



REALIDAD DE DISEÑO

Vivimos a golpe de titular. Grandes titulares de impacto que configuran el pensamiento de la mayoría y que cincelan el “bloque de opinión”. Avalanchas de titulares de muy corta vida mediática, sin tiempo para digerirlos, valorarlos y posicionarse. Pasamos de un titular a otro inmediatamente, con la ansiedad que provoca la duda de “¿y si ha sucedido algo nuevo que cambia todo lo anterior y lo no me he enterado?”. Esto nos va haciendo inmunes, porque cualquier cosa deja de impresionarnos enseguida. Esa rapidez produce que tengamos la sensación de que todo cambia velozmente y nos creamos testigos de una realidad dinámica; **ignorando que las grandes realidades y claves por las que funciona el mundo y se regula nuestra existencia, son prácticamente inamovibles.** Perduran durante generaciones.

Somos continuamente flasheados, y eso nos impide ver con nitidez, nos imposibilita indagar y analizar la información para decidir un posicionamiento ante ella. Un terremoto es una cifra, una víctima es una cifra, mil muertos son una cifra, las medidas para corregir las cifras también son cifras. Y continuamente las cifras crecen y disminuyen; crecen y disminuyen para después crecer de nuevo en su disminución. Nos confunden, nos tienen noqueados y nos impiden que nos aferremos a algo verdaderamente real.

Otro de los instrumentos destinados a robotizarnos es la utilización de las encuestas, especialmente las de intención de voto y valoración de políticos. La acción política queda relegada a un espectáculo de masas, competitivo, como si de la liga de fútbol profesional se tratase. La ciudadanía contempla morbosamente los resultados y nadie se toma en serio las propuestas, ideas, soluciones... Los políticos se esfuerzan en que su “popularidad” aumente entre la masa, y trabajan en mejorar su imagen para entrar en puestos de “champions”.

Las grandes empresas no son ajenas a esta estrategia y la aplican con eficacia en el mundo laboral: En este “otro mundo”, que es el mismo que ha sido siempre. Publicaciones internas que sobremaquillan la realidad; índices de accidentabilidad irreales; adoctrinamiento de pertenencia al grupo; encuestas de satisfacción destinadas a reforzar el sentimiento de que todo lo que hay es lo normal, realizadas bajo la amenaza de quedarse sin empleo porque no son tan anónimas como parece. Veamos el ejemplo de Renault: El encuestado debe indicar su franja de edad, sexo, departamento en el que trabaja, antigüedad en la empresa.... Así se estrecha el círculo. Pero también, al igual que sucede en la calle, cualquier medio de comunicación que no esté controlado por los grandes poderes debe ser perseguido hasta hacerlo desaparecer. Todos los meses podréis observar como muchos de nuestros “megáfonos” son retirados de las mesas de las UET’s por algunos mandos “demócratas”, para ser depositados en la papelera más cercana.

CGT informa y opina. Te damos la oportunidad de leer, analizar, contrastar y posicionarte ante una realidad que nos han diseñado en su propio interés

Opina tú también

PALABRAS DE DIOS

Un simpatizante del Estado Islámico confesó recientemente que su Dios le había dicho que había que decapitar con un machete a todo el que no fuese de su grupo étnico-religioso y grabarlo en vídeo. Por infieles, así de simple. No aclaró si esas palabras se las susurró su Dios cuando dormía o mientras hacía de vientre. El caso es que en el fondo era un personaje muy “democrático”; le daba igual que los ajusticiados por la gracia de su Dios fuesen sus vecinos o gente de otros países, porque Alá es grande.

A los gobernantes de Israel también les habla su Dios cuando bombardean al pueblo palestino. Yahvé susurra a los de los tirabuzones mientras se inclinan espasmódicamente ante el muro de las lamentaciones, y les muestra que el buen camino para ganarse el cielo es volar por los aires un hospital repleto de niños palestinos.

Los verdugos de la Santa Inquisición también escuchaban atentos las instrucciones que les dictaba su Dios cuando torturaban y asesinaban a personas acusadas de brujería. Incluso algún Papa siguió al pie de la letra las indicaciones que le dio el Altísimo cuando enviaba a Tierra Santa su “Santa Cruzada”, en cuyas filas en ocasiones militaban niños. Tal vez recibió la revelación en su habitación mientras ilustraba a uno de ellos sobre el pecado de la carne.

El mes pasado Dios debió susurrar a mi vecina que comprase el marisco de Navidad con antelación suficiente porque así sale más barato y lo puede congelar hasta Nochebuena para pegarse un buen banquete en su honor. Al Alcalde le ha susurrado que, aunque ahorre en iluminar los barrios de la ciudad, por estas fechas derroche todo lo que sea posible en lucecitas de colores para el centro; así la ciudadanía podrá caminar sin perderse en peregrinación hacia el Sagrado Corte Inglés.

