



# CGesT<sup>®</sup> mp

El Fanzine de CGT-LKN en Gestamp Bizkaia

Nº 45.Octubre de 2014 ko Urria 45°.ZK



DESCARGA  
APLICACION desde  
Google play o  
leyendo el código QR

SI LA APUESTA QUE HACE LA DIRECCIÓN  
NO CUIDA LA SALUD DE LA PLANTILLA, NO SE  
PREOCUPA DEL FUTURO DE LAS INSTALACIONES,  
NO ASEGURA LA CALIDAD DEL PRODUCTO...  
¿SERÁ QUE LOS CAPITALISTAS GESTAMPANOS  
SABEN DEL COLAPSO DEL ACTUAL SISTEMA Y DEL FIN  
DE LA ERA DEL CAPITALISMO?  
¿ES POR CODICIA? ¿POR QUÉ ES?





## **Kaixo danori!!**

De vuelta a la rutina laboral, quizás con más sueños en la cabeza, quizás no, pero viendo la velocidad con la que pasa la vida no conviene dejarla ir, esperando a las vacaciones o al fin de semana que viene, así que aprovecha cuanto puedas.

Aquí en la planta y en las oficinas también se aprovecha el tiempo, pero no para fabricar en condiciones adecuadas, no para mejorar la calidad tanto del trabajo que se supone se realiza aquí, como la vida en el trabajo, si no para rentabilizar al máximo a costa de l@s trabajadorxs. Seguimos viendo cómo salen piezas rotas, plagadas de marcas, una gran improvisación diaria, falta de estándares, a qué hora sale mucho personal de oficinas, vemos pasar eventuales de forma constante sin que se consideren contrataciones de una duración medianamente razonable que permita dar estabilidad tanto a estas personas como al funcionamiento responsable en las diferentes instalaciones, se abre la veda de las horas extras tras el convenio firmado y todo va bien, gafas de sol, sombrero de ala ancha para no ver lo que no se quiere ver y “pa lante”.

Mientras se suministre al cliente... Esto es precisamente lo que queremos destacar, que esta fábrica es nada sin su plantilla, y a pesar de todo no lo haremos tan mal cuando sacamos adelante la gran chapuza, labor admirable a pesar de cuanto toca tragar, descoordinación, prisa, desmotivación, ausencia de reconocimiento, falta de espacio, cambios de relevo, falta de dedicación a tareas que lo requieren que se dejan para cuando viene visita o auditoría... Esperemos que se reflexione sobre el manejo de las riendas y se ponga algo de orden en este caos constante que es la rutina laboral Gestampiana. No nos gustaría ver cómo la mala gestión y el que no se quieran poner los recursos necesarios para sacar el trabajo adelante se come o arruina esta fábrica y la deje sin futuro.

Desde esta óptica CGT-LKN quiere hacer autocrítica con lo ocurrido con la negociación del convenio, creemos que no hemos sido capaces de explicar nuestras ideas a la plantilla de la mejor manera posible y reconocemos como decepcionante el resultado de la votación del convenio.

Decir que el trabajo realizado en la negociación de convenio por esta sección sindical ha sido en todo momento consensuado por la Afiliación de la Sección y lamentamos que como resultado haya un convenio que consideramos negativo y creemos que es el triunfo de la gerencia Gestampiana.

Pero la vida sigue, la precariedad persiste y la necesidad de obligar a la gerencia de esta empresa a que cambie de actitud la creemos más necesaria que nunca.

## **POSITIVO**

-Ponen en funcionamiento la fuente de la TF. Ha venido bien este verano.


-Mejora la ventilación del área de descanso del Pab-A por la insistencia de un compañero.

-L-10. Hace unos meses y tras pasar **10 años** desde su solicitud por parte de los operari@s que en su día trabajaban allí... se han soldado unas chapas en la zona de amarres hidráulicos, evitando que estos se caigan y que el o la operaria tenga que subirse a la mesa para guardarlos. (**Imagen 5 en la pág. 5**).

## NEGATIVO

-El pasado miércoles 08-10 nos visitó la inspectora de trabajo a la planta para solucionar temas como el que no se hagan los estudios ergonómicos de A-51 y W-2, pedir información sobre el accidente ocurrido en julio a un montador de troqueles, saber el estado de la aceitadora de piezas y pedir información sobre la empaquetadora de chatarra. Ojala las cosas se solucionasen sin tener que recurrir a estos organismos pero vemos que no es así.

-A pesar de los intentos de mejora el pabellón-D sigue siendo un popurrí descoordinado de chapa, troqueles, maquetas y piezas que se acumulan peligrosamente.

