesgo y cumplir así con las recomendaciones, tanto de profesionales sanitarios como de las Instituciones públicas, y hacemos un llamamiento a la sensatez ante una situación tan excepcional.

Un Saludo

Firmado:

Recibí:

Sección sindical CGT

Alrededor de las 18:30, varios compañer@s de masilla, nos informan de que un compañero suyo ha sido informado de que una persona cercana a él, ha sido confirmado como positivo por Coronavirus. A este trabajador se le manda para casa, como medida preventiva. Los trabajadores de masilla deciden parar sobre las 19:00, ante la falta de información y ante la falta de medidas de prevención.

Acudimos allí, donde se podía palpar el nerviosismo y la ansiedad de los compañeros, que ante la falta de medidas de seguridad, decidieron dejar de producir. Uno de los responsables de la línea, nos comentó que Luismi, el Responsable de la U.O., estaba de camino.

Transcurridos varios minutos, allí se presentó, reuniendo a trabajadores y representantes sindicales, para comunicarnos las medidas que se llevarían a cabo. A todo aquel que hubiera estado más de 15 minutos con el trabajador, le mandaban a casa, y se desinfectaría toda la zona de cambio de skid, así como la taquilla del trabajador.

Creemos que estas medidas no se hubieran tomado de no ser por que afectó a la producción, y aun así eran medidas insuficientes.

Una vez de vuelta al cuarto, a través del Delegado de Prevención, C.G.T. envió mediante correo la siguiente petición al Departamento de Prevención:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Solicitud paralización producción

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

13 de marzo de 2020, 21:15

Para:

Buenas tardes, ante en estado de alarma decretado por el gobierno y ante la evolución del virus Covid 19 queremos indicar lo siguiente:

Que según recogen las recomendaciones del BOCYL publicadas el 12 de Marzo, se debería guardar la distancia de seguridad de al menos un metro, algo que no se garantiza en muchos de los puestos de la fábrica.

Que se debe tener en cuenta los principales focos de infección como pueden ser el fichaje por huella, tornos, las aglomeraciones en los mismos, las pausas, el cambio en los vestuarios y duchas....

Que existen trabajadores que tienen al cuidado a personas especialmente vulnerables ante este virus y a los que un contagio puede conllevar consecuencias fatales.

Que tenemos constancia de que hay un trabajador que ante los síntomas detectados se le ha puesto en cuarentena.

Que durante la tarde de hoy se ha mandado para casa a varios trabajadores porque uno de ellos ha tenido contacto con dos personas que han dado positivo al virus.

Solicitamos ante esto que se paralice la producción, ya que tenemos los ejemplos de la situación en otros países o incluso en otros puntos de nuestro país, evitando así un posible aumento sustancial de contagios de la pandemia global declarada.



También a través del Delegado de Prevención de C.G.T., solicitamos mediante correo a los Delegados de Prevención de CC.OO. y U.G.T. lo siguiente:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

petición paralización producción

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

13 de marzo de 2020, 22:29

Para:

Buenas tardes, ante los hechos ocurridos en fábrica y ante la gravedad de la alarma decretada por el gobierno, desde CGT hemos pedido tanto a RRHH como al departamento de prevención que se paralice la producción. Much@s trabajadores y trabajadoras, incluso mandos nos han trasladado esta petición. Entiendo que desde los delegados de prevención deberíamos de instar a la empresa a que se lleve a cabo temporalmente esta medida excepcional. A continuación os anexo la petición que he realizado al departamento de prevención. Un saludo

Buenas tardes, ante en estado de alarma decretado por el gobierno y ante la evolución del virus Covid 19 queremos indicar lo siguiente:

Que según recogen las recomendaciones del BOCYL publicadas el 12 de Marzo, se debería guardar la distancia de seguridad de al menos un metro, algo que no se garantiza en muchos de los puestos de la fábrica.

Que se debe tener en cuenta los principales focos de infección como pueden ser el fichaje por huella, tornos, las aglomeraciones en los mismos, las pausas, el cambio en los vestuarios y duchas....

Que existen trabajadores que tienen al cuidado a personas especialmente vulnerables ante este virus y a los que un contagio puede conllevar consecuencias fatales.

Que tenemos constancia de que hay un trabajador que ante los síntomas detectados se le ha puesto en cuarentena. Que durante la tarde de hoy se ha mandado para casa a varios trabajadores porque uno de ellos ha tenido contacto con dos personas que han dado positivo al virus.

