

AEROPLANO

Hojas de comunicación de C.G.T. para los trabajadores
EADS-CASA (San Pablo)

ABRIL 2015

Numero 52



POLITICA SALARIAL, EL PENULTIMO CAPITULO

Siguen los coletazos de la nueva política salarial, hace unos meses que le tocó el turno al reparto de la RSI 2015, que como no podía ser de otra forma vino cargada de dosis de desigualdades e injusticias, donde unos 30 compañeros se quedaron fuera de ella con motivos poco claros y confusos. Una vez más se pone de relieve que es la empresa, y no los sindicatos los que se han llevados a su terreno esta excelente herramienta donde el premio y el castigo al trabajador, son su mayor logro. Ahora en el mes de Abril nos espera otro capítulo más de esta serie de novela negra donde la protagonista será la **PRODUCTIVIDAD**, que ya tiene tintes de ser otro *remake* de lo vivido en los últimos capítulos. Os invitamos a profundizar en este asunto, donde estamos seguros que os inquietara por la cantidad de escenas poco dignas para el espectador, el cual ve perder su dignidad en el transcurso de tan inquietante serie.



¿LA LEY MORDAZA TAMBIÉN EN AIRBUS GROUP?

Como siempre, en periodos de negociación colectiva o elecciones sindicales, la empresa siempre encuentra argumentos para sancionar a delegados de CGT, ¿casualidad? Una vez más, la dirección quiere silenciar la voz de CGT. Esta dirección no quiere dejar cabo suelto, para implementar con total impunidad su política contra los derechos de los trabajadores y sus representantes.

Ahora, han **sancionados a dos compañeros** del comité de empresa por CGT en Tablada (Sevilla), que son también miembros de Comités Interempresas: Jose Luis Márquez Quesada (Salud Laboral) y Juan Manuel Ortiz Herмосilla (CIE), por el desempeño de sus funciones de representatividad y por la defensa de los derechos y condiciones de los trabajadores. Desde aquí dar las gracias a las plantillas de todos los centros por su apoyo y solidaridad, de la cual deberían de tomar buena nota el resto de centrales sindicales que siguen sin querer incluir la palabra solidaridad y apoyo sus diccionarios... Si algunos de los grandes luchadores sindicales que en esta fábrica hemos tenido levantasen la cabeza y vieses donde hemos llegado...

NUEVOS TIEMPOS, NUEVAS ILUSIONES

Como ya algunos sabréis, en CGT ya hemos tenido primarias donde nuestros afiliad@s han votado para configurar la lista de candidatos para las próximas elecciones, la nueva lista, muy regenerada por cierto, hace un cambio y da una bocanada de aire fresco a la sección sindical en San Pablo, donde la mezcla de juventud y experiencia unida a las ganas de luchar por el futuro de los que aquí trabajamos, estamos seguro que darán sus frutos en una plantilla asqueada de sindicatos y desilusionada de ellos por sus múltiples puñaladas a traición. Como meta nos proponemos **la participación** de tod@s los trabajadores, **la transparencia** y como no, el buen hacer de las cosas desde **un ámbito asambleario y no ejecutivo**, donde cada una de las cuestiones que atañen al trabajador sea este quien las decida, solo así conseguiremos retomar el pulso, que tan a la deriva va últimamente. Entre tod@s seguro lo conseguiremos.

Daniel Fdez.

REFLEXION DE UN AFILIADO



Estoy intentando manifestarme con la mayor coherencia y sentido común posible, y lo hago bajo la indignación y la tensa calma que me conmueve en estos momentos, quiero controlar mis sentimientos, sobre todo por el afecto y la buena relación personal que siempre me ha unido tanto a Javi como a Joaquin, de Mazo mejor me callo, porque me es absolutamente indiferente.

No sé de donde sacáis tanta sabiduría de leyes, de justicia, de libertad y no se de cuantas cosas más en vuestros comunicados, por cierto nunca a la defensiva sino atacando,

vilipendiando y ofendiendo los principios básicos sindicales y sobre todo morales de todos los que depositaron su confianza en vosotros, aprovechando los momentos de confusión que pueda existir en la plantilla de S. Pablo.

Lo que vosotros habéis cometido tiene un nombre TRACION y muchos apellidos, además de FALSO y TRANSFUGAS en activo.

Desde aquí os reto a que vayáis contando vuestra verdad que yo contare la mía a ver quién tiene mayor credibilidad, sabéis que yo nunca confié plenamente en vosotros, que os he tachado muchas veces de que estabais aCC.OOmisionados, que la sección sindical estatal de Airbus os tenía "calado" y lo estáis demostrando con vuestra manipulación y con los propios recursos que nos habéis incautado del sindicato al que habéis traicionado.

Que fácil hubiese sido si no estabais de acuerdo con la línea sindical de CGT haber presentado la dimisión y salir de la sección sindical, pero con honestidad, o haber esperado los dos meses que quedan para las próximas elecciones sindicales y hacerlo con dignidad, pero no, habéis preferido hacerlo con la mayor "mala leche" y baja posible, quizás la ropa de taller a veces "pica" y si se es deshonesto aún más.