La gente oye voces. La especie humana padece esquizofrenia y mucha estupidez. Solo unos pocos ascienden en su locura al rango de profetas, y consiguen guiar a las masas. Las masas, por su parte, se sienten felices y motivadas al recibir órdenes por muy surrealistas que estas sean. A la masa lo que más le pone es obedecer, para así no ser responsable de sus actos; y si es a un Dios, pues mejor que mejor.

El Dios Renault susurra a sus profetas bajadas salariales, aumento de jornada, mayor flexibilidad... El “rebaño” es bien guiado por los pastores y ambos cumplen a rajatabla la Palabra Divina.

Pero solo hay un Dios Supremo y Verdadero. Uno junto al cual los anteriores son unos putos aficionados: El Dios Mercado. Ese sí que chana. Ese sí que es TODOPODEROSO y a él no hay quien le tosa.

Me asomo a la ventana y es Navidad. Gorritos rojos y blancos, espumillón, bolitas de colores, niños cantando villancicos... Me acuerdo de los de la “Santa Cruzada”, creo que no volvió ni uno. No entiendo nada de lo que veo. ¿Será que ningún Dios quiere hablar conmigo? Lo mejor será disfrutar de las vacaciones mientras sigan existiendo...

NOTICIAS DEL AUTO

SEAT: Mientras en los últimos convenios los sindicatos firmalotodo con la disculpa de la crisis están acordando congelaciones salariales o subidas por debajo del IPC, la alta dirección de SEAT, para dar ejemplo, se aplica una subida del 22,6%. Todos en el mismo carro: Ellos arriba, nosotros abajo tirando de él. ¿CRISIS?.

GM: El pasado día 30 de Octubre, en la fábrica de OPEL (General Motors) de Figueruelas, se celebraron elecciones sindicales con el siguiente resultado: UGT 14 (-2), CC.OO 8 (-1), **CGT** 5 (=), OSTA 3 (=), ACUMAGME 3 (+1). Estamos observando en las empresas del auto inmersas en procesos electorales, como la coalición ANFAC (patronal del auto)-UGT-CC.OO, están empleando la estrategia de las promesas imposibles para los veteranos, y la del miedo a la no renovación con los compañeros eventuales para exigirles el voto y así perpetuarse como coalición.

MICHELÍN: En este caso no les ha salido bien la jugada. En las elecciones sindicales de esta empresa **CGT** ha conseguido en Valladolid **6 delegados** en el colegio obrero, frente a 4 de CSIF y 3 de UGT. En Vitoria hemos conseguido **6 delegados** con 593 votos frente a 541 de CC.OO. UGT saca 4, ESK 3, ELA 3, CSIF 3 y LAB 2. Nos hemos convertido en la PRIMERA fuerza sindical entre el grupo obrero. En el colegio en el que votan los jefes no nos presentamos, no somos muy populares entre ese colectivo.

VOLKSWAGEN: Hace un tiempo **CGT** interpuso una demanda contra la empresa por sus prácticas ilegales durante una huelga, en la que los puestos de los huelguistas los cubrió con otros compañeros utilizando: Alargamiento de jornada, adelantamiento de la hora de entrada, retraso de la de salida, ocupando los puestos vacíos con compañeros que no eran titulares de los mismos, etc,.. Ya se ha publicado la sentencia y Volkswagen ha sido condenada a indemnizar a la sección sindical de **CGT** con 12.000 € y a la devolución de los salarios descontados a los compañeros que hicieron huelga y denunciaron esa situación. ¿Quién es ahora el anti-sistema?

CALENDARIO LABORAL 2015

Partiendo de la base de que para los trabajadores de Renault un calendario es como un peine para un calvo (con la bolsa de horas firmada por UGT y CC.OO uno no sabe a qué atenerse ni el fin de semana ni durante la semana), una vez más tenemos un calendario provisional e impuesto por webos para el 2015. Allá por el año 1981 se firmó un convenio en el que nuestros amiguitos UGT y CC.OO permitieron que se modificase el Art. 12 de nuestro convenio. Antes, si no había acuerdo durante la negociación, decidía el calendario la autoridad laboral. Tras ese convenio, si no hay acuerdo tras la segunda reunión, decide la empresa y lo impone con carácter provisional. De todas formas, si fuese definitivo, también lo podría imponer la santa madre empresa.

Desde CGT hemos propuesto al resto de organizaciones no volver a sentarnos a negociar ningún calendario con la empresa hasta que no vuelva a tener a los trabajadores y a sus órganos de representación el respeto que se merecen. Pretender que firmemos un acuerdo provisional significa descojonarse de toda la plantilla. UGT y CC.OO dicen que lo tienen que pensar ¿¿¿¿????