Solicitamos ante esto que se paralice la producción, ya que tenemos los ejemplos de la situación en otros países o incluso en otros puntos de nuestro país, evitando así un posible aumento sustancial de contagios de la pandemia global declarada.

A última hora de esa tarde nos empiezan a llegar whatsapp, donde se pide la actuación del Comité de Empresa y no entrar a trabajar el lunes 16.

Sábado 14 y Domingo 15 de Marzo de 2020

Durante el fin de semana se suceden las noticias, medidas de urgencia del Gobierno, actuaciones en otras empresas, la información se sucede continuamente y no existe respuesta oficial de ninguna de las partes responsables de Iveco Valladolid. Ante dicha situación, desde C.G.T., de nuevo a través del Delegado de Prevención, se vuelve a enviar un correo al resto de Delegados de Prevención, incluido el S.E.TI., en este correo se insta a todos los Delegados de Prevención a tener la misma determinación que han tenido los compañeros de Madrid, parando la producción, y anexando dicho documento:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Solicitud urgente paralización producción

2 mensajes

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

15 de marzo de 2020, 14:12

Para:

Buenos días, hago de nuevo un llamamiento a l@s delegad@s de prevención a tomar la misma medida que se ha tomado en Madrid y paralizar inmediatamente la producción. Un saludo

COMITEi DE EMPRESAlogos (1).pdf
305K

COMITÉ DE EMPRESA

En el día de hoy, 15 de marzo de 2020, y tras conocer las distintas medidas decididas por las distintas autoridades, para hacer frente al Coronavirus COVID19 así como las noticias sanitarias sobre la Pandemia, viendo que la dirección de Iveco no ha tomado ningún tipo de medida al respecto se han reunido de manera extraordinaria los **Delegados de Prevención de IVECO Madrid**, junto con **Presidente y Secretario** de Comité de Empresa y las tres **Secciones Sindicales** como **R.L.T.**

En la misma se ha decidido:

1.- Comunicar a la plantilla que **NO ACUDA** a trabajar desde el lunes día 16, salvo aquellos que sean de departamentos especiales que requieran sus funciones para garantizar la seguridad y mantenimiento de la fábrica. Por lo tanto sería un cese de actividad **de la que nos responsabilizamos los Delegados de Prevención** de acuerdo a la Ley vigente por riesgo grave e inminente, así como la **R.L.T** en su totalidad y de acuerdo a las recomendaciones, tanto del Gobierno, como de la Comunidad de Madrid.

2.- Instar a la Dirección de la fábrica de Madrid a modificar el Rolling de Producción del mes de marzo y a que efectúe un cese de actividad, tal y como se planteó en el Comité de Salud Laboral del día 12 de Marzo, para garantizar que se cumplan, al menos, los 15 días de aislamiento y cumplimiento del estado de Alarma Decretado por el Gobierno.

Con ello sólo queremos contribuir a garantizar la salud y seguridad de los trabajadores de la planta, sus familias y entorno social y con esta medida evitar la propagación del virus y lo más importante, poner nuestro granito de arena para que el sistema de salud pública, ejemplo de lucha contra esta Pandemia, no se colapse.

Igualmente hacemos un llamamiento a la **responsabilidad individual** y se hagan efectivas, si cabe con mas fuerza, **las recomendaciones y obligaciones que las autoridades estén marcando y seamos un claro ejemplo de solidaridad.**

La **R.L.T** estará en la puerta de la fábrica informando, evidentemente aquellos trabajadores que quieran acudir a sus puesto de trabajo lo harán bajo su responsabilidad.

Estos acuerdos serán comunicados a la Dirección de la Planta de Iveco en Madrid.

En Madrid, domingo 15 de Marzo de 2020



Obtenemos respuesta del Secretario del Comité de Seguridad y Salud Laboral, Delegado de Prevención por CC.OO. Nos indica que están estudiando fórmulas, que son conscientes de la gravedad de la situación, que Madrid no está en la misma situación que Valladolid, que en Madrid con esta medida se expone a los trabajadores, y nos emplaza a que al día siguiente lo veamos y tomemos la mejor medida posible.

Pero las noticias continuaban sucediéndose, muchas de las grandes empresas de automoción anunciaban sus cierres temporales, primero Opel, Michelin, y Renault en principio lunes y martes por "falta de piezas" (y algún que otro positivo también, ¿no?).

También se sucedían los mensajes y comunicados a través de whatsapp, en los que muchos trabajadores solicitaban parar la producción, mientras otras secciones sindicales pedían paciencia, a la espera de reuniones, a primerísima hora de la mañana.

