

SUS REGLAS DEL JUEGO...

Nos duelen los ... de negociar. Estamos cansados de proponer y que no se nos tenga en cuenta por el mero hecho de no participar en su juego y sus reglas. Son siempre sus mayorías, como pasa con las absolutas y las dictaduras, las que nos machacan... a todas. Y sólo con la voluntad de diálogo y de acuerdo no basta, tienes que tragar. Despreciamos las migajas que nos ofrecen, porque creemos que eso es dañino para los trabajadores... para los intereses comunes, que son los nuestros. No buscamos excusas para evitar luchar, lo hacemos y punto. Si leéis las propuestas de CGT para los convenios de los últimos 15 años, veréis que nuestras reivindicaciones siguen siendo vigentes, ya que sus acuerdos sólo están sirviendo para perpetuar este sistema. Cada vez estamos más lejos de conseguir unas relaciones humanas y de trabajo, justas y que nos sirvan a todas. Y eso no es teoría, es una dura realidad a la que nos seguimos oponiendo con hechos, no con palabras.



¿REESTRUCTURACION, REORGANIZACION? ERE ENCUBIERTO

Seguimos sin que la parte social haya firmado ningún tipo de acuerdo con la dirección española sobre, y hablemos claro, el DESPIDO DE 609 TRABAJADOR@S DE AIRBUS GROUP EN ESPAÑA.



Las cuentas no cuadran, sigue el aumento de beneficios en el Grupo. La venta de aviones en la última feria de Farnborough (496 aviones por 75.300 millones de dólares) sigue demostrando la fortaleza de AIRBUS, y con todo esto, la reestructuración sigue pasando según la dirección por destruir empleo de calidad, cuando la tendencia sería la contraria, empezar de una vez a contratar más personal. Sobre todo aquellos que trabajan junto a nosotros día a día (ETT's, Subcontratados, Becarios..) Esta si es forma de crear sentimiento de empresa. Por otro lado, la sensación de los garantes y apoyante, es que están esperando que suceda algo, que se dejen de vender aviones, para así poder justificar esta injustificable reestructuración con todas sus medidas.

LAS RATAS ABANDONAN EL BARCO

Junto con el anteproyecto de retenciones en IRPF para las indemnizaciones por despido, se ha observado un aumento de "despidos" de algunos directivos y mandos en nuestro Group. La forma coloquial se conoce bajo la fórmula de "bajas incentivadas voluntarias" pero se plasma en forma de despido, con una alta indemnización y derecho a desempleo. Es otra de las formas de corrupción que habita en nuestro AIRBUS GROUP ¿esto es materia de la comisión de ética? Luego el coste social lo pagamos entre todos los ciudadanos, aumentamos el paro y disminuimos las prestaciones por desempleo a las personas más desfavorecidas por la crisis de este sistema.



"La ciencia de adquirir riquezas está en encontrar cierta cantidad de hambrientos, pagarles tres monedas, hacerles producir por diez, amontonar una fortuna y acrecentarla de inmediato mediante algún golpe de mano con ayuda del Estado."
Piotr Kropotkin

Si no estás prevenidos ante los Medios de Comunicación, os harán amar al opresor y odiar al oprimido
MALCOLM X



MEMORIAS DEL SUBSUELO: LA PRECARIEDAD NO TIENE VACACIONES



Ya nos encontramos de bruces en pleno verano, y con él, la gran mayoría de las vacaciones que se disfrutaban en esta fábrica. Y es aquí donde nace el extraño fenómeno de que ninguna persona subcontratada (al menos, que esté en mi conocimiento) es sustituida por otra persona durante sus vacaciones. La opción preferida de nuestras empresas-tiburón es la de ampliar el ratio de trabajo, osease, su cantidad. En sectores como en el de la limpieza, esta opción ahoga a las trabajadoras, y le hacen bajar la calidad de su empleo, que a su vez, es reprochado después por sus responsables. Una pescadilla que se muerde la cola. Un problema y un conflicto completamente evitable.

