



cgt.de@airbus.com.
Telfs: 913470787 Int: 900787
913470786 Int: 900786

Sección Sindical de CGT
AIRBUS GROUP Getafe
05 de septiembre de 2014

Hoja del Viernes

SEGUIMOS AQUÍ

Fiel a cada viernes, La Hoja comienza un nuevo "curso". Prometemos portarnos bien, no hacer críticas a nuestra querida dirección, haremos caso de sus consejos, ni a nuestros queridos compañeros sindicales. Este año, pan y quesito para todas.

Si nos enteramos de algo que deba ser de conocimiento colectivo, trataremos de ser discretos y acallaremos estas cuestiones.

Os aseguramos que va a ser un año muy tranquilo, en el cual veremos la verdadera vida que se respira en nuestro centro sin crear polémicas desde esta publicación.

Es lo que se espera de nosotras, ¿jjo no!?



PERMISOS POR NUESTRA SALUD

Permiso por hospitalización o intervención quirúrgica:

- Será de dos días, ampliable a cuatro, si existe desplazamiento interprovincial.
- Este permiso se genera, siempre que haya ingreso hospitalario (urgencias no) con o sin operación, o cuando haya una operación (incluso sin ingreso hospitalario), siempre que la misma requiera reposo domiciliario.
- Además dicho permiso es un derecho ya sea el propio trabajador el afectado o cualquier familiar de hasta 2º grado de afinidad.
- Sin embargo, de este permiso están excluidas las operaciones de estética que no obedezcan a una cirugía reconstructora.

Permiso Consulta Especialista:

- Será por tiempo necesario, presentando el justificante de dicha consulta.
- Este permiso no está sujeto a limite de horas.

RRII (Recursos INHUMANOS) está utilizando cualquier excusa para acotar nuestros derechos. Como ejemplo, exigir informes médicos para saber de que operación se trata o limitar a 4 horas las consultas al especialista. No aportes informe alguno, pues es confidencial. En el centro sanitario debes exigir el justificante en cualquier caso, y si es operación debe recogerse que la misma requiere reposo domiciliario, nada más!!! ¿Dudas? ¿Te han denegado un permiso por esta contingencia?. Ponte en contacto con nosotros y te asesoraremos.

ATLANTE: TIENEN QUE CUMPLIR

Es lamentable ver como la empresa se salta el acuerdo sobre el desplazamiento de horario en la jornada laboral, alcanzado con toda la representación sindical, para atender los ensayos del Atlante.

Este acuerdo no quiso ser recogido en un acta por parte de la empresa, y quedó como acuerdo verbal.

La situación resultante es, que ni se han cobrado los conceptos que se acordaron por aquellos que desplazaron su jornada hace meses, ni se van a cobrar, los que en días pasados, han estado cubriendo los ensayos, haciendo largas jornadas fuera del horario habitual.

Para CGT un acuerdo verbal tiene tanta validez como uno escrito, máxime cuando fue alcanzado por unanimidad. Esperemos que como comité de empresa, articulemos una demanda en los juzgados para exigir el cumplimiento de éste.

Este acuerdo ha de cumplirse, ya sea por las buenas o por la vía jurídica.



MEMORIAS DEL SUBSUELO: FORMACIÓN HEREDITARIA.

Uno de los grandes peligros de la subcontratación y su intrínseca esquizofrenia por el beneficio a toda costa, está en la escasa formación de calidad que de éstas recibimos. La formación es una cuestión casi familiar, se aprende lo que una compañera, buenamente pueda explicarte. El otro día, sin ir más lejos, volcó una carretilla de Kuehne Nagel, y por suerte (muchísima), no hubo que lamentar ninguna persona accidentada, y algo tiene que ver siempre con la nula formación que recibimos. Esta poca formación, también, suele ir acompañada de accidentes laborales, visitas a la correspondiente Mutua, que no mira jamás por tu salud y sí porque puedas volver a tu trabajo.



RRII DE AIRBUS: VAYA CON LOS NUEVOS PROCERES

Hablábamos en otro artículo, de las muestras dictatoriales de los nuevos gestores de la planta de Getafe. Al incumplimiento del acuerdo del Atlante, también hay que sumar la negativa dada por la dirección del centro a CGT, para que no se realizase una asamblea retribuida, en la nave de montaje de Airbus Operaciones, en Julio. Lugar donde tradicionalmente estos actos se han llevado a cabo. La negativa de la empresa se razonó en que “ese no es lugar para asambleas, pues es un lugar de trabajo”. Y para llevar a cabo su negativa, envió a un número de vigilantes de seguridad para impedir la asamblea, atacando de frente el derecho de reunión, máxime cuando ésta fue convocada en tiempo y forma. Esto también es represión.

Señoras y señores gestores, esperamos que el mismo celo que han puesto en este asunto también lo pongan cuando haya ágapes, celebraciones,

reuniones y “tontás” varias en la misma zona, pues si éste es un lugar de trabajo, lo es siempre, no sólo cuando CGT convoca una asamblea. Como no esperamos que esto vaya a ser así, no duden que en cualquier evento que celebren en la nave de montaje, nos autoinvitaremos, para hacerles entender que en zonas de trabajo no se pueden realizar actos de ningún tipo.

SE MASCA LA TRAGEDIA

No es que queramos alarmar al personal, ni que queramos ser cenizas, pero presentimos que se va a montar un lío, pitote, cisco, pollo, jaleo, algarabía, movida, trifulca, embotellamiento, pifostio, descontrol, sudores fríos, mareos y hasta mal de altura, eso sí, con foto, el día que, quien sabe cuándo, inauguren el tan necesitado P6 (aparcamiento en altura). Desde aquí, sólo animar a la gente a que cuando llegue ese día y algo de esto, o parecido ocurra, se lo tomen con filosofía. Como alternativa recordaros que seguimos teniendo “unas maravillosas rutas”.



LOS NUMEROS LO AGUANTAN TODO Y MÁS SI LOS HACEMOS NOSOTROS.

En Agosto sufrimos una gran paradoja informativa en los medios: Crece el empleo en términos interanuales (unas 300.000 personas más dadas de alta o afiliadas a la Seguridad Social) y, a la vez, el paro aumenta en 8.070 personas en Agosto y se pierden casi 100.000 afiliaciones al sistema de Seguridad Social. Lo que crece son empleos a tiempo parcial, de aprendizaje, de formación y temporales de todo pelaje, a la vez que crecen los contratos de los “falsos autónomos”, y además, somos líderes europeos en bajada de salarios. Es la gran mentira de estos trileros cada vez menos creíbles, es la crisis de este sistema capitalista y empresarial apoyado y avalado por sus agentes sociales. Es un tsunami que ya está presente en las costas de AIRBUS.



Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/