Desde la Sección Sindical de C.G.T, decidimos convocar a la plantilla a las puertas de la fábrica, con la intención de informar de la falta de medidas de seguridad y realizar una protesta que sirviera para que la empresa y el resto del Comité entrara en razón ante la situación.

LA VICTORIA SOBRE EL VIRUS
ES INSEPARABLE DE LA VICTORIA POR EL PARO
EN LA PRODUCCIÓN. EN LA MEDIDA
QUE GANEMOS LA SEGUNDA,
FACILITAREMOS LA PRIMERA.

**CERRAD VUESTROS
CENTROS de PRODUCCIÓN.
SALVEMOS al OBRERO
del CORONAVIRUS.**



**OBREROS/AS
NO PRODUZCAÍS MÁS**

Basta de Riesgos Capitalistas



Lunes, 16 de Marzo de 2020

Allí estuvimos los Delegados de C.G.T. de ambos turnos, y apoyados por más o menos, medio centenar de trabajadores, incluso alguno también del otro turno, pero no fuimos los suficientes, por lo que decidimos entrar y continuar con la lucha desde dentro.

Pudimos ver como el Director, desde primera hora, estuvo controlando "sus medidas de prevención", pero desde fuera de la línea, no sea que le fueran a pegar algo. Se le escapó controlar la limpieza de algunos baños, seguramente no el de Dirección. Nosotros nos quedamos en el cuarto para organizar el trabajo que teníamos por delante y esperar a la "posible reunión" de las 7:30. Y esperamos, y esperamos, y esperamos... Pero durante ese tiempo no íbamos a estar de brazos cruzados.

Desde primera hora intentamos contactar con la Inspección de Trabajo y con el Jefe de Inspectores, vía telefónica, pero estaban saturados en esos momentos. Enviamos denuncia urgente mediante correo electrónico, tanto al Inspector como al Jefe de los inspectores, llamamos a la Policía Local y a la Nacional, que nos iban derivando de unos a otros, todos desbordados ante la situación.

Denuncia Urgente, falta de protección contra el Covid19

cgtiveco valladolid <cgtivecovall@hotmail.com>

Lun 16/03/2020 8:06

Para:

1 archivos adjuntos (60 KB)

denuncia coronavirus inspección.pdf;

Buenos días, solicito que se tramite urgentemente la siguiente denuncia. Un saludo



CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO Sección Sindical en IVECO ESPAÑA

En Valladolid, a 16 de Mayo de 2020

D. Alberto Suárez Díez con DNI 09344065Q, en calidad de delegado de prevención de la Sección Sindical de la Confederación General del Trabajo (C.G.T) en la Empresa IVECO-ESPAÑA S.L. (VALLADOLID), con domicilio a efectos de notificaciones en C/ Dos de Mayo, 15 (entrepanta)-47004-Valladolid,

EXPONE:

Que mediante el presente escrito vengo a presentar DENUNCIA URGENTE por infracciones en materia laboral contra la empresa IVECO ESPAÑA S.L. con domicilio en Carretera de Soria Km. 2,5, 47012, Valladolid. Que se concreta en los siguientes:

HECHOS:

PRIMERO.-

Que a día de hoy, y debido al estado de alarma decretado por el Gobierno Central, se ha solicitado a la empresa la paralización de la producción porque entendemos que no se pueden cumplir las medidas mínimas de seguridad establecidas. No se puede cumplir la distancia mínima de seguridad, ni se ha cumplido hasta el momento de emitir esta denuncia.

SEGUNDO.-

Muchos de los puestos no cumplen esa distancia mínima y lo hemos podido comprobar en lo que llevamos de mañana, así como en los vestuarios, donde los trabajadores se tienen que cambiar simultáneamente y en espacios reducidos. Tampoco los trabajadores de mantenimiento a los que hemos podido ver en un grupo de unas 6 personas arreglando una avería en la zona de pick-up de bastidor, sin mantener el metro de distancia y sin ningún EPI específico para evitar una posible infección.

TERCERO.-

Entendemos también como focos de posible infección en el paso por las puertas, fichajes, etc

CUARTO.-

La empresa no ha dotado de EPIs específicos a los trabajadores y algunas personas los han traído de su casa. Esta medida de proporcionar los EPIs necesarios contradice la medida del Gobierno de poner a disposición de las autoridades sanitarias públicas todos los medios sanitarios privados. En ese caso, entendemos que existe una desprotección hacia los trabajadores. Por lo que nuevamente consideramos que la única medida posible es la parada total de la producción.

