

## MALTRATO AL PREJUBILADO

¿Son 400 o 1000 horas? ¿Por qué antes eran 400 y ahora 1000?, o mejor, ¿Por qué antes siendo 1000 solo se hacían 400? ¿Por que no se explican las cosas por el Comité o la dirección y se reúnen con los prejubilables? Ya es penoso que después de más de 40 años en la fábrica tengas que pasar los últimos meses de forma angustiada y a nadie parece importarle.

La realidad es que siempre hubo que hacer las 1000 horas, pero un "acuerdo verbal" de la dirección con algún sindicato hizo posible que solo se hicieran las 400; ahora las direcciones de las empresas piden que se hagan las 1000 porque es lo legal; y los acuerdos verbales se los llevó el viento ¿o ese sindicato va pedir que se cumpla? . Ahora quedan los remedios chapuzas que siguen sin concretarse: hacer horas de exceso y cambiarlas por 1,75, hacer permisos de comisión de servicios, decir que tienes que venir en Julio y Agosto y luego lo arreglamos para que no vengas...con este maltrato no nos extraña que el prejubilado salga espantado de la empresa e intente no pasar ni por la rotonda de la Puerta Norte



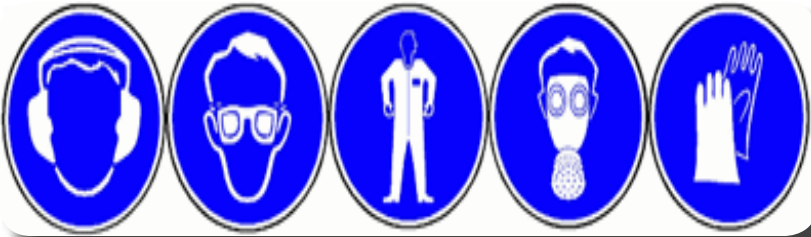
## QUERER RIZAR EL RIZO

Desde que hemos comenzado el año, nos hemos encontrado que las direcciones de nuestras empresas se han tomado por fin "en serio" el uso de EPIS dentro de las áreas de trabajo. Un ejemplo claro es la obsesión que le ha entrado a alguno/a últimamente, por el uso de la "gorra" en ciertas áreas.

Que está muy bien que por fin os toméis en serio el uso de EPIS, pero oye, si las personas que hay trabajando en las áreas se encuentran, por ejemplo, en un escritorio delante de un ordenador, es un poco absurdo y deja de tener sentido en ausencia de riesgo. Igual que las mascarillas, que sólo se usan cuando hace falta, las gorras, gafas, guantes, tapones de los oídos, son equipos que te protegen de un riesgo siempre que exista tal.

Cómo se nota que estos señores/as no tienen que llevarlos puestos durante todo el día.

Un poco de sentido común, por favor. Y a ver si nos preocupamos más por eliminar los riesgos desde su fuente, que eso si es preocupante, como trabajar en espacios confinados . EPIS SI y también SEGURIDAD EN EL TRABAJO PARA TODAS.



## ENCOLADOS RESISTE

Desde el mes de Octubre, CGT mantiene una campaña en dicha nave por la defensa del trabajo de Encolados. Todo comenzó cuando se quiso subcontratar parte del trabajo de Ultrasonidos (sección, como el lince, en grave peligro de extinción) pese a que inicialmente todos los sindicatos nos negamos a dicha subcontratación, gracias a otro "acuerdo verbal" con la dirección, del mismo sindicato. Acuerdo del que poco sabemos, salvo que no se ha cumplido. ¿Dónde están los nuevos trabajadores a los que se iba a formar para ultrasonidos? ¿Cuánto tiempo va estar la subcontrata que llegó? De aquella reunión con la empresa para subcontratar el área, ni existe Acta ni probablemente nunca sepamos más. Mientras tanto, la subcontrata ya implantada en el área, excedió las 1500 horas para las que inicialmente llegó y allí sigue...y seguirá.



## MEMORIAS DEL SUBSUELO: ¡QUÉ VIVAN (O MUERAN) LOS NOVIOS!



Como si fuera Jesús Puentes en "Lo que necesitas es amor" vengo a oficializar el noviazgo entre Kuehne+Nagel y CCOO. Es harto divertido, y a la vez patético, ver cómo intentan boicotear las elecciones sindicales en Kuehne Nagel, dónde en febrero se conformará un comité de nueve personas. Primero se falseó el censo laboral, y se borró "por error" a personas del censo, una de ellas es delegada por CGT. Después, esta "bonita" pareja está intentando crear una lista de CCOO. Para ello utilizan distintas técnicas; la de Kuehne+Nagel consiste en amedrentar y obligar a ciertas trabajadoras a presentarse, y por supuesto, a decantar su voto. La de CCOO en ofrecer liberaciones a la personas que salgan.

Si Marcelino Camacho (fundador y secretario general de CCOO) levantara la cabeza, vería la vergüenza en la que han sumido a las trabajadoras y sindicatos, personajes que tan rápido un día comentan "Para que yo gane dos mil, las subcontratas deben ganar 800", como al siguiente forman lista y les prometen el paraíso. Os deberían ilegalizar.

### HUELGA ACITURRI

Ayer estuvimos junto a nuestras compañeras de Aciturri en la primera jornada de la huelga que anunciamos la semana pasada. Aciturri se ha negado a readmitir a los compañeros despedidos y el taller al completo (excepto 3 esquirols insolidarios) se ha echado a la calle. La semana que viene vuelven con otros 3 días de paro. Nuestra filosofía es clara: de Aciturri, Airbus o K+N, somos de la misma clase obrera y por tanto, si nos tocan a una, nos tocan a todas. Más si cabe en este caso, que nos va a afectar de forma directa en cuanto empiecen a faltar piezas.

Por nuestra parte, el pasado lunes informamos de esta situación en la junta de portavoces e intentamos sacar una nota de solidaridad con la plantilla de Aciturri y emplazar a nuestra empresa a que medie en el conflicto. De momento de nada nada y la posición se hará esperar hasta la próxima reunión.

Solo un pequeño consejo, la solidaridad es un camino de ida y vuelta y lo que no seas capaz de ofrecer hoy, no podrás esperarlo mañana...



¡¡LA LUCHA ES EL UNICO CAMINO!!



### FE DE RATAS

Pues sí, nosotras también nos equivocamos, faltaría más. Y cuando nos equivocamos hay que rectificar. En el anterior número, cuando informábamos del traslado desde Barajas-Espacio, de una destacada miembro de CCOO, le atribuíamos la presidencia del comité de Espacio, lo cual no es cierto. Ya no era presidenta del comité, era la lideresa del sindicato y faro de los firmantes en Espacio.

### DOCUMENTAL: CIUTAT MORTA (LA CIUDAD MUERTA)

Patricia Heras, una de las condenadas por lo acontecido el 4 de Febrero de 2006 en Barcelona, se suicida tras salir de la cárcel en abril de 2011. Los motivos que la llevaron a acabar con su vida, así como el intento de aclarar lo acaecido en aquella fatídica noche y el posterior juicio, son la base de este documental que narra una dura historia de corrupción institucional (policial, judicial y política) de racismo y homofobia. Un homenaje a Patricia y una herida que continúa abierta.

<https://www.youtube.com/watch?v=A-Kx8cXrP3Q>



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: [CGT.DE@airbus.com](mailto:CGT.DE@airbus.com)

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en [www.cgt.info/fesim/](http://www.cgt.info/fesim/)

