



Boletín Informativo quincenal de la Sección Sindical de CGT en Airbus Illescas

RSI: el plus de sindicalista

Tal y como anunciamos tras la aplicación de la RSI, l@s delegad@s de CGT en Illescas rechazamos la subida salarial asegurada (*el plus del sindicalista*) y por ello hemos decidido en la Asamblea de afiliadxs donar ese dinero a dos causas. La cuantía asciende a 635 € (ya descontados IRPF y S.S) que serán entregados de la siguiente manera: la mitad irá para los **dos compañeros** despedidos injustamente en **Aciturri** y actualmente en lucha por su readmisión. Todo nuestro apoyo. La otra



mitad la destinamos a **lxs encarceladxs** en la **operación Pandora**. Se les ha detenido de manera arbitraria y hay un proceso judicial abierto que, previsiblemente, será largo y duro. Desde esta hoja os animamos a participar en ambas causas. Una vez más llevamos a la práctica uno de nuestros lemas y que nadie dude de que **“Si nos tocan a un@ nos toc@n a tod@s”**.



Transparencia en las elecciones de Team Leader

Una vez más, los trabajadores hemos vivido en los paneles la “democrática” herramienta de elección al Team Leader. Esa figura que no consta en ninguna tabla de categorías, que no tiene ninguna autoridad sobre cualquiera de nosotros pero que a fuerza de metérsela por los ojos y vendernos las bondades del sistema Lean, han conseguido instaurar en todas las factorías de manera impecable. Desde CGT seguimos argumentando que no deja de ser una figura aleatoria y volátil intentando conseguir una apariencia democrática, limpia y transparente. JA! Como somos así por naturaleza, dudamos, intentamos cuestionarlo todo para sacar una idea propia de las cosas y no nos conformamos con la opinión de los demás. Como no podía ser de otra manera renegamos absolutamente tanto de la figura del Team Leader como de su elección. Lejos de aceptar la figura del Team Leader, creemos obligado buscarle las incongruencias al propio sistema para desengañar a los que aún creen que todo esto es “Bambi”:

- No tenemos confianza en la custodia de los votos ya que se hace por parte de Recursos Humanos que evidentemente, defenderá los intereses de la empresa y no de los trabajadores.
- No se publican las listas completas de votos emitidos a cada candidato. De esta manera pueden manipular todo lo que quieran, bailando “sus” nombres a su antojo.
- Se saltan la normativa firmada por ellos mismos (Dirección y *Sindicatos fieles*) de manera sistemática e interesada. Cosas como la antigüedad mínima del candidato o la experiencia en el puesto, se las pasan por el forro cuando hablan de su elegid@.

No participéis en este cuento, no entréis en su juego. La única manera de revocar este sistema es considerar al T. Leader como un trabajador más y a quien se le suba la tontería, bajársela de un plumazo.

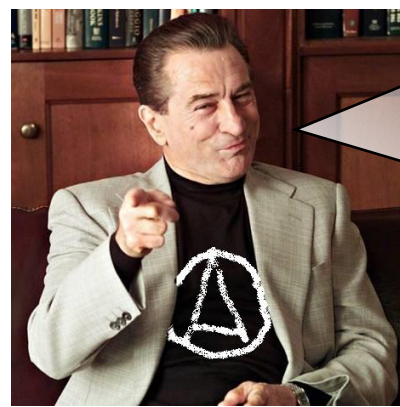


La hamburguesa del turno de noche

Los cursos de formación para el turno de noche se realizan de 18:30 a 21:30 h. aprox. Tras acabar el curso nos vamos a cenar antes de entrar a trabajar: “El Vara” está chapado; toca comerse una hamburguesa guarrindonga en el burger. Los 11 compañeros de ese día, allá por noviembre, pasamos el ticket a la empresa para que nos lo pagara y nadie ha hecho ni puñetero caso. De esto hace más de dos meses y varios correos a diferentes responsables. Nos venden que esta empresa es muy dinámica y flexible ¡Ja, ja, ja! ¡Igual tenéis que reuniros los máximos responsables de



Illescas, Toulouse y Hamburgo (lugar de origen de dicha comida) para decidir cuándo y cómo nos vais a pagar la puñetera hamburguesa! ¡Si no es por el dinero, coño! ¡Es para que dejéis ya de vacilarnos! Por cierto, el curso un truño y la lechuga pochá.



