

Las sagradas revelaciones del Gobierno, en boca de Rajoy

EMPLEO (paro): Nos dicen que los inscritos en las oficinas del paro han disminuido, por lo tanto, baja el desempleo. Lo que no nos cuentan es el número de personas que abandonan el país porque aquí no hay futuro, ni la cantidad de gente que bien por desánimo o porque ya no perciben ninguna prestación, no acuden a inscribirse a las oficinas de empleo; tampoco explican que gracias a su reforma laboral el número de contratos a tiempo parcial se ha multiplicado y un mismo puesto de trabajo genera varios empleos a lo largo del día, eso sí, de dos o tres horas cada uno y a precio de saldo.

VIVIENDA (desahucios): Siguen echando a familias de sus hogares, pero en el intento de convencernos de que la crisis-estafa ya es historia, los políticos silencian a los medios de comunicación que están a su servicio. Ante la ausencia de información, algunos salimos a la calle para dar a conocer al conjunto de la sociedad lo que está ocurriendo, pero ellos se gastan el dinero de todos los ciudadanos en comprar una tanqueta lanzadora de agua para callar nuestra voz. Intentan anular cualquier acto de solidaridad. Pero no es suficiente, su producto estrella ya está en el mercado: "Ley de **Seguridad Ciudadana**" (¡qué nombre más bonito!, ahora ya estoy más seguro de que la próxima vez que vaya a apoyar a una familia de ciudadanos desahuciados, los que velan por mi seguridad me patearán la cabeza para protegerme, o me impondrán una multa de 30.000€). Esto provocará a la larga que todas las familias afirmen que tienen una vivienda digna... ¡a ver quien es el valiente que se queja!

ALIMENTACIÓN (hambre): El Gobierno ve en la calle alegría, y no hambre. Nos mete en un debate sobre sus bajos sueldos (que sinvergüenzas), comparándolos con otros que ganan aún más. Mientras tanto, algunos alcaldes multan a quien pide para comer o busca en los contenedores de la basura. Los bancos de alimentos cada vez son más visitados por personas que, aun teniendo trabajo, su salario es tan mísero que no llegan a fin de mes. Los alimentos que allí se reparten salen de la solidaridad y no de nuestros impuestos, que son destinados a pagar los sueldos de esos pobres políticos. Para mantener rodando la bola son tan cínicos que nos meten publicidad (pagada por todos) en la que se ensalza a un voluntariado que con su trabajo y su entrega a los demás, sin querer, ahorran dinero a este gobierno que aprovecha para destinar más sobres hacia sus propios bolsillos. El chapapote de la costa gallegas no lo limpió Rajoy (que además es de allí, y negó la amenaza del "Prestige"), lo hizo el voluntariado de manera gratuita.

PENSIONES (indigencia): Con unas pensiones cada vez más precarias y amenazadas por las "racionalizaciones" del sistema, los pensionistas tienen que hacer malabarismos para: comer, pagar medicamentos, luz, gas, agua, ropa, y mantener en muchos casos a sus hijos y nietos a los que también tienen que dar de comer, vestir, material escolar, medicamentos...

Lo que ellos denominaban "clase media" ha muerto, y se ha reencarnado en una nueva clase baja, pobre pero con trabajo. Como sucedía en el S.XIX...

La crisis ya es historia... el problema es que la inmensa mayoría no formamos parte de esa historia.

BECARIO, LA PROFESIÓN DEL FUTURO

Becario, joven aunque sobradamente precario. Ese soy yo. Un JASP.

Entré como becario hace tres meses. Estaba muy ilusionado, pues iba a completar mi formación recibida en la Universidad con unas prácticas en una “*empresa-puntera-líder-en-el-sector*” como es Renault.

Voy a omitir los estudios que he cursado porque tengo miedo a que me identifiquen y haya represalias. Nada más entrar me presentaron al que iba a ser mi tutor... después de eso, solo le he visto en cinco ocasiones. Las labores que me encomendaron en un principio me las ha enseñó otra becaria que lleva más tiempo que yo. Creo que eso conlleva mucho peligro porque muchos de los datos que manejo son muy delicados y si cometo algún error las consecuencias pueden ser muy graves. Si la formación nos la impartimos entre nosotros, y la transmitimos por tradición oral de generación de becarios en generación de becarios, mucha de la información puede perderse.