Se anexa correo

Por lo anteriormente expuesto,

SOLICITA:

Que teniendo por presentado este escrito, se admita la denuncia contra la citada empresa, y previa actividad inspectora se compruebe la veracidad de lo alegado, procediéndose a incoar los correspondientes actas de infracción, solicitando sanción en virtud del REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2000, de 4 de agosto.

Así mismo, en caso de resolución infractora o en el supuesto de que la inspección aice infracción a la JCYL, me presento como parte interesada/afectada para seguir informado de la gestión.

Fdo.: Alberto Suárez Díez

Alrededor de las 8:00 solicitamos al Servicio de Prevención EPIs específicos mediante un correo, viendo que se continuaba produciendo y ante la desprotección de los trabajadores. Esto fue antes de comprobar la Orden del Gobierno, respecto a la entrega de EPIs a las autoridades sanitarias públicas.

Una vez más, volvemos a enviar desde nuestro Delegado de Prevención un correo al resto de Delegados de Prevención solicitando la paralización inmediata:



delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>

Paralización de producción

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtimecovall@gmail.com>
Para:

16 de marzo de 2020, 9:31

Buenos días, vuelvo a solicitar de nuevo que desde los delegados de prevención paralicemos la producción, tenemos más que motivos de sobra, no se están cumpliendo las medidas mínimas de seguridad, no se están dando EPIs específicos, los trabajadores se siguen cambiando o manteniendo menos de un metro de distancia en sus puestos, a la mayoría, al menos de carrocías no se les ha dado instrucciones específicas, los baños de guarnecido están sin limpiar desde el viernes.

Además me comentan que , le han mandado para casa y han desinfectado su oficina, porque al parecer tiene familiares que podrían estar infectados. Un compañero de montaje tiene a su madre ingresada desde la semana pasada y le han dicho que al 99% es coronavirus a la espera del resultado de la prueba que tarda entre 4 y 5 días y solo se la hacen a las persona mas graves o de riesgo. Añadido todo a los posibles casos que ya hemos tenido

Además en Madrid la propia empresa ha tenido que reconocer que los medios sanitarios tienen que estar disposición del Estado, por lo que entiendo que si cumplen con esta medida los trabajadores estaríamos desprotegidos.

Vuelvo a realizar este llamamiento, porque considero que es una temeridad viendo la evolución de esta situación en otros lugares.

No hemos tenido notificación de reunión alguna.

Un salud

Por otro lado y ante la falta de conocimiento de reunión alguna, entramos a preguntar al cuarto sindical de CC.OO., nos dicen que no saben y que nos avisarían.

Aproximadamente sobre las 9:15, el Delegado de Prevención de C.G.T acompañado por otro Delegado Sindical de C.G.T, comprueban la falta de medidas de seguridad y de información a los trabajadores, preguntando y tomando notas, de la situación en los puestos de trabajo. Comenzamos por Carrocías, comprobamos que no se ha informado a los trabajadores de las medidas mínimas de seguridad, incluso vemos a varias personas tomando café juntas, sin mantener ningún tipo de precaución ni de distancia mínima.

Tras recorrer Almacén, Pintura y Acabados, llegamos a Montaje, puestos donde los compañeros trabajan hombro con hombro dentro de las cabinas, puestos de Bastidor, donde es imposible mantener la distancia mínima, sin EPIs específicos, falta de limpieza y desinfección, falta de información a los trabajadores, etc. Durante este recorrido, en el que much@s de vosotr@s nos expresasteis vuestras quejas y preocupaciones, tanto afiliados como no afiliados, nos enteramos por medio de afiliados de U.G.T, que se estaba manteniendo una reunión, sin contar con C.G.T. Recordamos que mientras dos de nosotros estábamos comprobando las medidas de seguridad, otros dos compañeros permanecieron en el cuarto, mandando notas de prensa con la situación en Iveco Valladolid y esperando a la reunión.