CALENDARIO LABORAL 2015 RENAULT ESPAÑA – PALENCIA PROVISIONAL E IMPUESTO



ENERO (20)							FEBRERO (19)							MARZO (22)							ABRIL (19)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
			FN	2	B-A	4							1								1				5			
5	FN	7	8	9	A-B	11	FL	3	4	5	6	A-B	8	2	3	4	5	6	A-B	8	6	7	8	9	10	B-A	12	
12	13	14	15	16	B-A	18	9	10	11	12	13	B-A	15	9	10	11	12	13	B-A	15	13	14	15	16	17	A-B	19	
19	20	21	22	23	A-B	25	16	17	18	19	20	A-B	22	16	17	18	19	20	A-B	22	20	21	22	FA	24	B-A	26	
26	27	28	29	30	B-A		23	24	25	26	27	B-A		23	24	25	26	27	B-A	29	27	28	29	30				
														30	31													
MAYO (20)							JUNIO (22)							JULIO (18)							AGOSTO (9)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
				FN	A-B	3	1	2	3	4	5	B-A	7			1	2	3	B-A	6							V	2
4	5	6	7	8	B-A	10	8	9	10	11	12	A-B	14	6	7	8	9	10	A-B	12	V	V	V	V	V	V	V	9
11	12	13	14	15	A-B	17	15	16	17	18	19	B-A	21	13	14	15	16	17	B-A	19	V	V	V	V	V	FN	16	
18	19	20	21	22	B-A	24	22	23	24	25	26	A-B	28	20	21	22	23	24	A-B	26	V	V	19	20	21	B-A	23	
25	26	27	28	29	A-B	31	29	30						V	V	V	V	V			24	25	26	27	28	A-B	30	
																					31							
SEPTIEMBRE (21)							OCTUBRE (21)							NOVIEMBRE (20)							DICIEMBRE (15)							
L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	L	M	M	J	V	S	D	
		1	FL	3	4	B-A	6				1	2	B-A	4								1				6		
7	8	9	10	11	A-B	13	5	6	7	8	9	A-B	11	FN	3	4	5	6	A-B	8	FN	FN	9	10	11	B-A	13	
14	15	16	17	18	B-A	20	FN	13	14	15	16	B-A	18	9	10	11	12	13	B-A	15	14	15	16	17	18	A-B	20	
21	22	23	24	25	A-B	27	19	20	21	22	23	A-B	25	16	17	18	19	20	A-B	22	21	22	23	V	FN	V	27	
28	29	30					26	27	28	29	30	B-A		23	24	25	26	27	B-A	29	V	V	V	V				
														30														

- D** DOMINGO
- V** VACACIONES
- A-B** SABADOS (TURNO "A" DE TARDE)
- B-A** SABADOS (TURNO "B" DE TARDE)
- F** FIESTA LOCAL – NACIONAL – AUTONÓMICA

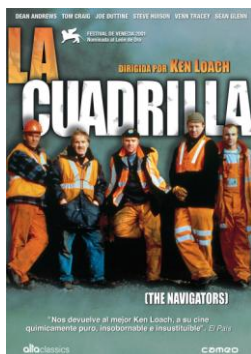
VACACIONES 25 DIAS:
19 DIAS EN VERANO
6 DIAS EN NAVIDAD

RESUMEN GENERAL:
* JORNADA PERSONAL ANUAL.....1.674 HORAS
EQUIVALENTE A:..... 216 DIAS
DIAS DE APERTURA ANUAL :..... 226 DIAS
* BOLSA HORAS COLEC./INDIVIDUAL: 8 DIAS / 64 HORAS
DIAS DE COMPETITIVIDAD: 2 DIAS / 16 HORAS

CULTURIZA TU RABIA

Pelicula: "La cuadrilla"- Ken Loach

En una empresa ferroviaria los trabajadores tienen ante sí un auténtico dilema: acatar las nuevas normas de la compañía o aceptar el despido y pasar a engrosar las listas de las agencias de trabajo temporal. Ken Loach en estado puro.



CÓMO ESTÁ EL PATIO

PALABRA DE PRESIDENTE: José Vicente de los Mozos en cuanto tiene ocasión aprovecha para sacar a la palestra temas de debate sobre Renault para que poco a poco vayan colándose en nuestros cerebros. Hace poco hablaba de la posibilidad de convertir los domingos en días laborables, como si fuese el Rey Midas. Su última profecía ante la revista Tribuna del Auto versa sobre los contratos ligados a la duración de un modelo, como ocurre en hostelería en temporada alta, dice. Contratos precarios que de momento la legislación no los contempla para el sector del auto. Seguidamente alaba a ciertas organizaciones sindicales por su disposición negociadora y voluntad de llegar a acuerdos. ¿Parar modificar la legislación a su medida?. Esto huele mal.