Eso sí, me hicieron firmar un acuerdo de confidencialidad porque puedo acceder a información delicada y personal de los empleados y aspectos de la empresa. No creo que sea correcto que alguien como yo deba manejar ese tipo de información, y dudo si eso no va contra la LOPD (Ley Orgánica de Protección de Datos).

Algunas de las tareas que me han encomendado no aportan ningún valor añadido a mi formación como futuro profesional: Archivar, ordenar documentos, trasladar los mismos con vehículos de la empresa, etc... Para esto último mi tutor firmó un documento por el que se me autorizaba a conducir por las instalaciones de la fábrica siempre y cuando fuese acompañado... La mayoría de las veces voy sólo.

Pero lo que más me indigna es saber que estoy realizando el trabajo que deberían hacer los trabajadores en plantilla, y miro a mi alrededor y en la oficina el número de becarios supera ya al del personal de Renault. A mi me pagan 580€ al mes por hacer el mismo trabajo de alguien que cobra alrededor de 1.200, o incluso más... Para Renault esto es un negocio redondo.

En Francia lo tienen más controlado y el número de becarios es mucho más reducido, con el objeto de garantizar una formación de calidad y realmente tutorada. Así, además, evitan prácticas ilícitas de explotación y no ponen en riesgo la seguridad de la empresa y de sus empleados... Spain is different.

Todavía me quedan seis meses aquí y no se si soy el único en mi situación que ve lo que está pasando. Tal vez deberíamos estar más unidos y poner el problema en conocimiento de alguien... Yo, de momento, he decidido enviarlo a “El Megáfono”.

REGRESO AL TRABAJO: AÑO NUEVO, TEMORES VIEJOS

Todos los años sucede lo mismo después del atracón de nochevieja. Y no nos referimos a las promesas de dejar de fumar, ir al gimnasio o aprender inglés. Hablamos del bajón que nos produce estar el día uno de enero doblados en el sofá con la mente puesta en lo que nos espera al día siguiente.

REGRESO A LAS CADENAS: Piensas en el posible talante con el que tus mandos estrenarán el año. Tal vez se hayan autoprometido ser más mandos que nunca y han decidido volver a la nave pisando fuerte. Tiembles al pensar que quizá el ritmo de cadena haya aumentado porque alguien se pueda haber propuesto que seamos más competitivos y fabriquemos más. Haces conjeturas sobre la cantidad de puestos que habrán eliminado y que porción de ese trabajo a repartir te caerá a ti... Se te acelera el pulso al pensar que debes portarte bien para ver si cae del cielo un contrato de relevo.

REGRESO A LOS TALLERES: Especulas sobre la posibilidad de que tu línea sea “bendecida” con el turno antiestrés, y te jodan la vida. Te preguntas cómo quedará ese nuevo invento de que en los días que tienes de descanso en tu calendario te apliquen ¡¡Bolsa de descanso!! Te da vértigo el hecho de pensar que tal vez sea el turno fantasma el que se aparezca en tu taller... sí, ese 19 turno que no está escrito en ninguna parte pero que provoca que por arte de magia trabajes el sábado noche. Pero si permaneces a 15 turnos, la sombra de la aplicación de bolsa de trabajo planea sobre tu cabeza para destrozar los planes que tenías para el fin de semana con tu familia o amigos.