Tras la pausa del bocadillo, volvimos a Montaje y comprobamos como los encargados comenzaban a repartir mascarillas. Hablamos con uno de ellos, para conocer quien era el responsable de dicha medida, la respuesta fue, que el Jefe de Nave, y le indicamos, que el Gobierno había decretado el día anterior, que todos los EPIs y material sanitario privado tenía que ser puesto a disposición del Ministerio de Sanidad. Por este motivo, realizamos la siguiente denuncia al Ministerio de Sanidad, vía telemática:



delegado prevencion <dp.cgtivecovall@gmail.com>

Denuncia contra Iveco España S.L. en Valladolid

1 mensaje

delegado prevencion <dp.cgtivecovall@gmail.com>

16 de marzo de 2020, 12:26

Para:

Buenos días, como delegado de prevención de la Sección Sindical CGT en Iveco Valladolid, pongo en su conocimiento que la empresa ha mantenido su jornada productiva habitual. Entendemos que no se han tomado las medidas necesarias para prevenir la pandemia del Covid 19, y esta cuestión ya la hemos denunciado a la inspección de trabajo.

Por otro lado, la empresa ha procedido a repartir hoy, en la mitad de la jornada, a las 11:00 am, y en varios puestos de trabajo, mascarillas para la plantilla. Entendemos que se incumple la orden ministerial de poner todos los medios sanitarios privados en manos de los medios públicos. Solicitamos que se actúe inmediatamente contra estos hechos que entendemos como muy graves.

Un saludo

Mientras, nuestra Delegada Virginia, se "coló" en una de las reuniones, pero en ese momento estaban de "receso", y volvimos varias veces más a la sala Roja, donde se hacen habitualmente las reuniones, buscando y preguntando tanto al personal de limpieza, como al personal que trabaja en RR.HH., jugando al gato y al ratón, con sindicatos y empresa que no contaron, ni avisaron a C.G.T., para reunión alguna.

Continúa el flujo de noticias y whatsapp. Sobre las 11:45 recibimos noticias del paro de la producción en la Mercedes de Vitoria, paro llevado a cabo por los trabajadores, y de una forma ejemplar para todos. Recogemos las quejas de muchos trabajadores, impacientes con la reunión, indignados por la falta de información de la empresa, cabreados por la falta de información de sus sindicatos, ofendidos por no contar con C.G.T., y rabiosos por seguir produciendo en la situación de alarma, y por tener que exponer su salud y la de sus familias.

Sobre las 12:30 algunos medios, entre ellos El Norte de Castilla, se hace eco de la Nota de prensa emitida por C.G.T. Iveco Valladolid.

A las 12:48, varios trabajadores comienzan a comunicar la decisión de paralizar la producción ante la falta de respuesta del Comité de Empresa y ante el riesgo grave e inminente. Rápidamente nos acercamos a hablar con ellos, y los cuatro Delegados Sindicales de C.G.T., comenzamos a informar a todos los compañeros posibles, ya que, por lo comprobado esa mañana, era el deseo de una gran mayoría. Así se pudo comprobar, cuando de forma ejemplar, desde Montaje hasta Chapa, desde Pintura hasta las Carpas, desde los Carretilleros hasta los Conductores de Bull, decidimos parar la producción, decidimos, parar a una empresa que antepone sus beneficios, a nuestra salud, decidimos, decir basta a un Comité, que en vez de ser la voz de sus trabajadores, es la anestesia que nos aplica la empresa.



Tras la decisión de la plantilla, desde C.G.T. comunicamos al Responsable de Seguridad, que la plantilla no se iba a mover de la Plaza Verde, hasta que no nos mandaran para casa. Poco después, y con los ánimos muy calientes, después de haber metido miedo a la plantilla con mensajes de Whatsapp, aparecieron por fin las cúpulas sindicales de CC.OO. y U.G.T. en la empresa. No sirvió mucho para apagar los ánimos, el que se pidiera la distancia de seguridad, cuando bien poco les había preocupado toda la mañana, o decir, que el Presidente del Gobierno había dicho que había que trabajar, o los desmanes del Comité de Empresa con algunos compañeros. Tras las reivindicaciones de los trabajadores, tras poner en su sitio a los "representantes", y tras algún que otro insulto (rogamos que se cuiden las formas, porque argumentos nos sobran compañeros, y no queremos otra jugarreta como la que le hicieron a un compañero dos delegados sindicales), se decidió ir a las puertas de dirección.

De repente, y con una bipolaridad de manual, los que llevaban toda la mañana pidiendo calma, paciencia y diálogo, comienzan a sacar silbatos como si fueran la mismísima Kale Borroka (es ironía, no se ofendan), menos mal que no sacaron los petardos.

A los pocos minutos los Representantes del Comité de Empresa, comienzan a entrar en Dirección, y muchos trabajadores nos lo hacen saber, pidiendo que C.G.T. también entre. Pues sí compañeros, allí estaremos encantados, pero también estaremos en las líneas y en las puertas de la fábrica. Y entramos entre aplausos, de una buena parte de la plantilla, entendemos, que reconociendo nuestra labor.

