



Confederació General del Treball de Catalunya

LIBERTO, CESION ILEGAL
SEAT INCUMPLE AL SUPLENIC
¡¡CONTRATACION YA!!

Secció Sindical SEAT Martorell

www.cgtbarcelona.org/cgtseatmartorell

Cgt en seat martorell

@cgtseat

cgtseat@inicia.es

MRT 937 731 478



4 - Diciembre- 2014

YA TIENEN “SU” CALENDARIO!!!

Como cada año, tenemos un calendario básico que... básicamente no sirve para mucho. El convenio colectivo y la ultraflexibilidad que tenemos sólo nos asegura enero (los siemprefirmantes ya han cambiado antes, algún mes que era “definitivo”) La novedad; nos han dado algunos datos de previsiones de producción para 2015. La CGT no lo hemos firmado por varias razones:

- Porque sigue siendo un calendario virtual, en manos de la empresa que cada mes nos irá diciendo qué le apetece, en función de SUS necesidades.
- Porque teniendo una jornada laboral individual de 214 días, la MOD no tiene a la vista ni un puente en todo el año. Es triste que tan sólo haya un detalle positivo; la dirección alemana de Seat parece haber entendido que hay tradiciones como la noche de S. Joan que hay que respetar.
- Porque aunque la empresa ha dado previsiones de producción, no ha querido concretar si hay corredor de vacaciones, ni cuántos sábados se prevén en las líneas de producción, ni cómo va a disfrutar la Jornada Industrial la plantilla directa.

En cuanto a las producciones, la empresa nos ha dado modelos fabricados en Martorell (Seat+Q3) y de Seat en otros países. Los escasos datos hablan de producciones anuales en 2015, de 520.257 unidades entre fabricados Seat y Audi:

	2.001	2.002	2.003	2.004	2.014	2.015
producciones	480.045	455.677	436.933	416.381	506.555	520.257
millones € de beneficios	233,00	203,00	134,50	145,00	pérdidas?	pérdidas?

Con sólo mirar estos números, es inaceptable que con un 21,66% más de producción en 2014 que en 2004, Seat y los otros sindicatos, nos adelanten, antes de acabar el año, que hay pérdidas;

- A pesar de estar fabricando ahora coches con mayor valor añadido; el Q3 o el propio León.
- A pesar de que año tras año, con las ideas de mejora, Workshops y RDEs, se han eliminado unos 1500 puestos de trabajo directo y cientos indirectos (datos de los 8 EREs que llevamos 2008)
- A pesar de recortes en material en toda la empresa..., y zapatos reciclados para los ETTs...

La CGT no nos contentamos con que a cambio de este chollo prometan, porque hay elecciones, 6 eurillos más al mes. DESPUES DE HABER PASADO ESTOS ULTIMOS 7 AÑOS EN LA ANGUSTIA DE LOS ERES Y LOS DESPIDOS, TODA LA PLANTILLA NOS MERECEMOS, AL MENOS, LA LETRA “E” EN NUESTRAS NÓMINAS. NO SÓLO ESCRITA EN EL CONVENIO

ROBOS A LAS NÓMINAS

La empresa pretende incidir en las elecciones sindicales. A la indecente decisión de descontar salario sabiendo que no lo puede hacer (supuesto de robo) a quienes secundaron la huelga en sábado, el 25 de octubre, hay que añadir los descuentos que está haciendo a delegados de la CGT. A pesar de que todos estamos en nuestros puestos de trabajo, aplican descuentos a nuestro salario desde hace unos meses. Ante este claro ataque de la empresa, queremos decir varias cosas:

- Les hemos pedido que rectifiquen, si no, denunciaremos. Tenemos sentencias, con indemnizaciones que ya ha tenido que pagarnos Seat, por discriminación sindical a la CGT.
- Además de presentar Conflicto Colectivo por los descuentos ilegales en sábado y otras denuncias civiles o penales que pudieran corresponder, **VAMOS A SEGUIR CONVOCANDO HUELGAS EN SÁBADO HASTA QUE LA EMPRESA INVIERTE Y MEJORE LA CAPACIDAD PRODUCTIVA QUE PERMITA FABRICAR, CON MAS PLANTILLA, LOS COCHES DE LUNES A VIERNES**

- Pero, lo más importante; no van a conseguir su objetivo de amedrentarnos y que dediquemos menos tiempo a la plantilla y a los problemas que nos traéis a la CGT.
- Si siguen atacando las nóminas de los delegados de la CGT organizaremos rifas, apoyo y solidaridad para sufragar la agresión económica que podamos sufrir.

