



LIBERTO, CESION ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENTE
¡¡CONTRATACION YA!!



6 - mayo - 2015

ERASE UNA VEZ UN LOBITO BUENO, AL QUE MALTRATABAN TODOS LOS CORDEROS... ...TODAS ESAS COSAS HABIA UNA VEZ, CUANDO YO SOÑABA UN MUNDO AL REVÉS.

Eso dice el poema de Goitisoló que musicó Paco Ibáñez, y que la última hoja de la UGT ha intentado versionar. Vamos a ir punto por punto valorando el mundo real, al que se refiere la mayoría sindical:

- Los 18.510 coches aumentados al programa operativo desde enero, significarían **350 empleos diarios que ahorran los sábados, domingos y vacaciones en Q3**. Los 6.850 coches fabricados en 2014 en sábados extraordinarios (un 81,6% pagados con horas extras, según convenio) **ahorran contratar a 125 personas**. Y la recuperación de coches en fin de semana **ahorran 80 contrataciones diarias**.
- Si la mayoría no hubiera firmado que se paguen horas extras de manera preferente, no tendrían que pedir ahora que se amplíe el plazo. **Porque hay compañeros/as que necesitan descansar dos días a la semana ya que su cuerpo no aguanta jornadas del siglo pasado a ritmos inhumanos**. Mientras no estén saturadas las instalaciones de lunes a viernes a tres turnos, **firmar trabajo en festivo es atentar contra los principios obreros de la lucha de clases que se ha reivindicado el 1º de mayo en todo el mundo**.
- Desgraciadamente, hemos estado más de dos años sin sustituciones de ropa de trabajo. **Hasta que la CGT, y luego CCOO, denunciemos a Inspección de Trabajo no ha habido solución**. La mayoría sindical no ha hecho NADA en ese tiempo, y ahora dice que ellos lo han conseguido, patético.
- **La CGT respeta a todos los trabajadores y trabajadoras, hayan votado lo que hayan votado**. La cuestión es; ¿por qué la empresa no acepta los resultados que ha obtenido la CGT y nada más acabar las elecciones, modifica criterios y garantías sindicales con el resultado de quitarnos a la CGT 160 horas sindicales y regalar a “sus sindicatos” firmantes unos cuantos liberados/as más?
- Desde octubre, a los delegados de la CGT nos han descontado más de 3.000€. Seat ha cambiado criterios de cómputo de horas, descontando incluso a traición tras el mes ya transcurrido y cambiando normas aplicadas desde hace décadas. Está denunciado. Pero es evidente que alguien ha perdido su apuesta de que la CGT desaparecería del Comité de SEAT. Nuestros dos delegados en el Comité Intercentros, les escuecen mucho. Como escuece que cientos de afiliados/as de otros sindicatos nos voten y que otros tantos hayan tenido que votar “tutelados” por decenas de liberados vigilando.
- Los 1.576 votos a la CGT nos reafirman en nuestra labor de defensa del empleo: **seguimos convocando huelga todos los turnos en festivo, seguimos criticando cosas aberrantes como la firma del “no puente” del 22 de junio, seguimos oponiéndonos a los Workshops, planteamos más transparencia en Asuntos**

Sociales y exigimos que en todo caso se pague a quien menos tiene... y eso también les escuece.

- **Los únicos/as perjudicados/as somos la CGT y la plantilla de Seat** que sufrimos sus atropellos. Quienes firman un acuerdo como Comisión de Interpretación de Convenio sabiendo que es irregular, son los agresores. **La CGT** nos defendemos de la agresión, pidiendo que se reconozca que nos han excluido deliberadamente. La ley exige que se haga personalmente. Pero que no se preocupen los siempre-firmantes que si volvemos a tener sentencia con indemnización nos la pagará la empresa. La mayor culpable es Seat, que quiere acallar la voz de **la CGT**, pero también quien se salta la ley junto a ella.
- Pero el colmo, es que la mayoría sindical pretenda crear dudas sobre qué pasó con lo recogido para ayudar a los despedidos del 2005. **Es normal que vosotros no sepáis nada de ayudas. LO QUE HICISTEIS VOSOTROS FUE FIRMAR LOS DESPIDOS DE 660 PERSONAS Y HACER LAS LISTAS NEGRAS (matrimonios, embarazadas, discapacitados, sindicalistas...)** La CGT aportó y ayudó a recoger dinero para la lucha ejemplar que consiguió el reingreso a los despedidos, las dos huelgas de hambre, manifestaciones y la campaña de solidaridad. Los afectados y afectadas que lograron entrar, pasado vuestro vergonzoso acuerdo (incluso afiliados/as vuestros que disteis de lado) os lo pueden explicar. La CGT aportamos a toda esa lucha 15.000 euros de solidaridad. Porque os recordamos que la lucha (y vuestra pasividad y colaboración con la empresa) duró más dos años.

Por eso, quitaros la piel de cordero o víctimas, no se lo cree nadie. Si queréis conseguir que los dueños de la empresa nos repartan a la plantilla los inmensos beneficios que generamos y **si os creéis al menos el 10% de lo que habéis dicho en la propaganda del 1º de mayo, podréis contar con la CGT para luchar. Si no, seguir firmando todo lo que os pone la empresa, es evidente que una mayoría de la plantilla os lo acepta. Pero dejar de haceros las víctimas, que esto no es el mundo al revés.**

OTROS TEMAS

Calendario Junio: No poder disfrutar del único puente de verano y encender la fábrica un solo día, cuando siempre ha dicho Seat que **es una aberración**, es lógico que haya hecho que otro sindicato no haya firmado el acuerdo. **Si los cuatro sindicatos hubiéramos presionado, habríamos conseguido algo tan absolutamente razonable.**

Workshops: La CGT no firmamos ese acuerdo impresentable y por eso no estamos en las comisiones de seguimiento donde, teóricamente, hay que impedir que la empresa haga barbaridades. Muchos compañeros/as nos informáis de que **los firmantes tampoco acostumbran a presentarse a dichas comisiones. Al final dejan hacer a la empresa lo que quiera.**

Asuntos Sociales: Se ha constatado que el dinero que da la empresa no es suficiente para cubrir las ayudas solicitadas, sobre todo en Martorell. La CGT planteamos que **la empresa debe aportar más dinero, con los recién informados beneficios ya no hay excusas.** Pero si la mayoría no se ve con fuerzas de conseguir esta reivindicación, la CGT plantea algo tan lógico como **asegurar la ayuda a discapacidades y a quien cobra menos** de la desigual tabla salarial (sobre todo respecto a los PECs)

Acuerdo absentismo 5 pasos: la empresa nos ha planteado un cambio en dicho acuerdo que lleva funcionando desde 2006. Los demás sindicatos han firmado en la misma reunión. La CGT, cumpliendo con nuestro funcionamiento normal, **haremos lo que nuestra afiliación decida en asamblea.** Informaremos de dicha decisión.