Una vez dentro, se planteó la parada productiva, en principio hasta el miércoles, que sería hasta el viernes, pero que por formalismos con los escalafones superiores, se tendría que reflejar hasta el miércoles. A C.G.T., no nos pareció mal en principio, porque la prioridad era de momento, que los trabajadores pudierais estar en vuestras casas, ya habría tiempo de negociar o decidir como. Y además le hicimos saber a la Dirección, que si se le ocurría mandar a la gente a trabajar el jueves, se iba a encontrar lo mismo que había afuera en ese momento. Se firmó un acta en el que así lo recogía, y los Delegados de Prevención nos comprometimos, a seguir manteniendo reuniones de Prevención extraordinarias para los siguientes días. También le recriminamos que diera mascarillas a trabajadores, cuando había una orden del Gobierno, a lo que el Director respondió, que había hablado con un responsable de la Junta, y que le había dicho que se las podía dar a los trabajadores (suena raro ¿verdad?).

Al final de la reunión, hay que reconocerlo, el Director nos pidió disculpas, pero como veremos más adelante, su palabra no tiene mucho valor y sus disculpas aún menos.



Desde el lunes 30
Pararemos
toda actividad!



ma. de

OBREROS/AS, PARANDO
la PRODUCCIÓN FRENAREMOS al
CORONAVIRUS.

Martes, 17 de Marzo de 2020

Reunión de Prevención. En ella se nos traslada la la idea por parte de Dirección, de no trabajar durante esa semana, pero la semana siguiente, al menos durante el principio de la semana, sí. Desde C.G.T. proponemos no trabajar al menos durante los primeros 15 días, hasta el final del estado de alarma hasta la fecha declarado. Se nos presentan una serie de medidas preventivas a tomar, de limpieza y desinfección, de bajada de producción, EPIs específicos para los puestos en que no se pueda mantener la distancia mínima, cambio de horarios a la entrada y salida, quitar turno de noche, etc. Desde C.G.T. ponemos encima de la mesa el R.D. 664/1997 de agentes químicos y biológicos, con medidas mucho más contundentes en prevención, entre ellas, la desinfección de útiles, superficies, etc, con los 10 minutos antes del bocadillo para lavarnos, y 10 minutos al final de la jornada para cambiarnos. La propuesta de otros fue, que los trabajadores fuéramos cambiados de casa, pero el RD lo recoge bien claro, hay que cambiarse de ropa y evitar la posibilidad de que la ropa contaminada pueda infectar a más personas fuera del trabajo.

Querían arrancar a toda costa, y lo que dijeron tanto la Responsable del Servicio de Prevención, como el Director, fue que desconocían la aplicación del R.D. presentado por C.G.T. debemos explicar, que el criterio técnico de la Inspección de Trabajo, como se ha visto posteriormente, es solo aplicar este R.D. en las empresas que "por la naturaleza de su actividad" así lo requiera. Desde C.G.T. entendemos que ante una pandemia descontrolada, debería aplicarse en todo el ámbito laboral, pero ese es el criterio de la Inspección. Lo que sí es aplicable, son las medidas recogidas en el Procedimiento de Actuación de los Servicios de Prevención de Riesgos Laborales frente a la exposición al nuevo Coronavirus (SARS-COV-2), publicadas el **5 de Marzo de 2020**, donde ya se contemplaba la distancia interpersonal de 2 metros, además de la formación e información a los trabajadores, así como la evaluación de los riesgos por el Servicio de Prevención, entre otras medidas. Dicho documento está elaborado por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, así como otras entidades médicas e Inspección de Trabajo, además de por CC.OO. y U.G.T. Dicho documento fue actualizado el 24 de Marzo, pero las medidas antes descritas ya estaban contempladas desde el 5 de Marzo. Martes, 17 de Marzo de 2020



PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN PARA LOS SERVICIOS DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES FRENTE A LA EXPOSICIÓN AL NUEVO CORONAVIRUS (SARS-COV-2)

5 de marzo de 2020



Las recomendaciones incluidas en el presente documento están en continua revisión en función de la evolución y nueva información que se disponga de la infección por el nuevo coronavirus (SARS-COV-2)



También presentamos un documento de la empresa Quirón Prevención con la resistencia a temperatura ambiente del virus en diversos materiales, desde los metales hasta los plásticos, y que en algunos casos podría llegar hasta 9 días. El Director dijo que esos estudios todavía no eran muy fiables, pero al decir esto no cayó en la cuenta, de que esta es la empresa que hace las mediciones de químicos y demás para la fábrica...