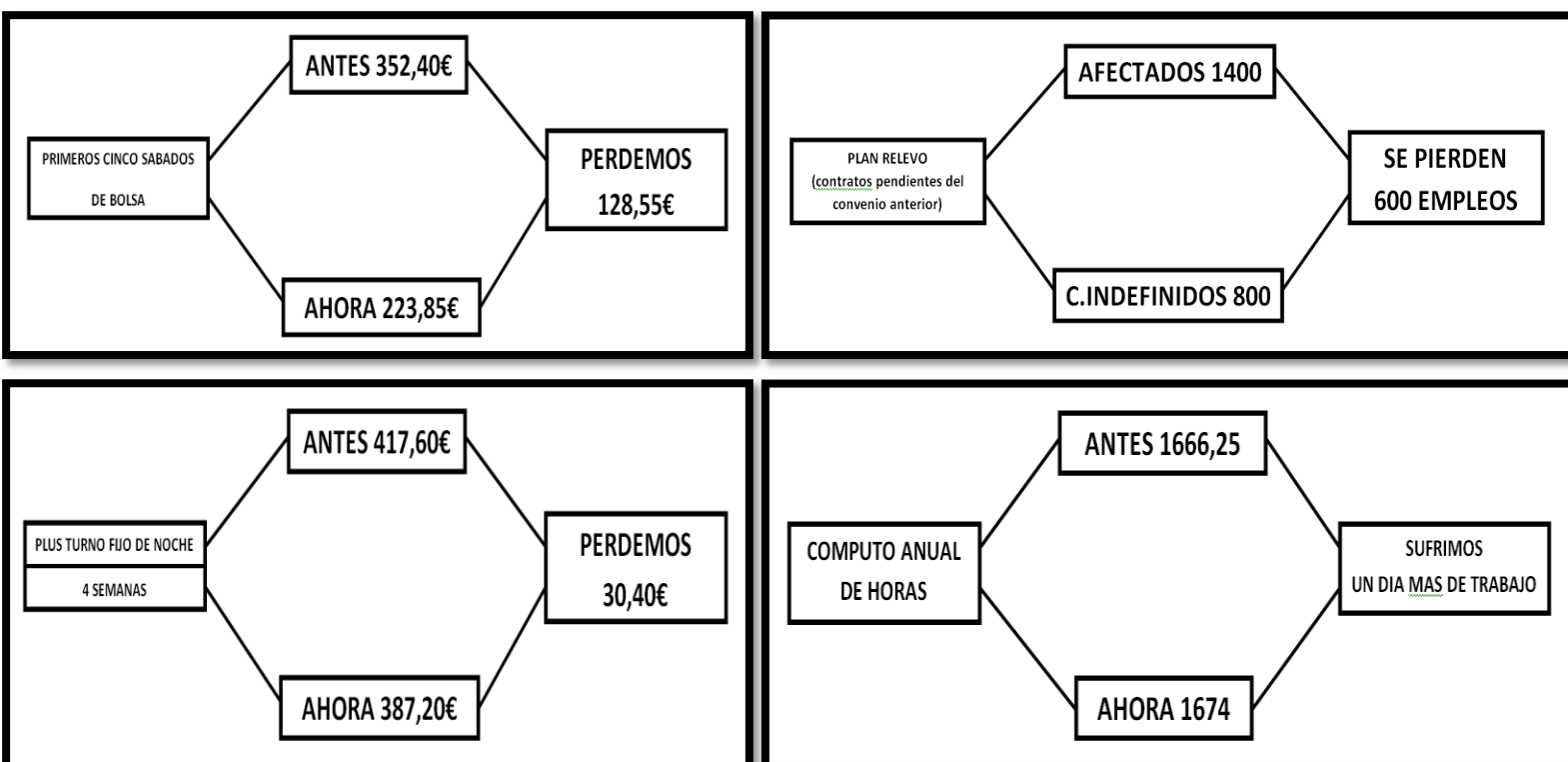
REGRESO A LAS OFICINAS: Repasas mentalmente las caras de los compañeros que se marchan... Cuando regreses sus mesas estarán yermas, quedará el vacío que deja un árbol centenario, que siempre ha estado ahí, cuando lo talan. Repartirán su trabajo entre los pocos que quedéis, o meterán becarios sin formación previa, para que se coman ese marrón. Es demasiada responsabilidad para esos jóvenes... Un día va a reventar todo y lo sabes. Lo mejor será una buena oferta para marcharte tú también... para ser otro árbol talado.