Elecciones sindicales en empresas donde **CGT** está arrinconando a los sindicatos domesticados:

- Ayuntamiento de Valladolid: UGT 8; **CGT 6**; CSIF 5; CC.OO 4
- Carretilas Mayor (Palencia): **CGT** saca de la representación a UGT que consigue solo 2 votos.
- Logister (Sevilla): **CGT 5**; UGT 4; CC.OO 4
- Enseñanza Castilla y León: Subimos de 2 a 12 delegados
- Canon España (Madrid): **CGT 12**; UGT 5
- Konecta (Valladolid): **CGT 10**; UGT 5, CC.OO 4, CSIF 4

La empresa cede el salón de actos del edificio de Recursos Humanos de Valladolid a UGT para que celebre la presentación de un libro. Sorpresa: Para poder asistir al evento hay que inscribirse en la sección sindical de esa organización firmante del convenio y te regalan el libro (desconocemos si regalan también las primeras cuotas si te afilias). El acto, convocado entre otros por la empresa y la UGT, tiene como fin acercar la lectura a los trabajadores. ¿Por qué no dejan entrar a los trabajadores libremente sin tener que pasar antes por la sede de un sindicato? ¿Por qué no reparten el libro a tod@s? ¿Y si solicitara **CGT** dicho salón para organizar una conferencia sobre la Autogestión de las empresas en tiempos de crisis? Huele.

El Megáfono tiembla en las manos de algún mando cuando lee la denuncia de ciertos comportamientos que hemos publicado anteriormente. Parece ser que se ven reflejados en ellos y como acto de venganza deciden arremeter contra afiliados y simpatizantes de **CGT**, cosa que no vamos a permitir. Uno de ellos, concretamente de la factoría de carrocías de Valladolid:

- “Obliga” a los nuevos ingresos a trabajar 12 ó 14 horas diarias.
- Imposibilidad de ascenso para los más preparados por no reírle las gracias.
- Acusación de perder la producción a todo aquel que hable con **CGT**.
- Favorece que se trabaje durante la parada del bocadillo, aunque eso provoque accidentes.

Desde estas páginas denunciaremos esas cacicadas y recordamos al compañero la utilización de la CGTina.

Un compañero sufre un accidente laboral y su J.U. le indica que se aguante hasta el descanso del bocadillo para ir al servicio médico (aplauzo). Cuando llega la hora y acude dolorido al botiquín, se lo encuentra cerrado (aplauzo). En la puerta han colocado una nota que dice: “Estamos en el S.Médico Central, si necesita asistencia llame al tfno de urgencias” (ovación). Parece ser que los recortes en sanidad también han llegado a Renault, la falta de personal sanitario provoca que el botiquín de montaje Valladolid quede desatendido y los heridos tengan que ir por su propio pie hasta el S.M.Central. Los recortes en educación de momento no han llegado. Aquí los cursos de formación se siguen impartiendo (será porque están subvencionados y los pagamos entre tod@s).

Tras el último comunicado lanzado en la factoría de Palencia, muchos han sido los compañeros con contrato eventual que han acudido a nosotros para reconocernos la veracidad de lo que hemos escrito. Sí, ciertos sindicatos (no hace falta poner siglas) acosan, persiguen, chantajean, amenazan, mienten y afilian casi a la fuerza a todos los nuevos ingresos. Se aprovechan de su situación precaria, de su futuro incierto, de la incertidumbre ante su contrato, de su miedo al desempleo... todo ello para recaudar la cuota sindical y afianzar votos cuando hay elecciones. Vividores, sanguijuelas que sobreviven a costa de los demás para continuar manteniendo sus privilegios. Acosan, pero los acosados están comenzando a darse cuenta...

¡¡¡¡¡Good morning Vietnam!!!! Suena el despertador , media hora para un café, vestirse y llegar a... la selva. Te toca de mañana y estás tenso porque en media hora comenzarán a deambular los “charlies” por tu nave. No sabes si hoy irán a por ti con su reloj mágico para imponerte una pena por estar “20 minutos” fuera de tu puesto (en Sevilla el tiempo fuera del puesto se mide así, todo dura 20 minutos). Te asaltarán por no tener los tapones orejeros para entrar en combate porque el culpable de que haya tanto ruido en la nave eres tú. Procura no caerles mal, porque esto es lo más parecido a un encuentro con la benemérita: Si quieren, algo has hecho mal. Sabes que son ocho horas de jungla, y en la jungla la supervivencia es difícil. Esto es Sevilla baby...

IMPORTANTE: RECORDAMOS QUE LOS DÍAS DE ANTIGÜEDAD HAY QUE "DISFRUTARLOS ANTES DEL 31 DE DICIEMBRE"

"En CGT nos hacemos responsables de lo que decimos y escribimos, no de lo que tu puedas interpretar"