



### *Análisis del pedido del A-380*

Como ya sabéis, hay un pedido de Emirates que hace sobrevivir al 380 y permite en términos de rugby dar una “patada a seguir”. La estrategia que han utilizado ha sido la del despiste, manteniendo mucha incertidumbre impostada para ver si picaba el anzuelo alguna compañía aérea diferente a Emirates con quienes ya tenían, casi seguro, cerrado el acuerdo desde hace mucho tiempo. Han esperado el momento oportuno para sacudirse un poco los temas de corrupción. Son conscientes de que la imagen está

muy dañada, por lo que es muy difícil vender a alguien que no sea Emirates. Confían en que la expo 2020 en Dubai y el mundial de fútbol de 2022 en Qatar sirvan de escaparate al mastodóntico avión que transportará a muchas personas con petrodólares. Mientras tanto, este pedido no soluciona el problemón, sino que pone una tirita en la herida que permite ganar un poco de tiempo a ver si se produce el milagro. Pero que no se nos olvide: los milagros no existen. Y si te estás preguntando de qué va la foto que acompaña este artículo: Sí, son 80 asientos reservados en un avión para llevar los halcones de un jeque. Pero como el negocio es el negocio, lo de los dilemas éticos lo dejaremos para otro día. A mirar para otro lado y sin comentarios ¿no?

### *Subcontratad@s del mundo ¡Uníos!*

El pasado día 17 tuvo lugar en Getafe un encuentro sin precedentes en la Historia de esta fábrica (ver la foto de cabecera). Durante la pausa del bocadillo y de la comida, l@s compañer@s de todas las contratas que aquí trabajan, se juntaron para hacer visible la situación de precariedad y discriminación a la que están siendo sometidos. El abanico alcanza desde los trabajos auxiliares, a los de mantenimiento, soporte, ingeniería, etc. Es decir, a los cientos de personas que trabajan con nosotros codo con codo y que tienen que sufrir peor salario, discriminación, casetas y vestuarios



demenciales, prestamismo laboral, amenazas, veto a las rutas de transporte, aparcamiento diferente, etc. etc. Por todo ello, ha comenzado un movimiento que de manera simbólica le muestra la tarjeta roja a Airbus, esa tarjeta de identificación que los diferencia de los de la tarjeta azul, porque Airbus sigue apretando para obtener lo único que le importa, que son más beneficios a costa de quien sea. ¡Sácales TARJETA ROJA! [Pincha aquí](#)





**TARJETA ROJA a Airbus. Así no se trata a lxs trabajadorxs de las empresas auxiliares**

## 18º Congreso de CGT

En cuanto a la vida orgánica del sindicato, os informamos que CGT celebrará el XVIII Congreso Confederal en Valencia del 15 al 18 de febrero. En él se elegirá un nuevo Secretariado Permanente y se debatirá sobre la situación sindical y social, las prioridades reivindicativas y líneas de actuación de la organización para los próximos años, la formación necesaria

para la afiliación, se analizarán las finanzas como es preceptivo en cada Congreso y se abordarán las posibles modificaciones de algunos artículos de nuestros estatutos.

### LA LUCHA ES EL ÚNICO CAMINO



## Multa multimillonaria

Hay noticias que son ocultadas, se pasa muy deprisa por ellas o se imprimen con letra pequeña. Esas son las que más nos gustan a nosotrxs. No por nada en especial, sino porque en esos detalles es donde ves la otra cara del entramado. Esa parte opaca de la vorágine empresarial: **Airbus multada con 104 millones de euros por un litigio con Taiwan.** [Multón](#). De esta no se había dicho nada y va aparte de la del lío de los EFA de Austria y lo de los sobornos en distintos países. Esto no ha hecho más que empezar. Ya sabéis de dónde va a salir la pasta: ¿de sus bolsillos? NO; de nuestras costillas. Y se fuman un puro. Por eso, no podemos dejarnos engañar y debemos tener las cosas claras. Si estás defraudad@, da un pasito más.



## Menos accidentes

Nos hacemos eco de un buen dato que nos ha dejado el pasado año. Se ha reducido el número de accidentes en esta planta, así como la gravedad de los mismos. Casi más importante es el segundo dato que el primero. Desde CGT queremos reconocer el trabajo y la gestión realizada de los mismos por H&S así como la implicación de muchos departamentos que, ahora sí, parecen concienciados. Y, claro, eso se nota. Pero, como no podía ser de otra manera, no podemos olvidarnos de los incidentes y poner el foco en la poca comunicación que se hace de ellos desde producción.

Los incidentes deben comunicarse (y no cerrarse en el panel por cualquiera) pues es obligación legal el investigarlos y, lo que es más importante, si se solucionan correctamente no hay mejor prevención que la de eliminar los riesgos desde el origen cuando no han producido daño. Por todo ello, debemos seguir trabajando.

## CCOOmo en *Los Inmortales*: sólo puede quedar uno