 **Falta de Preventivos y adecuado mantenimiento** en el proceso de producción (las OM's quedan sin hacer por falta de tiempo). Las máquinas de esta empresa se sujetan con pinzas y llegará el día en que no aguanten. Se necesita tiempo para dedicar a las instalaciones y manos para hacerlo si pretendemos que esto tenga futuro y no el de la portada de esta publicación. Lo que no ayuda es pegar y pegar sin conocimiento.

-**POSTE-B Polo:** En mayo de 2010, tras denuncia interpuesta por CGT-LKN en Inspección de trabajo Trabajo y presión del comité de prevención la empresa aplicó un método de trabajo menos destructivo para esta pieza. Se ha respetado hasta que hace unos meses se comenzó a utilizar el “degradado”, con una persona menos. ¿Por qué degradar un método válido y bien acogido? Pedimos explicaciones y la supresión del degradado en Poste-B Polo.

-**Accidente de un montador** por falta de espacio. Los almacenes de troqueles chocan con almacenes de chapa, bobinas, maquinas... y esto genera para los montadores un peligro considerable.

-Se instala un sistema de renovación de aire en el vestuario para evitar el calor a primeros de septiembre, el mes en el que acaba el verano y llega el otoño...

- La **ausencia de espacio** hace que la plantilla adopte hábitos poco saludables y muy lejanos de la cultura de la prevención. Ejemplo: ante la ocupación de los bidehoris por parte de cualquier cosa que no cabe en ningún lado...l@s peatones circulan por donde ven hueco. La inexistencia de ubicación adecuada a los stocks provoca dejadez y en cualquier lado se deja la carga que no cabe en su sitio.

-Vuelven los **problemas de aparcamiento** en relevo de tarde.

-Con las vacaciones y aunque se está trabajando en oficinas y en planta se dimensionan unos servicios de limpieza bastante penosos, en el caso de personal de Acciona llega a haber una sola persona para toda la planta y cuando decimos toda la planta es toda. Como consecuencia el trabajo se acumula tanto al personal de Acciona como a los equipos reducidos propios de la planta, esto da como resultado acumulación de basuras que se llenan de mosquitos, ausencia de papel de manos e higiénico, olores y suciedad.

-¿Dónde está el **ingrávido para Chapistería** ensamblado? Reivindicación histórica en estudio desde hace mucho tiempo pero hoy más necesario que nunca.

-Hace tiempo informamos que las plataformas giratorias de L-6 tenían los topes estropeados, siguen igual.

-Tras una importante tormenta la tarde del 17 de septiembre se producen **inundaciones por goteras** y por que las arquetas no soportan el volumen de agua, según se puede comprobar el sistema de evacuación no es el adecuado y las techumbres necesitan un serio repaso por las innumerables goteras llueva mucho o poco.

-La situación general de los fosos es muy lamentable y en particular el de la TF-2 desde que ha venido la pieza Ferderlencker de WV que lleva taladrina es problema que urge resolver de inmediato.

-¿Por qué no se habilitan las **tarjetas de fichaje para acceder al aparcamiento de Unamunzaga**?

-Pronto Celebraremos tristemente el primer quinquenio reivindicando **iluminación desde Unamunzaga a Logística**.

-**Estrés térmico**. A pesar de que en mayo informamos a la dirección sobre los riesgos e inconvenientes que ocasiona el calor en la salud en especial en puestos de riesgo por altas temperaturas no se presta la atención que requiere.

-Otro año más **esperando que se aisle el horno de HS1** de los puestos de embalado. Este verano se han medido hasta 35 grados de temperatura en los puestos de embalado. Desde que se instaló la línea llevamos diciéndole a la empresa que se monte una pared (que tiene que ser desmontable) para separar el horno de los puestos de embalaje, pero nada.

-Entre las mesas de las prensas y los raíles que están deteriorados cuando se cambia de referencia en L-12 suele ser necesario usar la grúa o la carretilla para dejar las mesas exteriores en su sitio, esto ocurre porque no se arregla.

## NEUTRO

-Contactamos con ETS (Euskal trenbide sarea) para que aclare la finalización o no del tramo de pasarela sobre las vías de tren que posibilitaría de forma segura el tránsito de peatones desde el barrio de Matiena al polígono de lebario. Seguimos esperando ya que no nos han dado respuesta.

-**Aumenta la carga de trabajo**, siempre es bueno, pero en la situación que nos encontramos de desorden y caos trae casi más problemas que beneficios.