A ti también de da Askillo de lo que pasa en esta empresa... Te lo noto en la cara cada día.

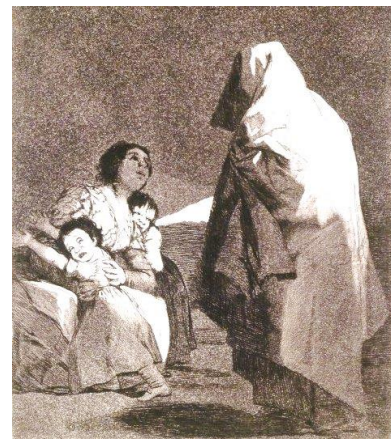
CIUTAT MORTA (Ciudad muerta) es un documental que narra la historia de Patricia Heras, y de los motivos que la llevaron hasta el suicidio. Una trama de corrupción policial, judicial y política que acabó



con su vida. Podéis y tenéis que verlo en <https://www.youtube.com/watch?v=A-Kx8cXrP3Q>

No nos comemos a nadie

Es curioso apreciar cómo el miedo se va apoderando de la gente. Los que nos conocen y tratan más a menudo con nosotros, saben que siempre actuamos con coherencia e integridad, que no nos comemos a nadie y que tenemos más educación que muchos de nuestros interlocutores (nosotros no insultamos) aún con los defectos y errores que podamos cometer, pues también somos humanos. De lo que sí se nos pueden acusar es de hacer nuestro trabajo, de preguntar, preocuparnos por la gente y de intentar obtener siempre las mejores condiciones para lxs trabajadorxs, aunque a muchos les pese. Nosotros velamos por los derechos y no por los intereses productivos llevados hasta la última consecuencia. Entendemos que el mensaje del miedo ha calado y cala, pero eso no es excusa para renunciar a nuestra dignidad como trabajadores. No somos peles que manejen a su antojo y nunca renunciaremos a nuestros principios.



El negocio de Sanitas con Airbus

Una empresa como Airbus, a la que se le llena la boca de ser socialmente responsable con la comunidad que le rodea, engaña vilmente al promover a bombo y platillo un seguro médico privado en detrimento de la sanidad pública. ¿Por qué no se han explicado las condiciones de dicho acuerdo a la representación social? ¿Quién gana con todo esto? Desde CGT no apoyaremos nunca el lucro económico de empresas privadas que hacen negocio con la salud. Reprochamos a Airbus y a quienes la dirigen, este tipo de negocios ajenos al bien público, social y gratuito al que esta sociedad tiene derecho, porque es lo que necesita y así lo demanda.

Compañera, compañero ¿A dónde irías si tuvieses una enfermedad importante? ¿Y si se complica el parto? ¿Y si necesitas un trasplante?



Reflexiona un momento y piensa lo que puedes hacer con esa cuota mensual que va a servir para que Sanitas se enriquezca mientras los directivos de Airbus la tienen gratuitamente. **¡SANIDAD PÚBLICA!**

¿Son 400 o 1000 horas? ¿Por qué antes eran 400 y ahora 1000? o mejor, ¿Por qué antes siendo 1000 solo se hacían 400? ¿Por qué no se explican las cosas por el Comité o la Dirección y se reúnen con los prejubilables? Ya es penoso que después de más de 40 años en la fábrica tengas que pasar los últimos meses de forma angustiada y a nadie parezca importarle.

La realidad es que siempre hubo que hacer las 1000 horas, pero un "acuerdo verbal" de la Dirección con un señor de un sindicato hizo posible que solo se hicieran las 400; ahora las direcciones de

Maltrato al prejubilado



las empresas piden que se hagan las 1000 porque es lo legal; y los acuerdos verbales se los llevó el viento ¿o ese sindicato va pedir que se cumpla?

Ahora quedan los remedios chapuzas que siguen sin concretarse: hacer horas de exceso y cambiarlas por 1,75 (invitación encubierta a echar muchas horas extras en la recta final), hacer permisos de comisión de servicio, decir que tienes que venir en Julio y Agosto y luego lo arreglamos para que no vengas (no interesa que estés por aquí dando vueltas). ¿Es esta la manera de despedir a nuestros veteranos tras una vida entera entregada a este deshumanizado negocio? No nos extraña que el prejubilado salga espantado por la puerta e intente no volver a pasar ni por la carretera de Toledo.

Efectivamente, todas (las personas) somos unas payasas, pero algunas no tienen maldita gracia