BALANCE 2014

Queremos aprovechar este primer megáfono del año para resumir, a grandes rasgos, lo que ha sido nuestra actividad sindical durante el año 2014. Todo ello sin comentar el día a día en las naves, tarea en la que cada vez nos tenemos que emplear más a fondo debido al comportamiento de algunos mandos y a su desconocimiento (o no, que en algunos casos es simple chulería) del Convenio Colectivo.

- El 2014 estrenó Convenio. En el esquema de abajo damos unas pinceladas de por qué hemos ido a peor, y os recordamos el tríptico explicativo que lanzamos en su momento explicando lo que suponía el nuevo acuerdo.
- Repartimos una guía denominada “conoce tus derechos” para toda la plantilla. Es una herramienta útil para que los compañeros conozcan cuales son sus derechos, para así poder defenderlos y exigirlos.
- Entregamos, como hacemos todos los años, un calendario de bolsillo para que cada trabajador pueda apuntar todas las incidencias y llevar así un control exacto de sus contadores. Además incluye información muy útil.
- Mensualmente lanzamos esta publicación que tienes en tus manos, donde informamos de los hechos más relevantes que suceden cada mes, y donde damos nuestra opinión sobre los mismos.
- Vivimos en Octubre unas elecciones sindicales en las que, pese al intento de la empresa de debilitarnos, hemos salido más reforzados al haber aguantado de pie el vendaval.
- En Diciembre fuimos testigos una vez más de la chulería de la empresa al pretender que firmásemos un calendario provisional. Desde **CGT**, lógicamente nos negamos y propusimos al resto de organizaciones no sentarnos a negociar el calendario del año que viene mientras no retire la provisionalidad.

En este esquema resumimos algunas de las pérdidas que hemos sufrido en el año 2014 gracias a la firma del Convenio (por los de siempre), pérdidas éstas que se prolongarán en el tiempo... Al menos hasta que los trabajadores tomemos conciencia y nos unamos para frenarlo.



*Todas las cantidades están calculadas sobre un oficial de 3^a nivel 7

CULTURIZA TU RABIA

ROJO Y NEGRO TV

El pasado 13 de Enero **CGT** lanzó **Rojo y Negro TV**, un nuevo espacio televisivo crítico, anarcosindicalista y libertario, por, para y desde el movimiento obrero y su lucha de clases. Un programa de televisión en directo en Canal 33 en Madrid, en la banda UHF de los canales 45 y 57 de la TDT y en la web rojonynegroTV.org en streaming, el segundo martes de cada mes a las 21.00 horas.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

Estás de permiso o licencia, suena el teléfono, es tu mando. Por llamada, guasap, feisbuk o meil, da igual. Es ÉL. Te dice que el sábado se trabaja de bolsa, y tu último día de licencia es el viernes... ¡¡lástima!! No le caes bien, no eres un "colaborador" (no haces horas, formación o UET's fuera de jornada, no prolongas jornada...), estás jodido baby. Si has contestado el móvil se entiende que te das por avisado, aunque estés de viaje por Australia, y si no asistes a trabajar ese sábado, la bromita te supondrá lo mismo que si no vas a trabajar un día normal. Solución: No respondas la llamada y así evitarás problemas.

La inminente llegada de una auditoria hace que todo se transforme y todos finjamos ser lo que no somos para que nada parezca lo que es, como en "Bienvenido Mr. Marshall". En motores, ante la SMQ (sistema de aseguramiento de la animación de la calidad), la empresa ha entregado a la plantilla un tríptico en el que nos marcan las pautas y el tipo de contestaciones que tenemos que dar ante las preguntas de los auditores. La empresa presupone que somos tontos y por eso nos pretende adoctrinar. También nos indica que tenemos que mantener el puesto limpio: ¡¡Pero si con estos ritmos no tenemos tiempo ni para rascarnos la oreja!! También nos explica que tenemos que conocer bien la FOS, el problema es que todavía no nos la han presentado, no está en su sitio (para que la empresa la modifique a su antojo).