-Hemos informado sobre la necesidad de **mesas adecuadas en Chapistería** de piel y refuerzo.(Ver imagen 4 en pág.. 5)

-Se han achatarrado cestones, esperemos que el espacio libre sirva para desahogar las asfixiadas instalaciones gestampianas.

-Se valora la ampliación del vestuario de chicos ocupando parte del cuarto de limpieza y parte del pasillo de acceso al mismo. No será algo que lo veamos a corto plazo pero quizá si a medio. Se le ha transmitido a la dirección muchas veces la saturación existente.

## NEUTRO

-Faltan por hacer ER (evaluaciones de riesgo) con “medición de aire incluida” y estudio ergonómico en Ferderlenker TF-2.

-**Baños.** nuevas reparaciones en las duchas por desgaste de piezas móviles que podrían ser fijas y evitar continuas revisiones y gasto.

-Se tapan parte de los baches trinchera entre Logística y Unamunzaga.

-Es importante para quienes utilizáis habitualmente la **carretilla** hacer el **check-list** (hoja del estado del vehículo) semanal, los viernes.

## ESTANCA EN IMAGENES



1. Baches entre Unamunzaga a Logística sin tapanr.
2. Tridimensional en NCV2, bidehori invadido.
3. Nuevos depósitos entre el vestuario y el río de dudosa seguridad para el río.
4. “Mesa” de trabajo en Chapistería Piel.
5. Sujeta amarres en L10.  
(Ver comentario en pag 2.Positivo)

## Propuesta de producción para L11 y L12.

Hace un mes nos llegó la información de que en las líneas de estampación L-11 y L-12 querían probar durante 4 meses un sistema de trabajo en el que la forma de rotar en la línea para realizar los tres descansos establecidos se iba a modificar por un sistema en el que las líneas se pararan para mandar a tod@s l@s operari@s de línea al descanso en el mismo momento y parar la línea durante 12 minutos, esto pasaría si la producción fuera de modo normal sin incidencias y si se dieran paradas no previstas o algún tipo de problema según el criterio del JE o del RUN se mandaría en ese momento a l@s operari@s al descanso. Todo esto para conseguir unos supuestos objetivos en seguridad, gestión, calidad, servicio y coste.

Cuando nos enteramos de lo que la empresa quería hacer mandamos un correo a RRHH para pedir que fuéramos informados del tema y para decirles que creíamos que se debía de paralizar la puesta en marcha del nuevo sistema productivo antes de que se pudiera hablar en reunión de comité.

A día de hoy y con el tema del convenio en medio no hemos recibido respuesta alguna sobre el tema y parece que está paralizado. Pero hay que decir que no dejan de sorprendernos las cosas que nos vamos encontrando día a día.

Se le dan vueltas en los altos estamento para buscar nuevas formu-

las de trabajo pero creemos que deberían de usar la inventiva para mejorar las condiciones de fatiga que se dan en esas líneas, mejorar la formación que tiene la gente de los equipos y no buscar nuevas formulas que se quieren poner a prueba a la remanguillé y si no le gusta a la gente pues que se aguante.

Hoy por hoy en líneas como L-11 y L-12 pero también en las células de VS20 lo que se comenta entre la gente es que cuando se mejoren los procesos de producción o se pone más personal para realizar el trabajo físico



o la cantidad de personas que va a sufrir daños en la salud irreparables va a ser de dar mucho miedo. Y después ¿Cuándo la empresa tenga a 300 personas con problemas físicos como para poder trabajar en puestos con carga física que vamos a hacer en Estanca? ¿Con que nos vendrán entonces?

En lo que llevamos de 2014 ya se han llegado a la misma cantidad de accidentes con baja por sobreesfuerzos

## La Oficina Invisible

Erase una vez los problemas que acucian a l@s técnic@s que trabajan en las oficinas. Una carga de trabajo desmesurada que genera para mucha gente jornadas de trabajo interminables, falta de recursos, falta de formación...



Si bien parecen para algún@s un colectivo de privilegiad@s para otr@s son un colectivo en un rincón olvidado, un colectivo que sufre la precariedad laboral a su manera. Queremos poner en valor su trabajo y cómo, día a día, se enfrentan a la cultura del presentismo, viendo como sus mejores cualidades son parasitadas por una empresa que ni reconoce, ni premia, una empresa que se limita a exigir más y más de l@s mism@s de siempre. Vamos que básica-

mente de un modo u otro tod@s sufrimos problemas parecidos.

## EN NEGRO OSCURO

-El pasado 18 de septiembre ocurrió un incidente de importante gravedad al verterse por 2 veces aceite industrial usado en la zona de las desaceitadoras, entre vestuarios y el río. Pondremos nuestro empeño en proteger el medio ambiente y la salud de nuestros ríos por encima del capitalismo.