Bastante paciencia estamos teniendo con el daño moral que nos estáis haciendo, ya me gustaría saber y verle la cara a quien o quienes está dando cobertura asesoramiento y cobijo a traidores, que os esta envalentonando...porque vuestra inteligencia no da para tanto.

Javi Y Joaquin, siento profundamente que hayáis sacado todo esto precisamente cuando más nos necesitan nuestro compañeros de Tablada perdón mis compañeros, vuestro no, porque no tenéis la más mínima vergüenza ni dignidad para serlo pero visto los acontecimientos no esperaba menos.

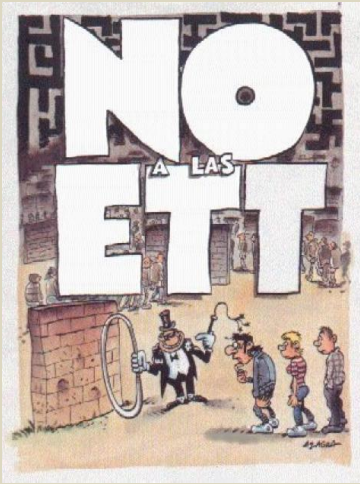
Os recuerdo que cuando uno o una entra en la sección sindical, al menos de la CGT se hace "desnudo y se sale de la misma forma "desnudo", los enseres (informáticos) y los cargos que se representan se deben de quedar dentro, junto con la dignidad para que otro tome el relevo. Quien quiera saber más que contacte con la sección sindical o conmigo, se sorprenderá. Firmado: Manuel de la Fuente

PROCOLO DE MOVILIDAD EN SAN PABLO



Desde el comité de empresa y con la participación de todos los sindicatos se ha elaborado un borrador de protocolo de movilidad para que no pasen casos como los últimos que sean dado en temas de movilidad, donde los cambios se han hecho de una manera poco transparente y sin seguir ningún protocolo. Esperamos y deseamos que este borrador; que esperamos sea ratificado por los trabajadores implicados, sea una herramienta para que en un futuro se regule la transparencia

de los traslados. Os animamos desde aquí a participar con vuestras propuestas, aportaciones y a la ratificación del protocolo el cual esperemos que sea lo más beneficiosos para tod@s. Seccion Sindical CGT San Pablo



LA MENTIRA DEL MES: CGT NO QUIERE QUE LOS DE ETT PASEN A EMPRESA Y NO LUCHAN POR ELLOS.

Desde CGT nos negamos en rotundo a que las ETT fuesen una modalidad de contratación dentro de Airbus, ya que con el tiempo se ha demostrado que no realizan un trabajo temporal o coyuntural como se nos vendió, sino que **su trabajo es estable y por tanto estructural**, por lo que desde el primer momento **defendimos su contratación como plantilla** y no en modalidad de ETT. Sabemos que la empresa va a usarlos como moneda de cambio para futuras negociaciones, a lo que desde CGT no estamos dispuestos a consentir.

Nuestra lucha es por la estabilidad en el empleo y para que los compañeros con esta modalidad de contratación sean lo antes posible plantilla, a los que bajo ningún concepto vamos a dejar indefensos y desprotegidos como muchos se empeñan en hacer creer con mentiras que caen por su propio peso. Saben que no somos como ellos que despiden a afiliados suyos y no tienen ni la decencia de darles la cara. CGT siempre está y estará para defender al trabajador sin distinción alguna de contrato y de afiliación, hechos que venimos demostrando desde ya muchos años. Seccion Sindical CGT San Pablo.

.....

SINDICALISMO VERTICAL

No quiero dejar pasar más tiempo sin prestarle la debida atención que requiere quien, en el ejercicio de sus funciones han sido expedientados y sancionados, con 21 días de empleo y sueldo, Jose Luis Márquez y Juan Manuel Ortiz.

COMPAÑEROS en mayúscula de quien escribe y siento no haber podido hacer más en su favor, al prestar más atención al foco de "distracción", que nos ha tenido ocupado (precisamente ahora) en San Pablo, con el tema de la trama urdida por el trío expulsado, colmado el vaso de la indecencia no firmando el documento donde se pedía solidaridad y la retirada de sanciones a los compañeros miembros del Comité de Empresa e Intercentros de la propia CGT, donde militaban.

Como no quiero desviarme del asunto que más me preocupa, quiero resaltar lo peligroso que supone para nosotros simples trabajadores, la actitud de aquellos que se consideran sindicalistas, despreciando la necesidad de unión ante asuntos como este, que es donde se califica la talla moral de los que abandonan a su suerte, a aquellos que si ejercen sindicalismo de clase, de clase obrera, solo por el hecho de pensar diferente.