El Director trató de quitar dramatismo a la situación, diciendo que las gente no se moría por Coronavirus, que se morían de otras cosas, y que además tenían Coronavirus, que la gente que se moría era gente de 80 años, que todos nos íbamos a infectar tarde o temprano. Si estaba tan seguro, podía haber dado ejemplo e infectarse el primero.

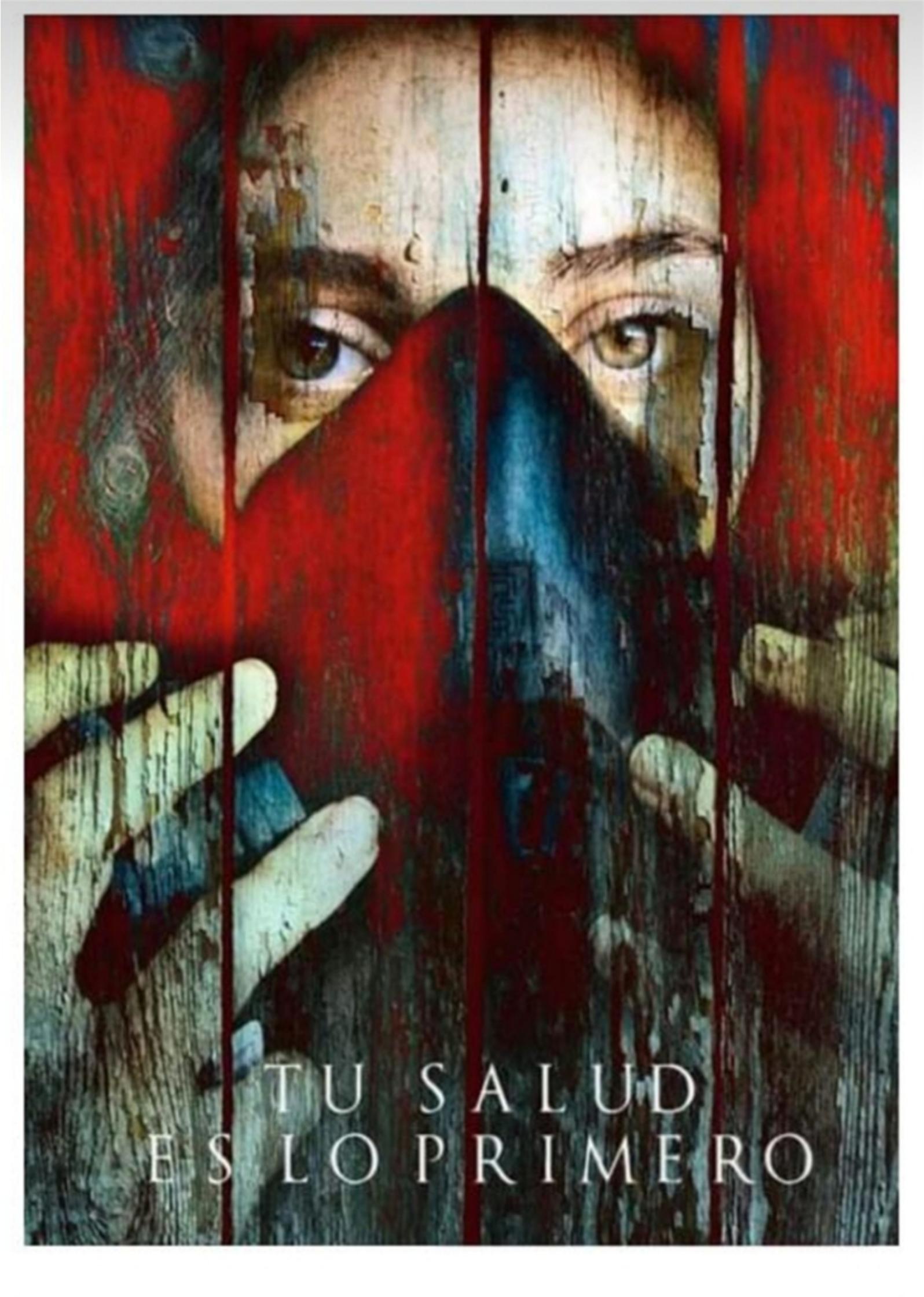
En todo momento C.G.T no sólo planteó la defensa de los trabajadores y sus familias, sino del resto de la sociedad, en un momento en el que había que hacer todo el esfuerzo posible, por evitar colapsar aun más, la sanidad pública (aunque a esta gente poco le suele importar la sanidad pública, se pueden permitir una buena clínica privada).