SOBRE AGUA CLARA Y DEMÁS BOBADAS

En las últimas semanas estamos sufriendo una avalancha de propaganda tanto de la empresa como de otros sindicatos, sobre la limpieza, transparencia, santidad e incluso castidad de algunos/as. Pero estas cosas, se deben demostrar día a día. Lo que expresamos la CGT el pasado día 26, en el Comité Intercentros, es que **hay un clamor popular sobre la falta de criterios públicos, limpios y transparentes en temas tan sensibles como las contrataciones, el pase de ETTs a Seat, traslados, las categorías o el reparto de letras**. Y eso, por mucha publicidad que se haga no se cambia si se sigue con el oscurantismo en los criterios de quién es contratado o que quien decide las categorías es una comisión con representantes ÚNICAMENTE DE LA EMPRESA.

Pero lo más ridículo es que otro sindicato nos acuse de desmerecer a los compañeros y compañeras contratadas. Lo que la CGT seguiremos manifestando es que, **ante la falta de transparencia, el 90% de la plantilla se sigue preguntando si es justo que su hijo/a, familiar o compañero/a no haya tenido las mismas oportunidades que los/as que han tenido la suerte de entrar**.

Si la mayoría sindical hubiera querido luchar por estos compañeros/as, entre todos podríamos haber evitado estos tres años de precariedad, presión, hipoteca e incertidumbre. SE PUEDE ELIMINAR LAS ETTS Y SE PUEDE CONSEGUIR QUE HAYA VERDADERA LIMPIEZA Y TRANSPARENCIA EN ESTOS TEMAS. LA CGT NOS COMPROMETEMOS A HACERLO.

INFORMACIONES VARIAS

COMPENSACION DE TRABAJO EN FESTIVO: la empresa ha comenzado a informar de la posibilidad que tenemos toda la plantilla, de no hacer horas extras en sábado o festivo y compensar con descanso todos los días en los que la empresa y la mayoría sindical nos obligue en 2015, a trabajar. **La CGT os llamamos a optar siempre por esta compensación. Los millones de parados, de los que seguro tienes alguien en tu propia familia, son razón suficiente, ¿verdad?**

MANTENIMIENTO: la empresa sigue sin convocar a la comisión de seguimiento. La CGT hemos solicitado por escrito hace más de un mes, apoyando los demás sindicatos, que se reúna la comisión de seguimiento de Mantenimiento. **También planteamos, esta vez más en solitario, que se ponga en el orden del día de esa reunión, el desbloqueo de los % en las categorías.** Nos toca a todos los sindicatos desbloquear ya esta situación.

Y más, cuando habrá que añadir a la reunión que en algunos servicios **la empresa está derivando el trabajo a las subcontratas** con el claro objetivo de justificar más reducciones de plantilla. **No lo podemos consentir.**

COMEDORES: el accidente ocurrido en los comedores más antiguos de la fábrica (chapistería), con una parte del techo cayendo de golpe (menos mal que no había nadie debajo) deja claro que **es necesario el cambio y mejora de todo el tejado de estos comedores inmediatamente.**

El agua que se sirve en comedores, vale 0,43€. En las cadenas, que no tienen tiempo ni para ir a la fuente, 0,63€. Hemos pedido una reunión con la empresa que lleva el vending **O se soluciona esto, o llamaremos a la plantilla MOD que vayan a comedores a por agua.**

TRASLADOS ENTRE AREAS: en una clara muestra de la falta de transparencia y claridad de la empresa, después de una semana de haber procedido a los cambios de área, aún no ha facilitado, al menos a este sindicato, los listados de dichos traslados.

Por mucho que se quiera hacer propaganda de limpieza y claridad, el agua clara se demuestra con hechos. **Si no tenemos los datos y criterios de cómo se han realizado los traslados, lo que dice la plantilla es que: ni transparencia ni claridad ni limpieza.**