Sobran sindicalistas de la "casta", que ya han perdido el sentimiento de sentirse trabajador, de tanto tiempo que llevan "enganchados" y falta valentía, experiencia y "azotes" en la vida laboral para poder ejercer como representante, no se trata solo de rejuvenecer para atraer votos, sino de vergüenza y actitud ante hechos tan graves como estos, (que mala suerte que siempre nos toca a nosotros),¿porque será? y siempre la misma respuesta de estos agentes sociales cada vez más cerca del fuerte y más lejos de los más débiles

Estos compañeros no se merecen la ignorancia de los que a su vez, aun mas, han puesto en bandeja de plata a la empresa, la debilidad que adolecemos en los últimos tiempos la clase trabajadora.

Manuel de la Fuente.

.....

QUERIDA PILAR...

El pasado viernes nos ha reunido la Gran Pilar Albiac, si esa que todo el mundo hablaba de ella y casi nadie conocía, la de la reestructuración... En un discurso muy cercano e incluso cerca de rozar lo pedante, se dirigió a tod@s los que en el A-400M pintamos algo, para aparte de tranquilizarnos y decirnos que todo está controlado, darnos un pequeño rapapolvo en lo que a la calidad se refiere... Cual fue la sorpresa de ella cuando en el turno de palabra empezaron a bombardearla con preguntas un tanto incómodas; "como está la estabilidad en el empleo", "la formación es ciertas estaciones es insuficiente", "Si tan profesionales nos dice que somos, porque nos examinas para subir de categoría profesional", "Por qué mi jornada laboral en oficinas



es de 14 a 16 horas"... Con un arte digno de buenos toreros fue sacando el capote y comprometiéndose a arreglarlo todo, a la espera estaremos, aunque son tantas las motos vendidas que ya uno hasta pierde la esperanza... Por cierto me quedo con la frase más aplaudida de esta señora... "Recursos humanos en Airbus no están a la altura". Pregunten a los que allí asistieron que té cuente el jovial y entretenido viernes de encuentro.

Firmado: Uno de los asistentes.

EL CAJON DE LOS ASUNTOS PENDIENTES



En un amago del Comité de empresa por lanzar una no colaboración y tras la última reunión con la dirección y RRHH, la cual fue digna de una clase de tauromaquia, por la cantidad de recortes, y pases de pecho hacia la parte social, todos los sindicatos decidieron poner pie en pared y ahora sí, y plantar cara a un recursos humanos cuyo poder resolutivo está rozando el 0. Estos son algunos de los asuntos encajonados, y a los que tenemos y debemos ponerlos como puntos a resolver lo antes posible...

*Carga/Capacidad, Servicios mínimos en turno de noche, Vestuarios. (Compromiso de ampliación), Aplicación IV Convenio Colectivo. Regulación jornada de trabajo, medidas de carácter social, abono bolsa flexible, etc., Aplicación de la normativa de viaje PG122E, IV Plan de Empleo, Adaptación puestos de trabajos a personal con reconocidas limitaciones.

SUBCONTRATACION DESTROYER



A nadie le asusta ya pasear por el A-400M y casi no encontrar compañeros con las chaquetillas de Airbus, aun menos susto si das un paseo por El FTC, donde vemos como aviones enteros son subcontratados sin más miramientos que el ahorrar dinero y abaratar aún más si cabe la mano de obra, dejando al trabajador subcontratado al borde de la pobreza obrera y sus patronos con los bolsillos muy llenos.



Intentaré explicar de la manera más fácil posible quienes somos dentro de la sociedad y que pretendemos con nuestra existencia.

Aunque nuestro nombre (C.G.T) es reciente (abril 1984) en comparación con los años en práctica de (C.N.T). Si es cierto, somos herederos, pero no por ello pensamos que sean intocables, sino todo lo contrario pues es vital y necesario debido a los cambios tan bruscos y deficitario que en estos momentos se encuentra el mercado laboral y las demandas de éste.

Queremos apostillar que somos una organización que ante todo defiende y lucha por los intereses y derechos laborales de los trabajadores. Aunque no seamos los únicos que pretendemos cambiar las cosas, si nos diferencian las formas de actuar ante la sociedad injusta, desigual, autoritaria, dictatorial y en algunas ocasiones hasta irracional. Como objetivo primordial esta la autonomía y la voluntad en hacer las cosas por nosotros mismos luchando por el cambio hacia un mundo mejor y más igualitario en contra de un mundo cada vez más cuadrulado y organizado. No olvidemos el objetivo que nos lidera como el respeto a la libertad individual y la igualdad entre los componentes de este sindicato. Por último reseñar que CGT solo pretende que la lucha obrera persista ante las irregularidades del empleo, las desigualdades entre trabajadores sin olvidar NUNCA trabajar codo a codo para que no se violen y coarten los derechos e intereses individuales y grupales de los obreros. Así que si deseas pertenecer a un sindicato distinto en su forma de trabajar aquí nos tenéis para comenzar esta ardua andadura en conjunto. Salud y Libertad.

Miguel Roncel.

Búscanos en: @cgtsanpablo

*Esta Seccion sindical solo se hace responsable de las opiniones aquí vertidas en su nombre, el resto se hacen de manera personal e independiente. CUANDO

ACABES DE LEERLO PASALO, NO LO TIRES!!!

Envía tus artículos a: Cgt.ariza-cgt-san@airbus.com