## *SIDEROSIS.*

La siderosis es una forma especial de neumoconiosis ocasionada por la inhalación de polvo de hierro.

-Afecta sobre todo en trabajos de pulido de metales, soldadura al arco y especialmente en mineros del hierro. Además, en las minas de hierro existe la presencia de sílice libre, dando lugar a un tipo de neumoconiosis mixta.

-La siderosis aislada, suele afectar tras varios años de exposición (unos 10 años).

-Los síntomas son: bronquitis crónica, disnea de esfuerzo (fatiga), que avanza y aumenta por la acción de irritantes. Como complicaciones pueden aparecer: tuberculosis (raro), cáncer bronquial (sobre todo en personas fumadoras).

-Está clasificada en el cuadro de enfermedades profesionales.

-En los últimos años en Estampa el polvo metálico a proliferado y la preocupación de lo que esto pueda traer a largo plazo es alta. Vemos como el polvo se acumula en carretillas, maquetas, cestones que estén parados cierto tiempo, garras...

Las mediciones realizadas hasta la fecha en diferentes puestos nos muestran que ciertas tareas requieren la utilización obligatoria de mascarilla de polvo, otras muchas tareas y puestos de trabajo se mueven en el amplio mundo de la recomendación, pero no se garantiza que no vaya a haber consecuencias a largo plazo. No tenemos que minusvalorar el tema y asegurar nuestra salud presente y futura.



## ATENCIÓN EN EL LOCAL DEL COMITÉ

Estamos a tu disposición los **Viernes**  
por la mañana en el **Local del comité.**

*(Frente a L-1 en PAB-A )*

**HORARIO: De 9:30 a 13:30**



Bueno, esto es todo por esta vez, lo podemos hacer mejor, por eso agradecemos vuestras colaboraciones, (gestamp@cgt-lkn.org) ideas o comentarios, también vuestras críticas que seguro mejorarán el próximo número, mientras tanto, sed buen@s y si por lo que fuera no podéis, seguid siendo mal@s, la diferencia es mínima... lo importante es la salud, así que mucho cuidado.

**OTRO SINDICALISMO ES POSIBLE.**

**No nos cabe ninguna duda.**

- No me importa lo que digan
- Sí lo que he dicho es cierto,
- No me importa lo que harán,
- Si no lo que quedó hecho.
- Las palabras poco sirven,
- Lo que sirven son lo hechos.
- Sara Guillén "Berenguer"

### **SI TU ME DICES VEN... LO DEJO TODO.**

Dejo de ver a mi hij@ hacer deporte, de llevar a mi hij@ al cine, salir a cenar con mi pareja; de visitar a mis padres, de abrazar a mi madre y charlar con el viejo, bromear con mis herman@s, volver a ver a ese o esa ti@ a quien tanto admiro antes de que ya no esté; de ir de casa rural con mis amig@s, de disfrutar con mis vecin@s en las fiestas del pueblo, salir a tomar unas cañas por el barrio, verla a ella o verle a él mientras noto mi sangre bombear cálida y acelerada; de leer ese libro que tanto me estaba gustando, de disfrutar de un paseo en bicicleta, asistir a un concierto, contemplar la naturaleza... de dejar de disfrutar de MI TIEMPO. Oh, mi querida empresa!!! Si tu me dices ven... lo dejo toodooo.

**Nos gusta vivir la vida más que hacer horas extras.**

**Para potenciar el debate entre tod@s y continuar concienciándonos sobre la necesidad de NO realizar horas extras a favor de la creación de empleo, por vivir una vida que merezca la pena ser vivida... por esto y por más CGT-LKN Gestamp Bizkaia te regala dos noches de hotel para dos personas con desayuno.**

**¡¡¡PORQUE SI TE  
TOCA Y LO DISFRUTAS  
SERÁ IMPOSIBLE QUE  
VENGAS A CURRAR!!!**

CGT-LKN GESTAMP  
BIZKAIA



gestamp@cgt-lkn.org  
www.cgt-lkn.org/gestamp

### **SORTEO GRATIS DE UN FIN DE SEMANA**

PARA DOS PERSONAS CON DESAYUNO 135 HOTELES A ELEGIR

Para que **NO** metas HORAS EXTRAS.

Para que **estés** con l@s tuy@s.

Para **repartir** el trabajo

**Nº 0101**

El boleto premiado será el que coincida con las tres últimas cifras del sorteo de la ONCE del 24 de Octubre 2014