La osadía y la ignorancia son muy atrevidas, y quizá sean las que llevaron al Director, a soltarnos en medio de la reunión, que pensáramos muy en serio, lo de retirar la denuncia contra en anterior E.R.T.E. Creemos que la respuesta la tenía clara, incluso antes de proponerlo, o estará acostumbrado a que este tipo de argucias le salgan bien con los que acostumbra a reunirse. Además ese día se convocó a la mesa de negociación del E.R.T.E., y allí estuvo esperando nuestro compañero Félix, toda la mañana en el cuarto y para que al final no se realizase la reunión.

Miércoles, 18 de Marzo de 2020

Después de conocer la opinión de nuestros afiliados y de buena parte de la plantilla mediante mensajes y llamadas, pegados al teléfono todo el día anterior, nos presentamos en la reunión firmes. Antes de empezar C.G.T planteó que, o se nos garantizaba que mientras durase el estado de alarma no nos iban a hacer trabajar, o nos levantaríamos de la reunión, que no íbamos a perder más el tiempo, porque la empresa no podía garantizar las medidas de seguridad ante el Covid-19, dispuestos a levantarnos y paralizar la producción, aunque tuviera que ser en solitario. Entonces, tras una discusión entre el director y los Delegados de C.G.T, este primero reconoció que no podían cumplir las medidas y que es lo que se iba a proponer en la reunión. Tras ausentarse de la reunión la Responsable de RR.HH. y el Director, continuamos con la misma, repasando las medidas de seguridad posibles, para cuando finalice el estado de alarma.

Además de la parada de producción, en el acta se recogió que Iveco había puesto a disposición del Ministerio de Sanidad los EPIs y material sanitario disponible (que cada cual saque sus conclusiones).

A close-up photograph of a person's face peering through a wooden door. The door is painted with vibrant red and blue colors, which are peeling and chipped away, revealing the natural wood grain underneath. The person's eyes are wide and looking directly at the camera. Their hands are visible, gripping the edges of the door frame. The lighting is dramatic, highlighting the textures of the paint and wood.

TU SALUD
ES LO PRIMERO



Este ha sido el trabajo de la Sección Sindical C.G.T, que aunque algunos ya conocíais, queremos hacerlo público ante la situación de desconfianza que se ha creado por las mentiras que utilizan otros. Podemos haber cometido errores, pero creemos que podemos ir con la cabeza bien alta por nuestro trabajo en la defensa de la salud de los trabajadores, sus familias y el resto de la sociedad.

Ahora que tenemos algo de perspectiva de los hechos, podemos asegurar que gracias a la plantilla y nuestra labor sindical, hemos evitado males mayores, sabiendo además, que hay personas en la fábrica que han dado positivo en coronavirus y otras en cuarentena por exposición al virus.

También queremos destacar la unión de los Delegados de Prevención de Iveco Madrid, que fueron capaces de parar la producción, y hacer que la empresa tuviera que dar marcha atrás, evitando así exponer a los trabajadores. Algo que aquí, por mucho que intentamos los Delegados de C.G.T, no tuvo éxito.

Creemos también, que ha sido una temeridad y una negligencia por parte de los responsables de esta empresa seguir con la producción, e intentaremos que a estos irresponsables, se les aplique toda la contundencia que la ley nos permita. Esta situación nos ha venido como un Tsunami, que nos ha engullido a todos, pero algunos hemos hecho por sacar la cabeza y poner a salvo a todos, mientras otros tiraban de calculadora debajo del agua. La multinacional italiana, conocía lo que ya estaba ocurriendo en Italia desde algunas semanas antes, conocía la situación de Madrid y aún así se intentó minimizar el problema, y aun así se nos puso en riesgo, y aun así volvieron a ver números donde hay vidas, y aun así continúan vendiendo su eslogan:

LA SALUD ES LO PRIMERO



Casi un objeto

Por Oscar Monedero



SOMOS LA ESENCIA DE
UTOPÍAS EN CONSTRUCCIÓN



LA CUNNA
SECCIÓN SINDICAL CGT IVECO VALLADOLID

Haciendo amigos desde 2004

Abril 2020