Algunos resultados electorales donde concurre CGT:

IVECO (Madrid):	CGT	752 votos	UGT	739 votos	CC.OO	661 votos		
GESTAMP (Bizkaia):	LAB	329 "	CGT	99 "	UGT	61 "	ELA	19
Ayto. Parla (Madrid):	CGT	106 "	UGT	98 "	CC.OO	79 "		
FEDERAL MOGUL:	CGT	89 "	CC.OO	82 "	UGT	61 "	USOC	27

Ya llega... ¡¡¡El TTIP!!! Tratado Transatlántico de Comercio e Inversión (traducción de las siglas en inglés). Un tratado de libre comercio que se está negociando entre la Unión Europea y Estados Unidos, de espaldas a la población (que va a sufrir las consecuencias). En los próximos números de "El Megáfono" daremos nuestro punto de vista sobre el TTIP y explicaremos detalladamente cada uno de sus puntos.

Michelín ha sido condenada a readmitir a una trabajadora despedida por caer enferma. El caso ha sido llevado por el servicio jurídico de **CGT**, quien ha defendido a la trabajadora hasta conseguir que el despido se declare nulo. Isa cayó de baja en enero de 2014 como consecuencia de un sobreesfuerzo realizado en su puesto de trabajo, lo que le ha dejado secuelas para toda la vida. Siete meses después, y continuando de baja, fue despedida por "bajo rendimiento". Según la empresa, en los años 2011 y 2012 no recibió una prima que los jefecillos de Michelin asignan a quien les da la gana. La actitud de esta empresa ante sus trabajadores ha quedado bien clara con esta sentencia, que Michelin puede recurrir ante el TSJ de CyL.

Quando el Movimiento Libertario crece... El Estado actúa.

Con el rimbombante nombre de "Operación Pandora", desde las oscuras alcantarillas del Estado se diseña nuevamente una estrategia de acoso y derribo del Movimiento Libertario. No nos sorprende, cada cierto tiempo el poder se siente amenazado por el crecimiento de un movimiento y unas ideas opuestas frontalmente a sus planes de sometimiento, esclavitud y precarización de las clases populares con la excusa de su crisis-estafa, y entonces desarrolla operaciones destinadas al descrédito del Movimiento Libertario. Tampoco nos queremos olvidar del compañero Alfon, víctima de un montaje policial, al que le han caído 4 años de cárcel por participar en un piquete en 2012. Desde **CGT** exigimos la inmediata puesta en libertad de l@s detened@s. ¡¡¡SI TOCAN A UN@, NOS TOCAN A TOD@S!!!

Tras las conversaciones mantenidas entre **CGT** y la Dirección de la Empresa sobre la aplicación de Bolsa de Descanso en el turno antiestrés, a los equipos a los que les toca ese mismo día descansar por planning, la Dirección ha decidido paralizar esta práctica. Nos parece una decisión acertada. Entendemos que ahora deberá corregir los contadores afectados.

NO HAY DOS SIN TRES. Ya finalizaba el 2014. Un compañero, se sorprendió por el desplome sobre él de la querida asistencia que le facilitaba la labor y la butaca que instalaba. No le dolió el susto, si no el cariñoso golpe que le propino. ¿Cómo puede ser, en mi amada empresa que vela por nosotros, de tal categoría y elogiados beneficios por su indicador de ventas?. Llega el 2015. Arrancan las cadenas. De repente un estruendo, la cadena elevada que transporta los vehículos de montaje se rompe. Ambos extremos corren en sentidos opuestos, partes de ella caen a nuestro alrededor y los coches rampa abajo. Mi sorpresa fue no ver nadie arrastrado ni golpeado. ¿Cómo se rompe algo calculado para tal esfuerzo y cuidado con tal esmero?. Esto me trae dudas. En verdad, hay beneficios y competitividad. Ya son dos sustos con "Bajas Cero", pero cuantas veces he oído que **NO HAY DOS SIN TRES.** La competitividad la dan las instalaciones y las personas. Los medios se reparan. . . ¿y las personas?. . . y es cuando acude a mi recuerdo las frases de aquellos Mandos y RR.HHs : . . y que sepas que hay un montón esperando entrar en la puerta. **NO HAY DOS SIN TRES.**

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"