

¡Y QUE VIVA EL PLAN DE EMPLEO!

“Lo importante es que la gente entre, luego ya veremos” Jajajaja. ¿Cuántas veces hemos escuchado la misma frase cuando se habla de contratación? ¿Recordáis esos tiempos en los que la gente entraba con la promesa de ser indefinido a los 2 años? Pues ya lo podéis ir olvidando. Entre esta semana y la que viene tendremos entre nosotros a 40 compañeros nuevos, todos de ETT y, por supuesto, con carácter temporal. Orgullosos tienen que estar de haber precarizado los puestos de trabajo hasta el extremo de tener a compañeros con problemas de salud con miedo de ir al médico por si no les renuevan. Inseguridad e incertidumbre, es lo único que le podemos ofrecer a nuestros nuevos compañeros. Un puesto de trabajo ocupado por un ETT que es sustituido por otro ETT, ¿Es estructural o coyuntural? ¿Serán sus cómplices capaces de definirlo antes de que caduque su plan de empleo? Nos da la impresión de que no interesa, que para eso tienen la nueva y flamante bolsa de empleo. Habrá que llenarla de trabajadores para poder seguir especulando.

Explotación Total de los Trabajadores



CAMPAÑA DE CGT A FAVOR DEL ABORTO

Mucho polvo está levantando la campaña que CGT, desde el área de la mujer, lanzó hace unas semanas. Voluntarias que muestran su cuerpo para sensibilizarnos de una realidad, denunciando el control, el abuso y la violencia que ejerce el estado y la iglesia en nuestra contra.

Demasiado se está hablando de los carteles, de su contenido... esperamos que también haya sido escuchado el mensaje que transmite. *Despenalización, libre decisión, calidad e igualdad en las condiciones sanitarias, planificación familiar, formación en las escuelas...*

En definitiva, derechos básicos que nadie ni nada debería cercenar atentando directamente contra la libertad del individuo.



¿ERES TÚ EL OTRO?

Cada vez que la empresa necesita voluntarios para lo que sea, venir el sábado o cambiar el turno, muchos compañeros, se quejan en los descansos y en la maquinas de café. Pero al final siempre ponen la misma excusa para ser voluntarios: “si no lo hago yo, lo hará otro”. Te justificas con una postura fácil y demuestras tu falta de personalidad o algo peor. En el momento que contestas eso, te sitúas justo en el papel del otro, ese que nadie dice quiere ser.

Esas son las posturas que la empresa pretende que tomemos. Que seamos sumisos y competitivos. Que pasemos por encima del resto de nuestros compañeros. Que sólo miremos por nuestros intereses.

No sería mejor que, cuando se dé una de estas cuestiones, nos pongamos de acuerdo con el resto de nuestros compañeros mas allá de las máquinas de café. Es tan sencillo como juntarnos un ratito, exponer nuestras posturas claras, con el fin de poder llegar a un entendimiento y defenderlo en común frente al que nos presione. Así no serás tu, ese otro.



MEMORIAS DEL SUBSUELO: SECTARISMO EMPRESARIAL



Hoy en día, con los tiempos que corren, muchas empresas están llevando a cabo lo que denominan polivalencia o involucración del trabajador.

Esta técnica empresarial consiste en crear hombres orquesta y hacer creer a éstos que son parte fundamental e imprescindible de la empresa, con lo cual el empresario no paga ni tiempo ni cualificación de más al empleado, consiguiendo así dos cosas: una deseada reducción de personal y una explotación legal.

Existen cada vez más casos de trabajadores orquesta que hacen horas extras sin cobrar, todo por unas palmaditas de agradecimiento en la espalda. Estas personas, vulgarmente también llamados pelotas o perros falderos, son los que propician realmente reducciones de personal, creyendo erróneamente que, actuando así, nunca les tocará.

Esta técnica empresarial induce a los empleados a sentirse empresarios y que como tales, compitan entre sí, dejando derechos sociales conseguidos de antaño en un tercer o cuarto plano.

Las empresas tienen mucha competitividad entre sí, pero tienen que crear puestos de trabajo con una mínima seguridad, dignidad y bienestar social hacia el trabajador.

HORIZON 2020

Qué triste pena mirar hacia atrás y ver un panorama tan desolador. Tantos años, tantas horas, tanto esfuerzo y ... ¿para qué? Para terminar donde nos encontramos hoy, 19 de Septiembre de 2020.

Todo comenzó con las nuevas contrataciones, allá por el año 2003. Si no recuerdo mal, si hombre, aquellos que entraban y a los 2 años eran indefinidos y a los 5 años GP-3. Luego los sindicatos tomaron la batuta de las contrataciones y comenzaron los enchufes. Lo que no sabían era que esos enchufes nos iban a costar caros. Recuerdo que había algo que lo decía, ah sí!!! Ya recuerdo, los de "la CGT", que siempre iban de negativos en la Hoja del gato chepudo esa que sacaban. Pues resulta que los del "NO" estaban en lo cierto. Tras las contrataciones familiares, vinieron las reducciones de costes, porque no éramos rentables y se sacó todo el trabajo a las subcontratas, a un precio de empleo precario. Éstas se quedaron con todo el trabajo, hasta que en nuestra empresa pudieron volver a contratar a empleados por días e incluso horas, gracias a su bolsa de trabajo flexible. La mano de obra se devaluó a un nivel inferior al de las subcontratas, el de China o Arabia, destino de nuestros productos, dejándonos una empresa con millones de € de beneficio, los cuales aumentaron año a año gracias a las condiciones de trabajo, antes dicen, ejemplo de excelencia y ahora, ejemplo de precariedad y esclavitud.



"EL ÉPICO CANTAR DE LA DAMA DE HIERRO"

"Para tí joven pepera, tu que también amas el poder, los recortes de los servicios públicos y sus suculentas privatizaciones... La fuerza que te da suprimir la leche gratuita a los niños en las escuelas y que nadie te tosa... ¡Vara de abedul para el que se queje! ¡Sindicatos quejicas, hay que abatirlos a varazos!"... Record en tasas de paro, quiebras de bancos y cierres de empresas, y más hambre para las trabajadoras, así sube el valor de la libra. Pinochet y Ronald Reagan, héroes de la patria; Nelson Mandela, terrorista y tú, que también protestas. Las grandes fortunas no lo hacen, no tienen control sobre sus ingresos. Derechos para los homosexuales, que también tienen dinero y el

aborto legal, pero pagando. Pena de Muerte para los presos y nada de divorcios... pero como te cueles en mi "resort" de las Malvinas, te frío a bombazos...". En efecto hablamos de la "Thatcher", elegida por el gobierno de Madrid para ser honrada con una plaza en el centro. Sus impulsoras, la "Botella" y la "Aguirre", algún día tendrán su plaza. Yo la llamaré la plaza de las hijas de la gran puta...



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/