



Confederació General del Treball de Catalunya

LIBERTO, CESION ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENTE
¡¡CONTRATACION YA!!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell



Cgt en seat martorell



@cgtseat

cgtseat@inicia.es



MRT 937 731 478



8 - junio - 2015

HUELGA LEGAL EN SÁBADOS, LA CGT GANAMOS EL JUICIO

A la empresa no le gustan los sindicatos que denuncien sus atropellos e incumplimientos. Y están disgustados porque la CGT nos hemos mantenido en las elecciones.

De nuevo, la CGT hemos ganado un juicio contra SEAT por los descuentos indebidos que hizo la empresa por huelga en sábados. **De la sentencia nos podemos beneficiar todos/as los/as trabajadores/as que queramos hacer huelga en esos días. Esta sentencia es gracias a la CGT**, los demás sindicatos estuvieron de comparsa.

LADRAN, LUEGO CABALGAMOS

Desgraciadamente durante los últimos 30 años, otros sindicatos han aceptado el cuento chino de que todos/as remamos en el mismo barco... que si le va bien a la empresa mejor para todos... que la competitividad... La realidad es que bien les va a ellos y a nosotros nos toca remar, remar y remar.

PAGUITA Vs BONUS

Ya hemos cobrado la retribución variable del Convenio. Si la plantilla del Grupo VW en Alemania suele usar esta paga para pegarse un buen viaje, a una parte de la plantilla de SEAT apenas nos llega para viajar en las golondrinas del puerto de Barcelona.

La CGT es conocedora del aumento generalizado de los bonus, que acaba de cobrar la otra parte de la plantilla de SEAT, incrementados un 20% además de 1.800 €, por los buenos resultados económicos de SEAT. Eso sí es una paga, y qué calladito se lo tiene la mayoría sindical al resto de la plantilla.

La CGT rechazamos que quien toma decisiones en un despacho cobre 10 veces más que quien trabaja a pie de línea. ¿No estamos en el mismo barco, no somos un equipo?

La empresa en los últimos meses, demuestra que somos el único sindicato que no nos tragamos esos cuentos y cabalgamos:

- La empresa ha aplicado (supuestamente sin acuerdo con los otros) un sistema de garantías sindicales que le da más medios a los demás y nos quita lo poquito que teníamos en los años anteriores.
- En los últimos meses nos han descontado más de 4.500 euros a los delegados de la CGT, porque dicen que nos pasamos de las horas sindicales, al haber decidido la empresa unilateralmente, contar las horas sindicales de otra manera.
- Quieren quitarnos dos locales sindicales para dárselos a STS, con la burda excusa de que no hay espacio en la Fábrica. Y los demás sindicatos, en lugar de defender los derechos sindicales sean de quien sean, aceptan el juego de la empresa.

Pues bien, que tengan claro tanto la empresa como los demás sindicatos, que la CGT no pedimos ni la legión de liberados/as que tienen otros, ni privilegios. **La CGT defendemos la igualdad y la no discriminación. Es decir: los derechos sindicales conquistados por todos/as los/as trabajadores/as durante muchos años, y no vamos a permitir que nadie los pisotee.**

Hemos solicitado una reunión con el Vicepresidente de Recursos Humanos para arreglar pacíficamente este problema.

Los demás sindicatos son quienes tienen que explicar por qué ceden ante la empresa en lugar de exigir unitariamente que a STS le den los locales que le correspondan, sin discriminar ni joder a la CGT.

Un alto dirigente de la UGT, ha expresado recientemente que no entienden por qué hay afiliados/as suyos/as que nos votan y que estarían mejor afiliados/as a la CGT. Bien, esperamos que esa parte de la plantilla (y seguro que más compañeros/as que piensan lo mismo) entiendan que **pagar a un sindicato y esperar que otro tengamos la fuerza para mejorar las cosas, es realmente imposible. Nuestras puertas están abiertas y creer que en la CGT todos/as somos iguales para participar y decidir.**

RESULTADOS, PRODUCCIONES E INVERSIONES

Últimamente, la dirección de SEAT ha orquestado una campaña publicitaria sobre la buena marcha de SEAT y la inversión de 4.200 millones de euros en los próximos años.

Los datos de SEAT deben ser buenos porque dinero hay para lo que quiere la Dirección. De esos datos, la CGT queremos compartir con vosotros/as, algunas conclusiones:

- El Programa Operativo no para de subir; en 2015 un 7,36% respecto a 2014.
- **Desde el 2002 hemos incrementado un 11,41% la productividad con 2.081 empleos menos.** En el año 2002, 455.677 coches con 13.222 personas. En 2014, 442.677 unidades con 11.529.
- Desde 2006 no ha habido ni un minuto de reducción de jornada real en convenio.

La mayoría sindical sigue diciendo sandeces sobre mantenimiento y defensa del empleo, aún así los números dicen que se destruyen puestos de trabajo cada día con Workshops RDEs y reducciones de tiempos. **Ya está bien de maquillar la realidad!!**

La SEAT va bien para invertir en nuevos modelos, máquinas e instalaciones. Con el cuento de que fuera se está peor, a la plantilla, nos están pagando con migajas mientras la dirección se llena los bolsillos a nuestra costa.

Es una vergüenza que nos enteremos de las inversiones por la prensa. Y es que por mucha mayoría sindical que exista, si no se hace valer, la empresa hace lo que quiere.

Si los otros sindicatos dejaran de vender-reproducir lo que dice la empresa y plantáramos cara todos/as, con una plantilla unida, SEAT aclararía si esas inversiones crearán empleo o no. La información de producir el A1 (menos carga y valor añadido) sin concretar qué pasa con el Q3, no es muy alentadora. A ver qué nos quieren contar los del Comité de Grupo mundial y cuánto podremos creernos la plantilla.

ASUNTOS SOCIALES

El fondo social del Comité se ha quedado pequeño para las necesidades de la plantilla. Todos los sindicatos de SEAT hemos planteado a la empresa que aumente el fondo social, recogido en convenio. La empresa ni ha contestado, por lo que la única salida que ha quedado, ha sido reducir la cuantía de las ayudas. La mayoría sindical ha impedido un acuerdo, planteado por la CGT, para excluir de dichas ayudas a quien más cobra en SEAT (PECs) y así poder pagar más, a las categorías inferiores.

Si algunos pueden auto-subirse sus bonus, el fondo social también se puede subir para cubrir las necesidades de una plantilla que consigue resultados tan positivos como informa la empresa. **Y SI TODOS LOS SINDICATOS LO PLANTEÁRAMOS UNITARIAMENTE, CONSEGUIRÍAMOS QUE LA JUBILACIÓN A LOS 60 FUERA YA PARA ESTE AÑO. LA CGT LO PLANTEAREMOS EN LA PROXIMA REUNION.**

VIIIª CONFERENCIA SEAT Martorell

Sábado 13 de junio

9:30 en la Federación Comarcal del Baix Llobregat (Ctra. Esplugues 46 - Cornellà)