SUBCONTRATACIÓN PARA DUMMIES

Hoy vamos a explicar como se subcontrata un trabajo (válido para cualquier proceso de externalización o privatización)

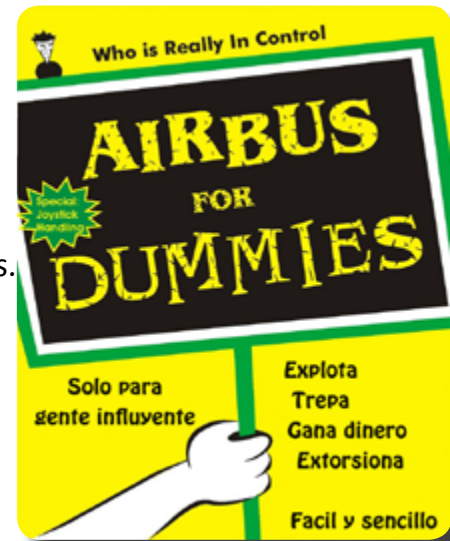
Primero elegir el producto a subcontratar. Debe ser económicamente viable y con mucha holgura en sus tiempos de producción, vamos un "caramelito".

Luego buscar quien desenvuelva el caramelo, alguien influyente y conocedor del trabajo subcontratado, que le saque bien el jugo a la golosina, aunque sea a costa del trabajo de muchos de nosotros durante muchos años.

Usar los tentáculos del elegido para arramplar, con útiles, material y lo que haga falta para realizar el trabajo, siempre con precio amigo, vamos, casi gratis.

Aprovechando la que está cayendo, aplicar la famosa formula esclavista de contratar a 10 para hacer el trabajo de 20 y pagarles como a 5. Dándose todas estas condiciones, el beneficio a corto plazo está asegurado...Y no os preocupéis por la calidad, y otros problemas, que si las cosas se ponen feas y hace falta, la empresa matriz que es la ultima responsable del producto, rescatara con unos milloncejos al despilfarrador, asumirá el sobrecoste y "arreglao".

Vamos fácil, sencillo y solo para unos privilegiados.



LA TRABA SE QUEDA

El pasado martes estaba previsto el desalojo del Centro Social Okupado y Autogestionado "La Traba". Se trata de varias naves contiguas, abandonadas hace 7 años en el barrio de Arganzuela. En 2006, el Ayuntamiento de Madrid aportó 400.000 Euros de nuestros impuestos a la empresa propietaria para construir pisos de lujo. Nunca hicieron nada. Fueron distintos grupos de personas con sus propios

medios, los que recuperaron el espacio para el barrio y lo llenaron de proyectos sociales, políticos, culturales y deportivos (alberga un circuito de BMX Indoor, construido por sus usuarios con materiales reciclados, uno de los más grandes del país).

Más de 400 personas se concentraron en la puerta del centro para gritar que con La Traba no se especula. La Comisión Judicial suspendió el desahucio, por las irregularidades con las que se pretendía destruir este ejercicio de Autogestión, pero sobre todo por el apoyo de la gente y los proyectos que lo sustentan.

Defendamos lo que es nuestro ("LA TRABA", "LA CASIKA", "EL PATIO MARAVILLAS", "LA MORADA") son todos CENTROS SOCIALES OKUPADOS EN PELIGRO DE DESALOJO, CONSTRUIDOS POR NOSOTRAS Y NO DEJAREMOS QUE NOS LOS ARREBATEN, SIGAMOS EL EJEMPLO DE CAN VIES.

FELICES VACACIONES

Durante el mes de Agosto, no podemos asegurar que salga la Hoja del Viernes o publicación similar... aunque puede haber sorpresas. Lo que sí podemos asegurar, es nuestra presencia en la factoría. Estaremos todo el mes a vuestra disposición por si lo necesitáis.

Para terminar, os deseamos muchos días de siesta y tortilla de patata y unas felices vacaciones a todas y lo mas importante de todo, vernos todas de nuevo a la vuelta.

Esta publicación está totalmente abierta a todas las personas que quieran participar. Si eres una de ellas, haznos llegar tus artículos o ideas a: CGT.DE@airbus.com

También puedes seguirnos en twitter en [@cgtgetafe](https://twitter.com/cgtgetafe) y en www.cgt.info/fesim/

